

НОВОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА

2



СЕЛЬСКИЕ
ИГРЫ - 2019

3



«НАШ ДОМ -
СИТНО»

4



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДАМИ!

От души поздравляю работников нашей компании, удостоенных в июле этого года высокого звания «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации». Вы пополнили огромный список сотрудников «СИТНО», уже получивших достойную оценку своего труда на государственном уровне. За плечами каждого из вас - по три и более десятилетий работы на одном предприятии.

В числе вновь награжденных: Надежда Павловна Константинова, кладовщик по отгрузке готовой продукции ОАО «Магнитогорский хлебокомбинат»; Ирина Владимировна Насибулина, аппаратчик мукомольного производства ЗАО «Магнитогорский комбинат хлебопродуктов - СИТНО» и Владимир Владимирович Никитин, слесарь-оператор ООО «Магнитогорский птицеводческий комплекс».

Все вы специалисты высшего класса, гордость компании, родного города. Каждый из вас имеет прямое отношение к производству главных продуктов питания на нашем столе. Примите самые душевые, самые теплые слова благодарности за ваш труд, верность профессии и высокую квалификацию. Дальнейших вам побед и свершений!

Генеральный директор компании «СИТНО» П.П. Журавский

НА БЛАГО СТРАНЫ И ОТРАСЛИ

Вот эти люди, по-особому влюблённые в свою профессию, верные своему делу, способные принимать грамотные и ответственные решения... Все они являются нашим золотым фондом.



Константинова Надежда Павловна относится к поколению людей с тонкими трудовыми книжками. Она пришла на второй хлебозавод 33 года назад и все эти годы трудится в отделе сбыта. За это время через ее руки прошли тонны готовой продукции. Работала грузчиком, наборщиком, диспетчером. За долгие годы так изучила всю заводскую продукцию, что на ощупь может определить ассортимент. Кстати сказать, хлебопеки хлебозавода №2 производят в сутки до 8 тонн хлебобулочных изделий свыше 50 наименований.

В рабочую смену кладовщик отгружает хлеб, булочки на межгород, согласно заявкам. Бывает, что приходится обслуживать до двенадцати машин. И, конечно, как истинная хозяйка склада, она всегда знает, сколько у нее тары - передвижных вагонеток, пластиковых и металлических лотков, контейнеров и термоящиц для теста.

Ирина Мельничук, начальник отдела сбыта хлебозавода, относит Н.П. Константинову к самым надежным и ответственным работникам предприятия: «Ни одна вещь не может у нее пропасть. Всё скрупульезно фиксируется. Молодежь учится у нее правильной организации труда. Ее доброжелательность позволяет наладить контакт с любым водителем, любым пекарем».

В отделе сбыта трудится немало учеников Надежды Павловны. Сама она, как минимум, назвала семерых своих последователей и не забывает про своих наставников.

За долгие годы работы ее труд был не раз вознагражден: Почетная грамота Министерства сельского хозяйства РФ, звание «Лучший по профессии» и ряд корпоративных наград.

Никитин Владимир Владимирович трудится слесарем - оператором на Магнитогорском птицефабрике в течение 30 последних лет. За это время овладел зооветеринарным и техническим минимумом, усвоив главное, что у птицы всегда должно быть сухо, чисто, должны быть корм и вода.

Прия на работу, переодевшись в рабочую спецовку, он по-хозяйски направляется в закрепленные за ним птичники № 33, 34 и 35, тщательно осматривает всё оборудование. Уверенные знания всех механизмов позволяют ему заметить все недочеты. К примеру, обнаружить на линии поения отсутствие нужного давления или утечку воды в поилках, увидеть поломку пружины в линии кормления. А увидев - устранить. При ежедневном осмотре опытный слесарь регулирует высоту линии кормления, поения, чистит поилки от пыли и корма. В соответствии с графиком выполняет декадный ремонт оборудования.

