



Один день  
с пекарем — 2 стр.

К Дню защитника Отечества

## На войну – с миром



«Сначала нас встречали с цветами, а потом, бывало – и выстрелами в спину», – история сотрудника компании, служившего миротворцем в Абхазии

**А**льберт Байназаров – водитель пожарной машины Кизильского хлебоприемного предприятия. Работает здесь восемь лет. В родном селе и в компании его знают не только как надёжного и ответственного работника. Кизильцы и коллеги с гордостью рассказывают о том, что их земляк – ветеран Абхазской войны. Именно сюда в 1993 году парнишка с Южного Урала добровольно отправился после учебки из Чебаркуля. Тогда Альберт, как и другие его сослуживцы, искренне верил в миссию военных миротворцев и ехал в одно из красивейших мест Кавказа в надежде обеспечить безопасность не только его жителям, но и сохранить редкую природу. На деле же всё было иначе...



Альберт Байназаров – водитель пожарной машины КХПП (в годы армейской службы)

В августе 1992 года в СМИ появилась информация о начале Грузино-Абхазского конфликта. Причиной было желание Абхазии выйти из состава Грузии. В ответ грузинские вооружённые силы ввели на территорию Абхазии свою бронетехнику. В результате начались ожесточённые бои.

Казалось бы, какое отношение к этим событиям мог иметь 18-летний молодой человек, родившийся далеко на Урале, в селе Кизильское? Но судьба распорядилась так, что Альберт Байназаров восемь месяцев провёл в гуще тех горячих событий, выполняя свой воинский долг в составе батальона миротворческих сил Уральского военного округа.

Альберт был призван в Еланский учебный центр под Екатеринбургом,

молодой человек служил в 276-м мотострелковом полку. Об учебке вспоминает хорошо: «Командиры спрашивали строго. Вольностей не было». Учились вождению на новых танках на базе Т-72. Воинская специальность – механик-водитель (до армии Альберт успел получить водительские права категории С в местном СПТУ). Потом был Чебаркульский танковый полигон, а после – добровольный выбор о продолжении службы в Абхазии.

Всё осложнялось тем, что в конфликт двух стран вмешивались «добровольцы» из Приднестровья, адыги, чеченские боевики, возглавляемые Шамилем Басаевым («Абхазский батальон»). В мае 1994 года при посредничестве нашей страны Грузия и Абхазия подписали Соглашение о прекращении огня. В августе 1994, по просьбе Абхазской стороны, в страну ввели миротворческие силы из российских военнослужащих, в числе которых был и Альберт Байназаров.

Из армейской службы наш герой помнит, как встречали абхазы их миротворцев: вначале – с цветами, а потом, бывало, и выстрелом в спину. Видел два раза море и разоренный Сухуми, туда дважды его возили в госпиталь. А самой врезавшейся в память картинкой стали окопы, которые с большими усилиями рыли в каменистом грунте. Они получались неглубокими, всего лишь по пояс, а к вечеру наполнялись грунтовыми водами. Дополнительно баррикадировались мешками, которые брали у саперов, наполняли их песком, щебнем.

Ведь в случае тревоги – в окопе нужно было провести целую ночь. Днём на танковом тягаче Альберт с экипажем занимался эвакуацией сломанной боевой техники (БТР, БМП), часто по заминированным полям и дорогам. Ту технику, что не спасали, уничтожали.

Разобраться в той войне сложно до сих пор, – делится Альберт, – было много жертв и преступлений с обеих сторон. И мирное население, и наши часто подрывались на минах. Особой жестокостью отличались наёмники из Кавказских республик. Сильно «страдала» от этой войны и красивейшая природа этого края.

В характеристике, которую дали Альберту Байназарову в его воинской части после демобилизации, было написано: ... «За время прохождения службы А. Байназаров был верен присяге. Принимал участие в боевой операции в Кодорском ущелье. Неоднократно участвовал в операции по разоружению бандформирований. Патрулировал зону безопасности. В экстремальной ситуации способен принимать быстрые и правильные решения...».

