

# СИТНО



📅 ДЕКАБРЬ 2020 \ № 12 [224] | 🌐 www.sitno.ru

📖 Актуально

## Награды – лучшим!



Генеральный директор Магнитогорского хлебокомбината Максим Павлович Журавский вручает знак «Почётный работник СИТНО» и удостоверение повару-бригадиру Сарсенбаевой Евгении Сергеевне

**В** последнюю неделю ноября на предприятиях компании состоялись торжественные церемонии вручения наград, посвящённые Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Награждение проводилось на рабочих местах, в закрытом формате, без приглашения гостей. Непростая обстановка с коронавирусом заставила свести до минимума контакты между людьми. Улыбок на лицах передовиков увидеть было сложно: люди в масках. Но по глазам рабочих можно было прочитать, что даже в таком скромном формате праздник удался!

По итогам сельскохозяйственного года за добросовестный труд и личный вклад в агропромышленный комплекс наградами разного уровня удостоены 542 сотрудника компании «СИТНО». Только государственные и высокие отраслевые награды получили 56 человек, а внутренних корпоративных наград удостоены 420 работников.

В адрес виновников торжества прозвуча-

ло много тёплых и добрых слов, люди смущались от большого внимания к ним в этот день. И это понятно, ведь в жизни они довольно скромны и из числа тех, кто всегда выполняет свою работу без лишних слов, кто берётся за порученное дело сразу и делает его без оглядки на должностную инструкцию.

Благодаря именно этим трудолюбивым и добросовестным людям мы

имеем на столе не только хлеб насущный, но и балуем себя самой разной качественной продукцией.

Ещё один корпоративный праздник прошёл, но не завершилась работа. Впереди у всех сотрудников компании много свершений и достижений.

И хочется отметить, что награды не приходят к случайным людям. Их вручают тем, кто делом и многолетним опытом доказывает свой высокий

профессионализм. Среди награждённых – представители самых разных отраслей. Судьба каждого из них – доказательство того, что человек, нашедший своё призвание в жизни, способен достигать больших успехов и покорять самые высокие вершины.

Всем награждённым вручили праздничный букет и торт.

*Поздравляем с заслуженными наградами!*



Важные события 2020 г. > 3 стр.



График ёлок для детей сотрудников > 4 стр.

📖 Поздравление



С уважением,  
Павел ЖУРАВСКИЙ,  
генеральный директор  
компании «СИТНО»



**Уважаемые сотрудники компании!**

Новый год и Рождество уже у дверей. Мы все в ожидании волшебства, связанного с этими праздниками. Ведь зачастую самые светлые эмоции и чувства родом из детства возвращаются к нам каждый год именно в это почти сказочное время.

К любимым праздникам мы всегда готовимся заранее и, несмотря на множество дел, стремимся сделать что-то очень важное, доброе для своих близких, знакомых, коллег. У каждого свои новогодние традиции, но всех нас объединяет атмосфера добра и заботы.

Пусть взаимопонимание и уважение навсегда поселятся в вашем доме и трудовом коллективе, помогут преодолеть сообща все трудности и добиться намеченного.

Будьте всегда здоровы и любимы, а ваша жизнь пусть меняется только к лучшему!



📖 Цифра месяца



542 сотрудника компании отметили наградами разного уровня за добросовестный труд и личный вклад в АПК



**Внимание!**

«РАССКАЖИ СВОЮ ИСТОРИЮ ПОБЕДЫ» – последняя семейная история в этом году – стр.4  
Узнайте, какой подарок получил абсолютно каждый участник конкурса!

# В А Ж Н Ы Е С О Б Ы Т И Я

## Январь Новогодние ёлки

2 января 2020 года компания «СИТНО» в 26-й раз устроила незабываемый новогодний праздник для детей своих сотрудников.

Во Дворце им. С. Орджоникидзе специально для них состоялись три новогодних представления. Маленькие гости стали зрителями и участниками настоящей новогодней сказки. Вместе с её героями они преодолели препятствия, побывали в разных странах мира и наконец-то встретились у новогодней ёлки с Дедом Морозом и Снегурочкой!

В конце праздника все дети получили сладкие подарки.



## Февраль Проект «Банк Идей»

В феврале этого года стартовал внутрикорпоративный проект «Банк идей», с помощью него стало возможным поощрять предложения сотрудников компании, направленные на улучшение производства, качества работы, на снижение затрат или улучшение условий труда на предприятиях.