Сегодня птичники, закрепленные за В.В. Никитиным, стоят на санации - птица последней партии отправлена на забой. Вместе с птицеводами-операторами женщинами он принимает поголовье в возрасте от 125 до 133 дней и выращивает их на протяжении 10 месяцев. По забитым партиям в его звенье всегда стабильно высокие показатели по сохранности, яйценоскости, по количеству цыплят на начальную курицу.

Сколько еще больших и маленьких забот у слесаря-оператора?! Раздать птице пророщенную пшеницу, привезти и разложить свежих опилок. Он принимает участие в забое, в заселении, погрузке - отгрузке корма. Делает все, чтобы птица росла здоровой с хорошей продуктивностью.

Насибулина Ирина Владимировна - аппаратчик мукомольного производства МКХП работает на мельнице уже 30 лет. Самой высокой оценкой ее профессионализма стала недавняя президентская награда, но для самой Ирины всегда было важнее услышать слова: «Она чувствует мельницу». Именно так характеризуют нашу героянью её коллеги.

Сортовая мельница №1 занимает шесть этажей, оснащенных ведущим импортным оборудованием. 50 швейцарских машин производят более 200 тонн муки в сутки, 5 видов готовой продукции. Работу этого мощного технологического цикла Ирина Насибулина может рассказать с закрытыми глазами, не подглядывая в схемы диспетчерского пульта. И уж поверьте на слово, такие специалисты здесь не только на кнопки нажимают!

Должностные обязанности аппарата расписаны на пяти листах, где пуск оборудования и ведение технологического процесса занимают всего лишь два коротеньких пункта длинной инструкции. Остальные же семьдесят задач больше напоминают умения и навыки инженера, лаборанта, слесаря. Достаточно увидеть всего несколько часов из рабочей смены аппарата мукомольного производства, чтобы понять всю степень тяжести и ответственности ее труда.

В своем цеху Ирина - самый опытный специалист, другие сменщики - ее ученики. Для некоторых из них МКХП стал вторым институтом, а наставничество Ирины Владимировны - самыми полезными уроками. Сама же Насибулина училась не только у мукомолов-старожилов, но и у технологов-наладчиков швейцарской фирмы «Бюлер».



Слово руководителю

В этом номере беседуем с финансовым директором компании «СИТНО» Екатериной Викторовной Пичугиной.

- Как выглядит сегодня финансовая служба компании «СИТНО»? Какие планируются изменения?

Любая финансовая система строится по принципу: планирование - исполнение - контроль и анализ. Сегодня структура финансовой службы компании имеет разрозненный вид с самостоятельными бухгалтерскими подразделениями в каждом предприятии. Всё это ведет к различиям в методиках бухучета, учетной политике, в управленческом и финансовом учете и анализе. Это делает управление финансами трудоемким. Невозможно быстро сопоставить и проанализировать информацию по каждому предприятию, оценить финансовое состояние и имеющиеся ресурсы каждого для безболезненного перераспределения их внутри компании при необходимости. Другая сторона этой проблемы - сложность подготовки любой консолидированной отчетности и невозможность избежать ошибок из-за разной интерпретации одних и тех же цифр и показателей по разным предприятиям компаний.

Для эффективного управления финансами компании необходимо объединение и грамотное распределение имеющихся ресурсов, а также строгий контроль за всеми финансовыми потоками и риск-менеджмент. В ближайших планах компании - централизация всей финансовой службы, которая будет проходить в несколько этапов.

Во-первых, необходима унификация, а также разработка и внедрение единой системы бюджетирования. Во-вторых, нужна единая учетная политика для ведения бухучета во всех предприятиях. Следующим этапом станет создание и внедрение единой финансовой политики: работа с банками, кредитная политика, лимиты остатков на счетах. Будут обговорены типы решений, которые менеджеры смогут принимать самостоятельно, а также перечень статей расходов и сумм, которыми на предприятиях смогут распоряжаться по собственному усмотрению.