Рожденный в СССР, Альберт, как многие его сверстники, рос спортивным, физически крепким. Серьезно занимался греко-римской борьбой в местной ДЮСШ, увлекался тяжёлой атлетикой, любил упражнения на турнике, велосипед. Сегодня старается привить любовь к спорту и здоровому образу жизни своим сыновьям. Он, несмотря ни на что, уверен, что они оба должны отслужить срочную службу в армии.



В компании началась вакцинация от коронавируса

3 стр.



Секреты охотника

4 стр.

### Поздравление

Павел Павлович ЖУРАВСКИЙ, генеральный директор компании «СИТНО»



**Уважаемые мужчины – сотрудники компании «СИТНО». Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!**

23 февраля в нашей стране уже давно поздравляют не только тех, кто имеет прямое отношение к службе в рядах российских войск. Сегодня этот праздник символизирует в целом мужественность, крепкую и надёжную защиту на всех фронтах нашей жизни. Отрадно, что в компании «СИТНО» – немало мужчин, которые служили в армии и даже имеют награды за воинскую доблесть.

Желаю вам несгибаемой воли, надёжного семейного тыла и реализации всех планов!

### Традиции

## Будет спортивно!

**21 февраля, в воскресенье состоится традиционный спортивный праздник компании «СИТНО», посвящённый Дню защитника Отечества. В этом году организаторы помимо интересной спортивной программы для сотрудников-мужчин приготовили весёлые развлечения для болельщиков. Будет проводиться розыгрыш ценных призов!**

**Дата проведения:** 21 февраля

**Место проведения:** Экологический спортивный парк

**Начало:** в 11:00

**В программе:**

- разбор автомата Калашникова
- спуск на тюбингах
- бег на лыжах
- весёлые старты на льду
- игры на свежем воздухе
- аниматоры, выступление музыкантов
- буфет для сотрудников компании

### Цифра месяца



2190 мужчин трудится на предприятиях компании «СИТНО»



### Навстречу юбилею газеты

# Макаронны «СИТНО»: как всё начиналось?

Зимой в 2011 году Магнитогорский комбинат хлебопродуктов запустил производство макаронных изделий

**Н**австречу 20-летию газеты «СИТНО» продолжаем листать подшивки с номерами прошлых лет. На этот раз наше внимание привлекла значимая новость из февральского выпуска 2011 года: заметка о запуске макаронного производства в компании.

«Магнитогорский комбинат хлебопродуктов 22 декабря 2010 года провёл тестовый выпуск нового продукта – макарон торговой марки «СИТНО». С 20 января началась производственный выпуск 5 видов короткорезанных макаронных изделий. Первыми на витринах магазинов появятся рожки, лапша, перья, ракушки, спиральки. Уже к концу марта производство должно будет выйти на полную производственную мощность», – это всего лишь первый абзац той действительно грандиозной новости. Событие стало настоящим технологическим прорывом в истории агрохолдинга.

Для изготовления первых видов макарон закупили итальянское оборудование. Линию тогда обслуживали 20 человек, для их обучения пригласили профессионалов из Италии.

Также в статье за 2011 год неоднократно подчеркивают уникальность нового продукта: «производится из отборной муки высшего сорта!» Макароны «СИТНО», изготавливаемые по итальянским технологиям, реализовывали не только в Челябинской области, но и в городах Центральной России.

Сегодня, спустя 10 лет, абсолютно новое направление компании серьёзно выросло и

масштабировалось.

Теперь здесь выпускают в три раза больше видов макаронных изделий (17 разновидностей), работают итальянская и швейцарская линии, продукцию поставляют в 52 региона России! В 2022 году Магнитогорский комбинат хлебопродуктов планирует запустить ещё один цех по производству макаронных изделий на территории Сибайского Элеватора. Макароны также будут производить по европейской технологии. Мощность нового макаронного цеха – 4 000 кг в час. Этот проект «СИТНО» создаст в Сибее 30-45 дополнительных рабочих мест.