Заполненный бланк с рацпредложением работник отправлял в отдел кадров по электронной почте или передавал своему руководителю. Без внимания не осталась ни одна идея! Все предложения были рассмотрены экспертной комиссией, куда вошли специалисты различных подразделений компании. Если идея после рассмотрения была принята к дальнейшему внедрению, то её автор получал материальное вознаграждение и мог принять участие в её реализации.

## Март Краса «СИТНО»

В этом году в честь Международного женского дня в компании прошёл в новой форме традиционный конкурс среди сотрудниц «СИТНО». Девять участниц-работниц предприятий компании, в возрасте от 20 до 35 лет, соревновались за звание «Краса «СИТНО-2020».

В течение месяца девушки ежедневно посещали репетиции, где с ними занимались профессиональные хореографы и актёры. Красавиц обучали танцам, навыкам дефиле и ораторскому мастерству. Специально для конкурсанток организовали профессиональную фотосъёмку.

В день мероприятия на сцене ФОКа компании участницы продемонстрировали не только свои успехи в светских манерах, но и творческие, интеллектуальные способности.

**Титул «Краса «СИТНО-2020» заслуженно выиграла оператор производственных печей МХК Дарья Токарева.**



## Апрель Корпоративный ребрендинг

В марте в компании «СИТНО» завершилась разработка корпоративного бренда – первого этапа в общем ребрендинге компании.

Ребрендинг компании – это активная маркетинговая стратегия, включающаяся в себя комплекс мероприятий по внешнему и внутреннему изменению политики компании, а также её позиционирования и составляющих бренда (логотипа, слогана и др.).

Корпоративный ребрендинг компании включил в себя ряд важных изменений. Многие из них вы уже заметили в обновленном дизайне корпоративной газеты «СИТНО»; на визитках менеджеров и руководителей компании. Сейчас ведётся работа по ребрендингу корпоративных автомобилей и сувенирной продукции.

Следующая задача в масштабном процессе ребрендинга – это изменение продуктового бренда.

# СИТНО

СИЛА КАЖДОГО!

#### НАША МИССИЯ

Создавать лучшие продукты для людей и гарантировать сотрудникам и партнёрам устойчивое развитие!

#### НАША ЦЕЛЬ

Занять лидирующие позиции в Уральском федеральном округе и близлежащих регионах среди агрохолдингов.

#### СУТЬ БРЕНДА

СИЛА КАЖДОГО!

#### НАШИ ЦЕННОСТИ

Люди    Безопасность    Работа    Родная земля    Традиции и инновации

## Май Чествовали ветеранов

Великий праздник – День Победы ежегодно торжественно и тепло отмечается на предприятиях компании «СИТНО». Этот же год по понятным причинам внёс свои коррективы во многие традиции компании. Сложившиеся обстоятельства с самоизоляцией не позволили собрать вместе ветеранов предприятий – это около 1700 человек, чтобы провести торжественное угощение и концерт.

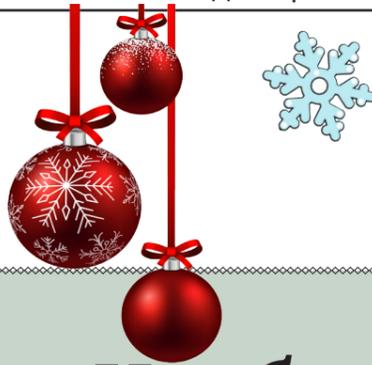
Тем не менее ветераны компании – бывшие работники не остались без внимания, а тем более в год 75-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне. Накануне 9 мая представители предприятий компании на всех территориях побывали у каждого из 17 тружеников тыла и вручили им юбилейную медаль от Президента страны, цветы и продуктовый набор от «СИТНО». Встречи проводились в максимально комфортной обстановке, тепло и трогательно. Также всем ветеранам компании была оказана материальная денежная поддержка.

## Июнь Визит губернатора

В июне предприятия компании «СИТНО», расположенные на территории Нагайбакского района, посетил губернатор Челябинской области Алексей Текслер. Он побывал на одной из бройлерных площадок Нагайбакского птицеводческого комплекса, а также пообщался с аграриями «СИТНО». Генеральный директор компании Павел Павлович Журавский презентовал главе региона новый проект по строительству ещё одной современной бройлерной площадки, где птицу будут выращивать в естественных условиях напольным методом. На базе новой площадки также планируется создание учебного корпуса.