Далее нужно будет создать централизованное казначейство, через которое будут осуществляться все платежи предприятий компании. Причем, без визы контролера из финансового отдела корпоративного центра не пройдет ни один платеж. Конечно, все эти преобразования потребуют обучения финансистов и аналитиков корпоративного центра, уже знакомых со спецификой бизнеса.

Ясно одно, что финансовый контроль нужен не для галочки, он должен способствовать развитию бизнеса и ни в коем случае не тормозить происходящие процессы.

Многие перечисленные этапы будут реализовываться параллельно. Так, сегодня в компании уже идет формирование централизованного казначейства. Без него и без дополнительной структуры контроля денежных потоков предприятий, независимых от их руководителей, обеспечить единство предприятий практически невозможно.

Основной задачей на ближайшую перспективу является не только централизовать управление финансами, но и автоматизировать процесс. Результатами автоматизации должны стать стандартизация методик планирования и учета, на этом основано применение автоматизированной системы для ведения бухгалтерского и управленческого учета, стандартизация внутренних процессов, единые стандарты и регламенты работы для всех структурных единиц, повышение платежной ответственности за счет единой методики осуществления платежей, работа в рамках утвержденных бюджетов и исполнения контрольных функций со стороны финансового отдела, исключение несанкционированных платежей за счет

организации централизованного казначейства, снижение ошибок при составлении отчетности за счет использования специализированных информационных систем, выполняющих стандартные контрольные функции, а также автоматическое формирование управляемой отчетности.

- Какие достижения в сфере финансов произошли в компании? Как Вы поддерживаете отношения с кредиторами?

Прежде всего, можно отметить тот факт, что компании удалось построить весьма прибыльный бизнес, обеспечивая наших клиентов качественным и конкурентоспособным продуктом, который удовлетворяет их потребности.

Благодаря устойчивой бизнес-модели, основанной на долгосрочных контрактах и солидной клиентской базе, мы успешно преодолевали сложные условия рынка последних лет.

Компания хорошо себя зарекомендовала на рынке кредитования. С 2010 года успешно реализуется инвестиционный проект ООО «Нагайбакский птицеводческий комплекс», по которому в конце 2018 года был полностью закрыт один из кредитных договоров. Также, в 2018 г. был проведен ряд мероприятий, направленных на диверсификацию кредитного портфеля, за счет чего произошло расширение банков - партнеров в области кредитования.

В текущем году, несмотря на сокращение финансирования госпрограммы Агропромышленного комплекса, компания успешно выстроила работу с новыми финансовыми партнерами: Челябинвестбанк, Альфа-банк и Райффайзен банк. Это позволило получить наиболее выгодные и лояльные условия дальнейшего финансирования.

С финансовой точки зрения бизнес компании сегодня устойчив и стабилен. Причем, конструктивные и прозрачные взаимоотношения с ключевыми партнерами для нас также важны, как и операционные показатели деятельности компании.

Мы в различных форматах активно взаимодействуем с нашими кредиторами. За последний год усилили взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Челябинской области по вопросу Льготного кредитования АПК. В результате чего в I полугодии было подписано 4 кредитных соглашения с Банками. Полученные средства способствуют дальнейшему развитию компании, позволяют упрочить наши позиции на рынке.

- Какую политику управления рисками Вы применяете в области кредитного финансирования?

Мы придерживаемся политики, направленной на поддержание комфортного для наших кредиторов и акционеров уровня долга, используя финансовые инструменты, покрывающие риски по процентным ставкам.

Что касается снижения риска неисполнения обязательств, мы с самого начала предпринимаем целый ряд мер по управлению рисками, связанными с контрагентами (клиентами, поставщиками, активами), в рамках кредитного процесса, основанного на традиционной внутренней кредитной политике компании.

- С какими результатами мы отработали первое полугодие текущего года?

В первом полугодии 2019 года компания отработала с положительной динамикой - объемы произведенной продукции выросли на 10%.