Строительство первого макаронного цеха компании «СИТНО»



### Один день из жизни компании

# От 160 и ниже

**И**менно такой рост является идеальным для работников хлебопекарной промышленности. Почему? Ответ – в нашем репортаже о работе пекаря хлебозавода № 2, где в феврале побывал специалист пресс-центра компании. Здесь трудятся восемь пекарей, и только один из них – мужчина.

– Максим Прокофьев к нам пришёл недавно, но мы уже возлагаем на него большие надежды: хотим обучать и ставить на более ответственные участки. Умный, схватывает всё на лету! – рассказывает начальник производства хлебозавода № 2 Татьяна Свиныхова, когда мы с ней идём в цех, чтобы встретиться с 22-летним пекарем Прокофьевым. В этот момент я рисую в голове стереотипный образ молодых людей нашей современности: «Парень – «вчерашний» студент. Наверное, художавый, с модной причёской и... немногословный». Мои мысли прерывает голос Татьяны Викторовны:

– Кудааа? – кричит она уже в спину работнику, выскочившему нам на встречу из-за ближайшей печи. – Ну, сколько раз говорила, тележка же есть для этого!

– Нормально, – с улыбкой на лице и уверенностью сообщает смельчак в одеянии как у хирурга в больнице: в белом костюме и шапке-колпаке на голове. Высокий и крепко сложенный «хирург» быстро хватается с пола груды металлических глубоких подносов и словно с охапкой дров также легко возвращается к печи.

– А что они тяжёлые? – подключаюсь я, открывая блокнот и готовясь делать записи.

– Конечно! Килограммов 40-то будет в общей сложности. Это ёмкости для жидкости, которые пекарь ставит в печь, чтобы снизить в ней температуру. А этот силач и есть наш пекарь Максим Прокофьев, – знакомит нас Татьяна Викторовна.

У Максима, работающего в этот момент у расстоечного шкафа, готов к выпеканию (уже поднялся) хлеб «Имперский». На часах 11:00. В расстоечном шкафу (напротив газовой печи) из чугунных форм видны аппетитные шапки «Имперского». Молодой пекарь начинает переносить формы с хлебом в печь.

– А как вы поняли, что уже можно? – обращаются я к Максиму. – По часам: у каждого изделия своё время расстойки?

– Нет, по времени здесь нужно ориентироваться в самом последнем случае. Сначала проверяю, так сказать, на глаз.

Максим нажимает пальцем на шапку «Имперского» и комментирует: «Вот видите, если от пальца не остаётся вмятина, а, наоборот, тесто быстро принимает свою прежнюю форму, то значит хлеб уже можно отправлять в печь».

– Работа пекаря на самом деле очень ответственная, от этого специалиста зависит конечное качество продукта: внешний вид хлеба – его пышность, – поддерживает диалог Татьяна Викторовна. – Также пекарю нужно хорошо знать рецепт теста изделия, его показатели влажности, температуру – для того, чтобы обеспечить правильную расстойку. Бывает, что по техкарте время расстойки завершилось, а по внешнему виду хлеб ещё недостаточно пышный, или, наоборот – тесто слишком сильно поднялось. В обоих случаях пекарь должен уметь либо сам принять дальнейшее правильное решение, либо пригласить технолога. Но



главное – вовремя отследить всё это и не проглядеть!

В 11:20 «Имперский» отправляют выпекаться. И хотя дальше к этой работе подключаются оператор печи, а затем укладчик-упаковщик – пекарь всё равно должен продолжать внимательно контролировать процесс выпекания до самого его финала, чтобы не допустить к реализации бракованную продукцию (с отклонениями от стандартов хлебобулочных изделий завода). Но это лишь 1 час из 12-часовой смены Максима. А что же он делает остальные 11 часов? В принципе – всё то же, но уже с другими хлебобулочными изделиями: расстойка заготовок хлеба, затем выпекание.

За смену пекарь может выпекать до 12 видов хлеба. В дневную смену он подготавливает к выпечке до 2000 хлебобулочных изделий, а в ночную доходит и до 6000. Чтобы лучше представить, в чём всё-таки проявляется тяжесть этой профессии, добавь-

те к однотипным и циклическим действиям +30 градусов жары в цехе (в любое время года!) и практически постоянную работу в наклонном положении – поясница начинает «ныть» уже через полчаса.