В ходе встречи с губернатором были озвучены и другие проекты «СИТНО», в том числе по селекционированию семян и строительству роботизированной молочной фермы.





## Июль

### Ремонт общежития

На территории Нагайбакского птицекомплекса провели ремонт общежития для работников цеха убоя и переработки. Корпоративное жильё рассчитано на проживание более 60 человек. Здесь созданы комфортные условия для проживания. Всего в общежитии 14 комнат. Есть отдельная комната для приёма пищи, оснащённая необходимой бытовой техникой. За чистотой и порядком следит администратор.

## Август

### Повысили производительность

В августе на Нагайбакском птицекомплексе подвели итоги участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», утверждённом Президентом страны.

За полгода общая производительность на предприятии выросла на 35 процентов! Всего же на сегодняшний день технологиям бережливого производства обучено 42 работника НПК. За внедрение рационализаторских идей была введена система денежного вознаграждения.

Важно, что компания «СИТНО» одна из первых в областном птицепроме стала внедрять технологии бережливого производства, эту работу планируется продолжать и на других предприятиях холдинга.

Реализация нацпроекта рассчитана на три года: первые шесть месяцев идёт активное внедрение изменений, а остальное время отводится на их совершенствование.

## Ноябрь

### Высокие награды

В 2020 году 3 работника компании «СИТНО» удостоены высоких государственных наград. 25 ноября по поручению Президента страны награды им вручил губернатор Челябинской области Алексей Текслер. Церемония награждения проходила в правительстве Челябинской области.

Почётное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» присвоено трактористу АГРО-СИТНО Александру Дедыку. Потомственный механизатор трудится на нагайбакской земле уже более 40 лет.

Почётного звания «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации» удостоена начальник кремового отделения кондитерского цеха Магнитогорского хлебокомбината Надежда Власенко, её стаж в отрасли – 38 лет. Коллектив, которым она руководит, всегда успешно и качественно справляется с заказами любой сложности и объёмов.

32 года работает на МХК пекарь Наталья Санникова, теперь также «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации». Руководство и коллеги говорят, что у продукции, выпеченной пекарем Санниковой, есть свой особенный «почерк». Вся молодежь предприятия равняется на Наталью Николаевну.

Звания «Почётный работник АПК РФ» в этом году удостоены два работника компании: Лариса Князева, заместитель главного бухгалтера КХПП и Людмила Шамбина, главный бухгалтер НХПП. Обе сотрудницы трудятся в сфере АПК и на своих предприятиях уже около 30 лет, имеют с десяток профессиональных наград, среди которых корпоративные и ведомственные.

Лауреатом премии Законодательного Собрания Челябинской области в сфере АПК в этом году стала директор мукомольного производства Магнитогорского комбината хлебопродуктов Светлана Кудрявцева. Она работает здесь со дня окончания института – 30 лет, выросла с должности крупейщика мельницы до крупного руководителя. Её опыт и знания были незаменимы при строительстве новых производств компании и перевооружении действующих проектов.

## Сентябрь

### Инвестиции в производство

В конце августа в Сибее, на Всероссийском инвестиционном форуме «Зауралье-2020» было подписано трёхстороннее соглашение между генеральным директором компании «СИТНО»

П.П. Журавским, заместителем премьер-министра Правительства Республики Башкортостан И.И. Фазрахмановым и главой администрации г. Сибай Р.А. Афзаловым.

Согласно документу компания «СИТНО» построит на территории Сибайского элеватора цех по производству длиннорезанных макарон мощностью 2 тонны продукции в час с применением итальянских технологий. Это позволит создать в городе новые рабочие места и выпускать качественный продукт, соответствующий международным стандартам.

Посмотреть фоторепортаж с награждения лучших работников года можно на сайте компании [www.sitno.ru](http://www.sitno.ru), в разделе «Пресс-центр» – «Фотогалерея».