Основное увеличение произошло по макаронной продукции, отрубям, продукции мясопереработки, муке и кондитерским изделиям.

Показатели прибыли и рентабельности сохраняются на уровне прошлого года.

Важные реконструкции на МКХП

На территории комбината завершились работы по модернизации и реконструкции производства. Так, после технического переоснащения запущена трансформаторная подстанция №2, где всё прежнее оборудование, проработавшее 30 лет, полностью заменено на новое. Создана надежная защита всех отходящих линий, и появился весомый задел для перспективных подключений на резервные ячейки вновь вводимых производств и мощностей. Оборудование ввели в эксплуатацию всего за 10 дней. Это результат слаженной работы высококвалифицированных специалистов: Д.В. Тамбовцева, главного энергетика; С.Ю. Григорьева, начальника электроцеха; С.Н. Зимина, начальника монтажного участка; Е.М. Фирюпкина, бригадира электромонтеров и Р.В. Ахунова, Г.З. Бадамшина, В.Д. Белецкого, электромонтеров.

Изменения произошли и на складе готовой мукомольной продукции, где построили пандус для дополнительных точек погрузки. Также здесь расширили логистику отгрузки за счет возведения галереи между складами. Все эти новшества не только ускорили рабочий процесс, но и в целом улучшили качество обслуживания (на фото: новый пандус МКХП).

В цехе производства макаронных изделий си-



лами монтажного участка проводится капитальный ремонт кровли. На шротовом элеваторе реконструирован автомобилеразгрузчик ABC-50. Собственными силами проведено техническое обслуживание механических узлов и полностью заменены металлические конструкции платформы. ABC-50 эксплуатировался около 23 лет. После реконструкции объект функционирует в бесперебойном режиме.

Качественная и оперативная работа была проделана службой главного механика С.Б. Нурова, технолога монтажного участка А.А. Долгушева, бригадира монтажников Р.К. Сайфуллина, электрогазосварщиков С.С. Питаева, В.Н. Щепарёва и П.Б. Соколовского, а также монтажников В.В. Трякина и К.К. Гурьянова.

Элеватор в Сибае готов к приёму зерна

К новому заготовительному сезону в устройстве Сибайского элеватора заменили четыре поворотных круга. Их можно назвать сердцем элеватора, ведь без них это производство просто невозможно. Круги установлены на последнем этаже рабочей башни здания элеватора. Зерно с первого этажа поступает в поворотные круги, а из них уже распределяется по конвейерам в зависимости от маршрута подачи зерна.

Новые поворотные круги более современные и оснащены улучшенной аспирационной системой, предназначенной для удаления пыли. Функция аспирации в данном оборудовании необходима для поддержания постоянной чистоты на элеваторных

площадках, так как это производство относится к высокой категории по взрывопожарной и пожарной опасности. Модернизацию провели исключительно своими силами с помощью бригады из четырёх человек в составе Ф.А. Булякова, мастера аспирации; М.Т. Ахтямова, слесаря-ремонтирующего; В.З. Давлетбердин, газоэлектросварщика и А.Р. Байназарова, электрослесаря. Демонтаж старого оборудования и монтаж нового осуществили за три месяца.

Также на территории элеватора усовершенствована вторая площадка автоприема зерна. Теперь здесь смогут без проблем разгружаться большегрузы всех видов, в том числе и импортные автотранспорты. Сибайское элеваторное производство стало более надежным, автоматизированным, подготовленным к приему нового урожая.

У продукции «СИТНО» - новая упаковка

На МПК-3 разработана новая упаковка наггетсов. Сочные куриные кусочки в панировке будут выпускаться в стильной картонной упаковке, как и другие замороженные полуфабрикаты. Изменённая упаковка - более современная и удобная для покупателя: на ней можно быстро найти необходимую информацию (состав, срок годности, условия хранения, рекомендации по приготовлению, количество калорий).

Также обновлённая цветная упаковка появилась у слоёных «Язычков» от МХК. На витрине теперь легко различить «Язычки» с варёной сгущёнкой, с шоколадным кремом и с сахаром.