– Всегда говорю, что идеальный рост для работников хлебозавода – это не выше метра шестидесяти, – резюмирует начальник цеха Татьяна Свиныхова.

Рост Максима Прокофьева – чуть выше 170 см. Молодой пекарь, как и другие герои этого праздничного номера, служил в армии: на Дальнем Востоке, гранатомётчиком в сухопутных войсках мотострелкового отделения. Имеет профильное образование – технолог продукции общественного питания, заочно учится в университете на факультете экономики и управления. Не скрывает, что мечтает жить в тёплых краях и руководить собственным кафе. Так что, отнюдь и не хлебом единым живут пекари.

Юлия Божеховская

Производственный портрет

# В профессии – почти 60 лет!



Слесарю по приборам и автоматике теплового цеха МКХП Александру Афанасьеву 78 лет, из них 34 года он трудится в компании «СИТНО»

На МКХП-СИТНО трудится легендарный человек, который 11 февраля этого года отметил на рабочем посту свой 78-й день рождения. Это Александр Иванович Афанасьев, слесарь КИП и А теплового цеха. Стаж работы специалиста на предприятии 34 года.

Истории ветеранов, проработавших на одном месте не один десяток лет и продолжающих активно трудиться до почтенного возраста, всегда вызывают у нас искреннее удивление и восхищение. Что же это за место такое и что за дело, которые не дают человеку бросить его и заняться чем-то другим?!

Александр Иванович ответил на эти вопросы, не задумываясь, что в молодости он правильно выбрал свою профессию и любимое дело. И мыслей - что-то поменять - никогда не приходило за его долгую жизнь. В профессии А.И. Афанасьев около шестидесяти лет. Когда он пришел работать на МКХП, котельная была недавно запущена. Руководство отправило его на курсы обучения в Москву. И по сей день он учится и совершенствуется.

Каждый день слесаря - киповца начинается с визуального обхода. Он отвечает за бесперебойную работу всех контрольно-измерительных приборов котельной и, прежде всего, устройств защиты, сигнализации. При необходимости ре-

монтирует вышедшее из строя оборудование, а в летний период занимается поверкой приборов измерения. Ведение режима работы котлов невозможно и без постоянного контроля со стороны операторов котельной, которых он направляет и консультирует. Совместная работа помогает держать всё в исправности. В теплосиловом цехе А.И. Афанасьева уважают и ценят как настоящего члена коллектива.

- Александра Ивановича отличает огромная ответственность и сумасшедший опыт, - говорит Вячеслав Долгушин, начальник ТСЦ, - он относится к людям несгибаемого поколения, у которых многому можно учиться.

За продолжительную трудовую жизнь профессионал своего дела вывел свою формулу успешности: «Чтобы стать хорошим, ценным сотрудником, нужно просто быть дисциплинированным и ответственным, любить то, что делаешь».

Александр Иванович совсем не похож на людей своего возраста. Он подтянут, бодр, ироничен. Постоянно подшучи-

вает над собой. Не жалуется на свое здоровье и активно живет полной жизнью: следит за текущей политической ситуацией, читает периодику, горячо болеет за хоккей. Утро, по многолетней привычке, начинается с зарядки. А еще он - садовод-любитель со стажем. О том, что ветеран успешен и в этом деле, говорит огромный разросшийся вокруг котельной сад. Яблоням и грушам, которые он посадил здесь саженцами, сегодня по два и более десятка лет, они активно плодоносят. Обильно разрослась вокруг сирень, тоже посаженная им много лет назад. Кстати, и в собственном саду Афанасьева, тоже порядок!

Александр Иванович тепло рассказывает о своей семье. Вместе с супругой (в браке они 52 года) воспитали двух сыновей, сейчас помогают растить пятерых внуков и правнучку. Гордятся успехами своего младшего поколения.