## Декабрь

### Лучшие в регионе

В Министерстве сельского хозяйства Челябинской области подвели итоги областного конкурса среди предприятий агропромышленных комплексов региона. Оценивали показатели работы и достижения как самих предприятий, так и их работников. Компания «СИТНО» стала лучшей в 5 номинациях:

- Лучшей птичницей птицефабрики яичного направления признана **Наталья Комарова (Магнитогорский птицеводческий комплекс, уч.№1).**
- Лучшим слесарем-оператором – **Николай Быстренко (Магнитогорский птицеводческий комплекс, уч.№1).**

- Лучшими пекарями-кондитерами хлебопекарной промышленности стали работницы Магнитогорского хлебокомбината – **тестовод 4 разряда Юлия Шляхова и кондитер 5 разряда Римма Мухутдинова.**

- Лучшей птицефабрикой яичного направления в Челябинской области признан Магнитогорский птицеводческий комплекс.
- Лучшей птицефабрикой мясного направления – Нагайбакский птицеводческий комплекс.



Лариса Князева – заместитель главного бухгалтера КХПП



Надежда Власенко – начальник кондитерского цеха МХК



Николай Быстренко – слесарь-оператор МПК-1



Александр Дедык – тракторист АГРО-СИТНО



Людмила Шамбина – главный бухгалтер НХПП



Наталья Санникова – пекарь МХК



Римма Мухутдинова – кондитер МХК



Наталья Комарова – птичница МПК-1



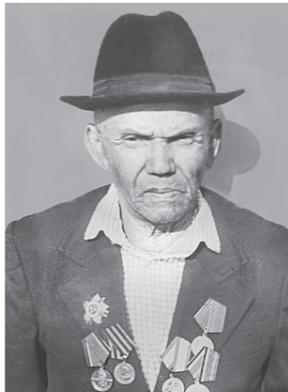
Юлия Шляхова – тестовод МХК



Светлана Кудрявцева – директор мукомольного производства МХПП



Расскажи свою историю Победы!



## Форсировал Днепр

Тагиров Хунафия Ягудович – так зовут моего деда. Он ушёл на фронт добровольцем в 1942 году. Воевал в составе 220-й стрелковой дивизии. Участвовал в боях под Сталинградом, Курском, освобождал Украину, Белоруссию, Будапешт и совсем немного не дошёл до Берлина (помешало серьёзное ранение). Он был награждён многими боевыми орденами и медалями, в том числе и Орденом Отечественной войны II степени.

Из воспоминаний деда о войне нам запомнился его рассказ о том, как он участвовал в форсировании Днепра осенью 1943 года. Тогда дед чудом уцелел в тех страшных кровопролитных боях и раненым выплыл на берег на бревне от плота.

Форсировать Днепр считалось невозможным. Гитлеровцы всюду хвалились своей непреступной обороной. Многие солдаты просились форсировать реку первыми.

Как рассказывал дедушка, был конец сентября. В ту ночь над Днепром стояла какая-то особенная тишина.

Средств для переправы было мало – рыбацкие лодки на 10-12 человек и наскоро сделанные плоты. В час ночи началась переправа. До рассвета между реками Днепр и Припять собрались русские части. С рассветом начался бой, который был тяжёлым.

У немцев была и мотопехота, и танки, артиллерия и авиация. В течение нескольких суток стрелковая дивизия деда вела тяжёлые бои. Фашисты были отброшены, а Днепр стал нашим.

В ноябре гвардейская стрелковая дивизия деда, сдав свой участок обороны на Днепре, была переброше-

на дальше, на запад, чтобы освободить Украину...

В 1948 году дедушка демобилизовался и вернулся в Сибай, где продолжил работать на медно-серном месторождении слесарем. В мирное время он построил дом, держал большое хозяйство, ухаживал за лошадьми. Он был для нас всех примером сильного, доброго и очень скромного человека.

Дедушка ушёл от нас в возрасте 92-х лет в мае 2000 года – сказались болезни и полученные на войне ранения.

Галима Хакимуллина, фельдшер Сибайского Элеватора



Галима Хакимуллина



Алина Зобнина



Алия Эпп

## Конкурс завершён!

Никто не остался без подарка



В этом году наша страна отмечала 75-ю годовщину со дня Победы в Великой Отечественной войне. Именно поэтому по поводу в нашей газете в течение года мы вели рубрику «Расскажи свою историю Победы», в которой просили вас поделиться информацией о своих родственниках – участниках ВОВ, тружениках тыла. Ваши истории были нам очень интересны и нужны – мы вместе узнали больше о подвигах нашего народа.