С заботой о кормах для птицы

Лето - горячая уборочная пора не только у аграриев «СИТНО», но и у птицеводов яичного и бройлерного производств МПК. К заготовке зелёных гранул для кормления птицы приступили в конце июня - в начале июля.

Люцерну, многолетнюю траву, составляющую основу травяных гранул, на обоих участках выращивают традиционно. Ценная травяная мука из этого растения является хорошей прибавкой к корму птицы. Она богата витаминами и микроэлементами, такими, как: А, В1, В2, В6, В12, С, D, Е, К, ниацин, биотин, фолиевая кислота. За этот сезон полеводам не удастся убрать два урожая люцерны, как раньше, из-за недостатка влаги весной. На обоих участках под неё отведено по 40 га.

Птицеводы также выращивают однолетние травы (овес, горох) и зерновые. Общая площадь посевов у МПК-1 составляет 1890 га, у МПК-2 - 325 га.

Производственная мощность одного АВМ-1,5 (агрегата витаминной муки) позволяет в сутки производить 13-14 тонн ценных гранул для птицы.

На конец июля специалисты МПК-1 заготовили 236 тонн готовых гранул витаминно-травяной муки, МПК-2 - свыше 342 тонн. Работы по заготовке ещё продолжаются в начале августа.

Выращивание и скашивание зеленой массы на МПК полностью производится собственными силами - специалистами цеха растениеводства. В нынешнюю посевную все культуры были посажены в оптимальные агросроки. На обоих участках есть свои лидеры, на которых равняются остальные. Это механизаторы МПК-1: Сергей Байкин, Петр Воробьев, Владимир Яковлев, механик Артем Иванченко, слесарь по ремонту техники Александр Михайлов, рабочий тока Денис Кирюшин, сварщик Валерий Ширкин. На бройлерном производстве в списке лидеров трактористы Вячеслав Файззуллин и Николай Сычев, грануляторщик Жалласпай Жумашев, оператор АВМ Виктор Попов. Все специалисты - универсалы, умеющие работать на самых разных участках растениеводства.

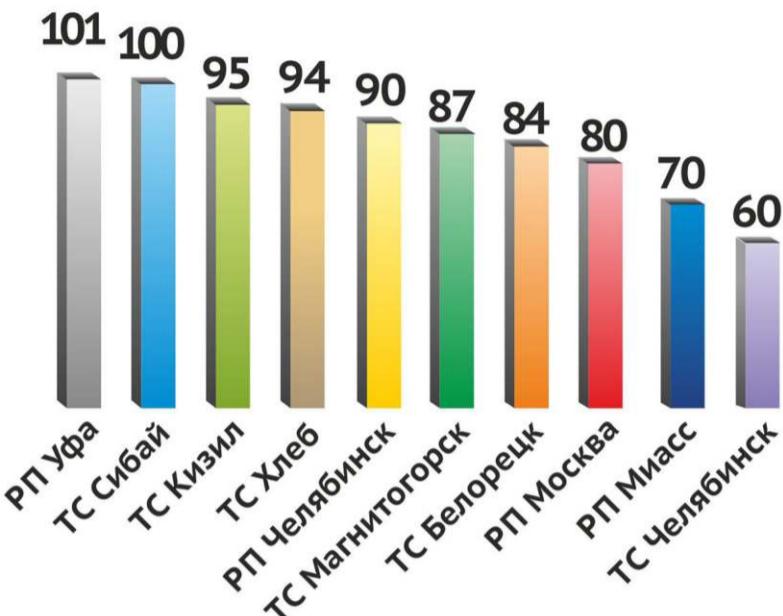


Главным критерием эффективного развития и совершенствования предприятий компании «СИТНО» являются высокие экономические и производственные показатели.

В этом НОМЕРЕ мы познакомим вас с итогами работы Департамента торговли по результатам ИЮНЯ 2019 года.