Глядя на судьбу А.И. Афанасьева, понимаешь, как важно быть на своем месте, любить дело, которому служишь, хранить свою семью, уважать свой город и страну!

Коротко о главном

## Бояться нечего

В компании началась вакцинация от коронавируса



На фотографии медсестра первой городской больницы делает прививку механику транспортного цеха Магнитогорского комбината хлебопродуктов Евгению Зайцеву

На всех предприятиях «СИТНО» стартовала вакцинация против вируса Covid-19. К концу февраля в компании по желанию привились уже более 100 сотрудников. Вакцинирование от коронавируса проходит в два этапа.

Прививают всех желающих сотрудников, с 18 до 60 лет. Перед прививкой в медпунктах предприятий пациенты обязательно проходят осмотр терапевта, чтобы исключить все противопоказания. Так, врач выявляет анамнез пациента (его хронические заболевания, аллергические реакции), измеряет артериальное давление, сатурацию (насыщенность крови кислородом) и температуру тела. После чего пациенты заполняют анкету и согласие на проведение иммунизации. Информацию о всех вакцинированных занесут в федеральный регистр данных.

Механик транспортного цеха Магнитогорского комбината хлебопродуктов Евгений Зайцев поставил прививку неделю назад, перенёс вакцинацию бессимптомно, чувствует себя хорошо. Но прежде чем принять такое решение, он долго изучал информацию о

«Спутнике V» в интернете:

- Нашу вакцину закупили уже более 20 стран - и для меня это веский аргумент безопасности, - говорит Евгений. - Отношусь к прививке от коронавируса также, как и к другим обязательным прививкам, которые оберегают людей от опасных заболеваний. Мне как образованному человеку понятно, что мир эволюционирует, а вместе с ним и бактерии, вирусы. И раз появилась новая опасность для здоровья человека - необходимо защищаться от неё. На мой взгляд, игнорирование подобных процедур в наши дни - это возвращение в древность. Ведь сегодня прививки делают даже младенцу и чуть ли не с первых дней его жизни.

Прививочная кампания в «СИТНО» продолжается. Подать заявку на вакцинирование можно в медпункте своего предприятия.

Традиции

## «СИТНО» берёт шефство над сельской школой

Компания взяла под опеку Фершампенуазскую общеобразовательную школу, в которой учатся свыше 100 детей сотрудников предприятий «СИТНО» в Нагайбакском районе.

В начале февраля заместители генерального директора компании «СИТНО» Сергей Карачинцев и Алексей Окуневич вместе с главой Нагайбакского района Иваном Сурменевым посетили Фершампенуазскую школу. Во время ознакомительной экскурсии директор школы Людмила Лысова показала то, чем по праву гордится. С декабря 2020 года на базе школы в рамках федеральной программы успешно работает Центр дополнительного цифрового и гуманитарного образования. Он оснащён самой современной техникой, среди которой - очки виртуальной реальности, квадрокоптер, 3D-принтер и тренажёр-манекен для занятий по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности».

В ходе встречи обсудили и проблемные вопросы учреждения. Например, сейчас у школы есть острая потребность в спортивном инвентаре. В соци-

альном партнёрстве с «СИТНО» школа, конечно, видит не только финансовый аспект. Директор Людмила Лысова поделилась, что в планах уже давно была идея партнёрства по профориентации старшеклассников: обучать их азам рабочих профессий, представленных на предприятиях компании в Нагайбакском районе. Кроме того, перспективным направлением является совместная работа в решении проблем загородного детского лагеря «Роднички».

В Фершампенуазской школе сегодня обучается 670 детей, свыше 100 из них - дети сотрудников «Нагайбакского птицеводческого комплекса», «Нагайбакского хлебоприёмного предприятия» и «АГРО-СИТНО».

Напомним, что компания является шефом ещё двух образовательных учреждений в Магнитогорске: филиала школы № 31 и детского сада № 163.