Все авторы рубрики получили от компании подарочные сертификаты в книжный магазин:

- Алексей Окуневич, заместитель генерального директора компании «СИТНО»
- Алексей Мочалов, водитель УРАЛ-СИТНО
- Вячеслав Феслер, главный инженер МКХП-СИТНО
- Елена Терякова, начальник отдела кадров НПК
- Татьяна Мостовова, мастер прачечного хозяйства МХК
- Алина Зобнина, дрожжевод МХК
- Светлана Каипкулова, секретарь Сибайского Элеватора
- Алия Эпп, начальник бройлерной площадки МПК-2
- Ольга Захарова, начальник лаборатории БХК
- Галима Хакимуллина, фельдшер Сибайского Элеватора

Опрос месяца

Есть ли у вас семейные новогодние и рождественские традиции?



Валентина Бикмухаметова, инженер по вентиляции МКХП:

– Празднуем, как все, дома! Днём обычно с детьми едем кататься на «ватрушке» в Аскарково или на коньках в Экопарк. Новый год встречаем в семейном кругу, загадываем желания, поздравляем родных и близких по телефону. А с 1 января отправляемся поздравлять бабушек и дедушек уже лично. Они у нас живут далеко за пределами города. В каникулы отдыхаем и больше времени уделяем зимним развлечениям: коньки, лыжи, санки...



Инна Алчинова, специалист по документообороту НПК:

– Для нас с мужем главнее Нового года праздник Рождество Христово. Этот день мы отмечаем по-христиански, стараемся собраться с друзьями и близкими. А Новый год тоже встречаем дома, в кругу своих близких. После боя курантов обязательно выходим на улицу, идем к ёлке, смотрим салюты.



Евгения Ширманова, кондитер БХК:

– В моей семье мы на Новый год покупаем большую копилку в виде символа года. И каждый член семьи в новогоднюю ночь бросает туда 12 монет, при этом обязательно загадывая на каждую монету желание. В течение года ждём, когда желания сбудутся, не забывая туда прибавлять монетки. Под конец года разбираем копилку, так сказать: «на счастье», и идём все вместе тратить деньги.



Юлия Беляшова, ведущий специалист системы менеджмента качества МПК:

– В нашей семье много таких традиций. Каждый год мы всей семьёй украшаем квартиру к Новому году: ставим ёлку, вместе с детьми вырезаем снежинки. Также дети обязательно пишут письмо Деду Морозу и относят его на балкон, в надежде, что Дедушка будет пролетать мимо и заберёт их письма. Эта традиция, кстати пришла ещё из моего детства: мы с сестрой также делали. В новогоднюю ночь мы вместе с детьми ходим на городскую ёлку или просто идём кататься на горках.

## График новогоднего представления для детей сотрудников компании

Дата проведения: 2 января 2021 года

Место проведения: в ДКМ им. С. Орджоникидзе (ул. Набережная, 1)

Время: 10:00

Предприятия:

- Магнитогорский хлебокомбинат
- Уральская молочная компания

Время: 12:00

Предприятия:

- МПК яичное производство, участок № 1
- МПК бройлерное производство, участок № 2
- МПК колбасное производство, участок № 3
- НПК

Время: 16:00

Предприятия:

- МКХП-СИТНО

Время: 14:00

Предприятия:

- СИТНО, УРАЛ-СИТНО
- Ситно-Продукт Магнитогорск
- МПК управление
- НПК управление
- Служба безопасности
- АГРО-Ситно
- Элеватор Буранный
- Шарк
- Верона
- Гефест (Фортуна, Сельторг, Новатор, Карат, Хлебный дом)
- Велес (Деметра, Фирменный, Бураночка)



Вход – по пригласительным. Подробности уточнять в отделе кадров вашего предприятия.

## К новогоднему столу

Новинки от Магнитогорского хлебокомбината



Торт «Лимонный фреш»

В его основе – классический бисквит с добавлением кусочков лимона, пропитанный лимонным сиропом и лёгким кремом на основе сливок со сгущённым молоком. Десерт украшен буше со сливками, бусинами и цветочками из белой помадки.

Торт «Красный бархат»

Благодаря особому рецепту, бисквиты получаются очень нежными, бархатными и просто тают во рту, но изюминка торта не только в этом! Главная фишка в какао, которое добавляется в тесто, но маскируется красным цветом.