Обзор продаж

Выполнение плана продаж по предприятиям компании (в % по принципалам)



ИЮНЬ

ПЕЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

Белорецкий хлебокомбинат запустил новую линейку высокоочищенной питьевой воды. Она выпускается под брендом «Агидель» в газированном и негазированном виде, в бутылках объёмом 1,5 литра.

Розлив осуществляют на автоматизированном оборудовании, которое дополнительно очищает, умягчает и обогащает воду кислородом.

- Чтобы пить в большом количестве питьевую воду в сырьем виде - нужно быть уверенными в её безопасности, - отмечает начальник производственной технологической лаборатории БХК Ольга Захарова. - Такую гарантию даёт вода, разлитая на специальном производстве по всем требованиям СанПиНов. На нашем предприятии помимо микробиологического анализа питьевая вода проходит ещё и трёхступенчатую очистку на профессиональном оборудовании, которое включает в себя фильтрацию через активированный уголь, что значительно улучшает органолептические показатели воды.

Кстати, из этой высокоочищенной воды на БХК выпускают квас. Традиционный напиток здесь изготавливают не только по всем ГОСТам, но и по исконно русским рецептам. И он по праву называется натуральным, о чём производитель смело заявляет на упаковке. Квас хлебный «Белорецкий» живого брожения, в его составе - только натуральные продукты: ржаные сухари, красный солод, сахар, у кваса небольшой срок хранения, его необходимо держать в холодильнике. Подходит квас БХК не только для летнего супа, он еще отлично утоляет жажду.



«Белорецкий» живого брожения, в его составе - только натуральные продукты: ржаные сухари, красный солод, сахар, у кваса небольшой срок хранения, его необходимо держать в холодильнике. Подходит квас БХК не только для летнего супа, он еще отлично утоляет жажду.

Питьевую воду «Агидель» и квас хлебный «Белорецкий» всегда можно приобрести в фирменных магазинах «СИТНО».



Формуются изделия вручную кондитерами, расфасовываются в картонные коробки весом 400 и 600 г.

Еще одно полезное и сладкое угощение от БХК - это «Мармелад желеинный формовой». Он также приготовлен на основе натуральных продуктов и разливается в формы вручную.

В упаковке представлено три разных вкуса (зелено яблоко, вишня и лимон).

СОТРУДНИК «СИТНО» ЗАЖЁГ ОГОНЬ СПАРТАКИАДЫ



любителей спорта «Ветеран» в селе Фершампенуаз, а также является постоянным участником «Лыжни России», забега «Европа-Азия» и десятка международных и российских марафонов.

Спартакиада «Золотой колос» проходила в Челябинской области в 42-й раз. В районный центр Нагайбакского района приехало около 500 спортсменов из 22-х сельских районов области. Полноценное и здоровое питание для них на протяжении четырёх дней соревнований обеспечивал агрохолдинг «СИТНО».

- Философия компании - производство здоровых продуктов питания для здоровья человека. Поддержка спорта и здорового образа жизни мы всегда уделяем первостепенное внимание, это неотъемлемая часть нашей социальной политики, - отметил в своем приветствии сельским спортсменам генеральный директор компании «СИТНО» Павел Павлович Журавский.



В Нагайбакском районе завершилась сельская спартакиада по летним видам спорта. Право открыть масштабное мероприятие и зажечь факел игр доверили спортсмену из «СИТНО»!

Такая честь оказана заместителю генерального директора агрохолдинга Павлу Мулокову вполне заслуженно. Павел Романович был участником эстафеты олимпийского огня «Сочи-2014» в Магнитогорске. Он возглавляет Клуб

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ КОМПАНИИ

Перед Днем города в Магнитогорске прошёл X международный фестиваль фотографии «Фотофест-2019». В Магнитке высадился целый «десант» журналистов-фотографов области, сделавших настоящий фотопраздник для Магнитки и показавших один день из её жизни. Город на время превратился в одну большую съемочную площадку.