Заместители генерального директора компании «СИТНО» С. Карачинцев и А.Окуневич на встрече с директором школы и главой Нагайбакского района

После работы

Опрос месяца

# От чего зависит успех в охоте?

Ответ на этот вопрос знает сотрудник Уральской молочной компании



«Охота — это сугубо мужское занятие», - считает герой нашей рубрики - руководитель автотранспортного цеха Уральской молочной компании «СИТНО» Иван Карпов. По его мнению, это хобби не только позволяет отвлечься от работы, полноценно отдохнуть, но и насладиться природой, общением с друзьями, увлечёнными тем же самым.

Трудовой стаж И.Н. Карпова на предприятиях «СИТНО» - 14 лет. В настоящее время он возглавляет автотранспортный цех Уральской молочной компании. До этого молодой человек работал водителем-экспедитором на Магнитогорском хлебокомбинате. Иван - активный участник всех спортивных турниров компании, лауреат конкурса «СИТНО молодое» 2008 года. Женат, воспитывает сына и дочь.

Увлечением охотой наш герой обязан своему дяде, который брал его ещё мальчишкой на зайца. Помнит, как удивили его тогда реакция и ловкость бывалого охотника, захотелось тоже попробовать. Но вплотную увлёкся охотой гораздо позже, в 2013 году, стараясь не пропускать в сезон ни одного выходного дня.

Охотится с друзьями, коллективно. Главный товарищ - друг детства, сосед по родной деревне. Карталинские лесостепи - это родина Ивана. Здесь и любят они больше всего охотиться. А еще в Брединском районе, в лесах Башкирии. Ходят на копытных: косулю, лося, кабана; любят охотиться на водоплавающих птиц, мелкую дичь; на зайца, лису.

Успех охоты во многом зависит от хорошего снаряжения. Сегодня у Ивана есть для этого вся

необходимая экипировка, охотничьи ружья, боеприпасы. Но не только ради добычи едет наш герой, «не ради мяса», скорее - ради самого процесса. Это своеобразная проверка себя, умения проанализировать и чётко попасть в цель, не оставить подранка, не подвести товарищей.

Охота, по мнению И. Карпова, это ещё и интеллектуальное занятие. Ведь, чтобы получить долгожданный трофей, зверя важно правильно вычислить, выследить, перехитрить его. Этому учатся годами. А ещё нужно всё время держать себя в отличной форме:

- За день так находишься по глубокому снегу, - делится Иван, - что кажется, больше никуда не пойдёшь. Но наступает новый день - и ты снова готов. И тебя не пугают ни расстояния, ни погода. И спокойно встаёшь в 3-4 часа утра, если нужно.

На вопрос, что даёт ему это увлечение, Иван отвечает: когда стоишь в загоне и слышишь, что зверь идёт в твою сторону и у тебя всего несколько секунд, чтобы прицелиться и выстрелить, - адреналин подскакивает, просыпается такой азарт... В охоте замечательно всё: сборы к поездке, сама дорога, встреча с друзьями, шутки, а, если повезёт - то и добыча! Целый образ жизни.

К 23 февраля

— Какие уникальные «уроки» мужчина получает только в армии?



**Олег Танчук, специалист по охране труда НПК, служил в армии с 1987 по 1989 гг. в инженерно-технических войсках (в подземной части):**

— На мой взгляд армия, прежде всего, учит самостоятельности, и только здесь формируется истинно мужской характер: умение постоять за себя и преодолевать трудности, нести ответственность за всё. Меня призвали после 2 курса института, потому что со студентов решили снять военную броню. А когда я вернулся из армии - привилегию восстановили... Но несмотря на такую «несправедливость», я никогда не жалел о 2-х годах, проведённых в армии. Даже больше скажу: рад, что и мой сын тоже прошёл срочную военную службу.

— «Дух», «дед», «дембель» - а какие ещё неуставные звания солдат есть в армии?