Одним из победителей фестиваля стала миасский фотограф Наталья Вольвач, которая побывала на 2-х предприятиях «СИТНО» и сделала репортажные фотографии. Она сумела выхватить, по мнению компетентного жюри, «лучшие образы, ситуации и смогла донести, не расплескав, свои эмоции до зрителя».

В фотографиях участников фестиваля город и предприятия живут полноценной рабочей жизнью. На собранном материале была организована выставка к Дню города около Центрального стадиона и готовится к выпуску книга о Магнитогорске, куда войдут все фотографии участников фотомарафона. Публикуем одну из фотографий, победивших на конкурсе.



ПОЛЕЗНЫЕ СЛАДОСТИ ОТ «СИТНО»!

Вы уже попробовали кондитерскую новинку от Белорецкого хлебокомбината - зефир «Особенный»? Такое название сладость получила неслучайно. Ведь зефир изготавливается полностью из натуральных ингредиентов и только вручную.

Зефир «Особенный» готовят из фруктового пюре. В качестве натурального загустителя используют растительный экстракт морских водорослей - агар-агар. Еще одним особым ингредиентом натурального десерта является полезная клетчатка, улучшающая пищеварение.

Формуются изделия вручную кондитерами, расфасовываются в картонные коробки весом 400 и 600 г.

Еще одно полезное и сладкое угощение от БХК - это «Мармелад желеинный формовой». Он также приготовлен на основе натуральных продуктов и разливается в формы вручную.

В упаковке представлено три разных вкуса (зелено яблоко, вишня и лимон).

Стоит попробовать!



А ВЫ ЗНАЛИ, ЧТО:

- Зефир случайно изобрели французские кондитеры во время экспериментов по приготовлению русской пасты, секрет которой на Руси скрывали. «Виновником» вкусного изобретения стали неточные пропорции ингредиентов. В результате получилось другое воздушное лакомство. В переводе с французского «зефир» означает «легкий ветерок».

- Если заказать мармелад в Англии, то вам принесут хлебный тост с вареньем. Ведь изначально мармелад как десерт представлял собой густое варенье из вяжущих ягод и фруктов, чаще всего из айвы.



НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

В этом году в компании впервые прошел смотр-конкурс по благоустройству территорий на предприятиях. Его главными задачами стало формирование экологической культуры и комфортных, благоприятных условий на производстве.

В рамках конкурса оценивалось обустройство внутренней и внешней территории, оформление цветочных композиций и оригинальность идеи в декоре. И, как показали итоги, - идей у сотрудников «СИТНО» немало.

Благоустройство в компании было всегда одним из приоритетных направлений. Ухоженные территории и порядок на предприятии - это неотъемлемые составляющие корпо-

ративной культуры. Однако формат конкурса позволил подойти к выполнению данных задач более творчески.

- Цветы, необычные клумбы и даже малые формы ландшафтного дизайна - всё это облик компании, который непременно радует глаз и повышает настроение не только наших гостей, но и сотрудников, - считает генеральный директор компании "СИТНО" Павел Журавский.

Конкурс проходил в трех номина-

циях: «С любовью к СИТНО» - за общее благоустройство прилегающей и внутренней территории; «Цветочная фантазия» - цветочное оформление территории, оригинальность композиций и «Творческая находка» - неординарный подход к оформлению территории и использование в оформлении необычных ландшафтных форм.

Колбасное производство (МПК-3), расположеннное на Вокзальной 9/1, стало лучшим в создании эстетического и санитарно-гигиенического состояния территории. Предприятие победило в 1-й номинации. Его территорию украшают сосновая аллея и кустарники, посаженные руками работников участка. Весной здесь цветут клумбы с тюльпанами и пионами, а в разгар лета - благоухают петунии, мальвы и шафран.

За оригинальное оформление цветочных композиций отмечены наградой коллектива **Магнитогорского хлебокомбината**. Яркие ухоженные цветники и газоны встречают гостей