**Алексей Долгушев, инженер-технолог МКХП, служил в Свердловской области командиром взвода военно-строительного отряда с 2004-2006 гг.:**

— Армейский сленг не ограничивается тремя словами. Вообще в разных видах войск существует свой сленг. Например, новобранца в сухопутных войсках называют «запахом» - потому, что он ещё «пахнет» домом. После принятия присяги «запах» становится «духом», через полгода - «слоном», через год - «черпаком» или «черепом», и только когда остаётся 100 дней до увольнения, солдат получает статус «деда». Каждое прозвище - это аббревиатура. Например, «черпак» расшифровывается так: человек, ежедневно разрушающий порядок казармы. А вот дембель раньше делился на несколько видов: помимо обычного был ещё «бумажный дембель» (тот, кто служил после института вместо двух лет один год) и «чёрный» дембель - кто по каким-то причинам служил дольше двух лет.

— Как в армии продвигаются по «карьерной» лестнице?



**Антон Смирнов, водитель ООО «СИТНО», служил в Оренбургской области с 2006 - 2008 гг. водителем-механиком:**

— Самая первая «ступень» в перечне войсковых званий - это рядовой. Присваивается автоматически при поступлении на службу. Возможность «подняться» по армейской карьерной лестнице есть у каждого солдата. Какие-то звания присваиваются в качестве поощрения за отличие в учебной или боевой подготовке, а более высокие - дают после прохождения спецобучения и за профессиональные достижения. Например, несложно дослужиться до ефрейтора (следующее звание после рядового), но солдаты срочной службы всячески избегают такой «награды». Потому что ефрейтору часто приходится выполнять много поручений от сержанта, а процесс говоря - быть на побегушках.



## Поздравляем!



### В марте свой юбилей отмечают:

#### Магнитогорский комбинат хлебопродуктов

**1 марта** Байниязова Куралай Булатовна, оператор котельной, 50  
**1 марта** Зиганшина Альфия Гаязовна, весовщик, 65  
**8 марта** Кузнецов Сергей Николаевич, водитель, 60  
**10 марта** Шарипова Алсу Рахимьяновна, аппаратчик, 60  
**14 марта** Питаева Ольга Геннадьевна, инженер-технолог, 50

#### Сибайский Элеватор

**1 марта** Янтурина Айсылу Суяндукновна, пекарь, 55  
**15 марта** Мухаметкужина Зимфира Айратовна, изготовитель полуфабрикатов, 50

#### Магнитогорский птицекомплекс, участок №1

**1 марта** Шаров Евгений Викторович, диспетчер, 55  
**26 марта** Тимофеев Александр Иванович, дезинфектор, 60

#### Магнитогорский птицекомплекс, участок №2

**2 марта** Рождествен Павел Юрьевич, главный энергетик, 55  
**6 марта** Суржин Сергей Петрович, диспетчер, 60  
**8 марта** Подобреев Константин Владимирович, диспетчер, 65  
**17 марта** Козулина Ольга Анатольевна, фельдшер, 60  
**19 марта** Ушаков Александр Николаевич, начальник диспетчерской, 50  
**24 марта** Кот Сергей Николаевич, рабочий, 50

#### Магнитогорский птицекомплекс, участок №3

**7 марта** Садовникова Наталья Петровна, 55  
**14 марта** Нурмухаметова Файруза Миллятовна, 55

#### Магнитогорский хлебокомбинат

**10 марта** Акжигитов Марс Латифьянович, инженера, 60  
**20 марта** Фамутдинова Фанида Фагимовна, инженер-технолог, 55  
**25 марта** Бутуева Ирина Владимировна, оператор печей, 50  
 Торговый дом  
**7 марта** Нурбахтина Зайтуна Рахметовна, продавец, 65  
**8 марта** Крюков Владимир Валерьевич, главный энергетик, 60  
**13 марта** Литвиненко Елена Юрьевна, товаровед, 50  
**18 марта** Мажитов Уразбай Мансурович, грузчик, 55  
**21 марта** Белослудцева Татьяна Валерьевна, директор магазина, 50  
**24 марта** Хакимова Галина Рафаиловна, уборщица, 55

#### СИТНО-Продукт

**3 марта** Землякова Лариса Анатольевна, оператор по приёму заявок, 50

#### Агентство безопасности

**2 марта** Журавский Сергей Александрович, инспектор, 60  
**3 марта** Ткаченко Александр Владимирович, охранник, 50