

ВАШЕ
ВЕЛИЧЕСТВО,
ЖЕНЩИНА!

2



ВСТРЕЧАЙ,
НАРОД,
МАСЛЕНИЦА
ИДЕТ!

3



ЭХО
НАШИХ
ПРАЗДНИКОВ

4



МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

Словно яркое весеннее солнце, свет вашей неугасимой любви согревает нас теплом, дарит радость и надежду, а красота и нежность вдохновляют мужчин на поступки и творчество.

Хрупкие, изящные, вы обладаете большой силой духа, несгибаемой волей и огромным трудолюбием. Всё это позволяет вам достигать высоких результатов во всех сферах жизни.

Не хватает слов, чтобы передать восхищение вами - мудрыми и верными, заботливыми и ласковыми, прекрасными и неповторимыми.

Крепкого здоровья вам, ярких событий, бесконечного счастья и большой настоящей любви!

Генеральный директор компании П.П. Журавский



«ЗА ЧТО ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ? Я ЕЕ ПРОСТО ЛЮБЛЮ...»

Родом Алена Юрьевна из небольшого города Ревда, что расположено в 50 км от Екатеринбурга. В Челябинскую область, в поселок Нагайбакский переехала, выйдя замуж. До прихода на птицекомплекс была домохозяйкой в связи с рождением двоих детей, регистратором в центре врача общей практики в пос. Нагайбакский. В общем, трудилась по профессиям типично городским.

Работать в птицеводство пришла в 2013 году в должностях бригадира-учетчика. В это время Мурат Байтенов, в то время начальник Нагайбакской бройлерной площадки, набирал команду, он и пригласил на работу. Алена Бычкова считает его своим наставником. Под его руководством она делала первые шаги в птицеводстве. Ученница вышла из неё

ТАЛАНТЛИВА, УМНА, ТРУДОЛЮБИВА

**Какая она, современная женщина?
Умная? Красивая? Успешная? Такая,
как начальник бройлерной площадки
НПК в поселке Нагайбакском
Алена Юрьевна Бычкова**

хорошая - уже через полгода молодого сотрудника, душой болеющего за дело и работающего с большим желанием, повысили до должности начальника бройлерной площадки. Здесь она успешно трудится по сегодняшний день.

- Во мне работает вечный двигатель, - говорит Алена Юрьевна, - именно эта постоянная жажда деятельности помогла мне быстро освоиться к непривычной деревенской жизни. Она же подтолкнула пойти учиться в Троицкий аграрный техникум.

Кстати, в нем А.Ю. Бычкова осваивает сразу две специальности: "Экономика, бухгалтерский учет" и "Агрономия".

**«КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК НА УЧАСТКЕ - ЭТО ЗВЕНО
В ОБЩЕЙ ЦЕПОЧКЕ...»**

За шесть лет работы на Нагайбакском птицекомплексе она узнала многие тонкости производства, закрепила их на практике. Среди личных побед молодого руководителя - "Благодарственное письмо" и звание "Лучший работник СИТНО", как признание ее трудовых заслуг.

Штат бройлерной площадки не очень большой - 23 человека в возрасте от 30 до 40 лет. "Для меня здесь все родное, - рассказывает Алена Юрьевна, - здесь мы находимся большую часть своего времени и нас объединяют общие интересы и дела. В коллективе есть "старожилы". Они работают с самого открытия площадки. Люди помогают друг другу, выращивают птицу бережно и с любовью".



Нагайбакская бройлерная площадка

Не случайно, с самого открытия показатели Нагайбакской бройлерной площадки одни из самых высоких в НПК.

Так, лучший процент сохранности поголовья в 2018 году - 95,2 % показала опытный птицевод участка Мария Григорьева. В целом по всей Нагайбакской площадке он также достаточно высокий - 93,8%.

«БЕЗ УПОРНОГО ТРУДА НЕТ ЛИЧНОГО УСПЕХА»

Существует расхожее мнение, что женщина не может быть одновременно успешной и в карьере, и в семейной жизни. Но есть масса примеров, когда представительницы слабого пола умело совмещают работу и счастливую семейную жизнь. Алена Бычкова - молодой перспективный руководитель, прекрасная хозяйка, рукодельница, любящая жена и заботливая мама. На вопрос, как удается все успевать, Алена Юрьевна, улыбаясь, отвечает:

- По натуре я очень упорный человек, привыкла добиваться поставленных целей, какие бы трудности ни вставали на пути. Считаю, что успех твоей работы зависит только от тебя самого и от того, насколько качественно и профессионально ты делаешь свое дело.



ВАШЕ ВЕЛИЧЕСТВО, ЖЕНЩИНА!



- Вся моя жизнь связана с печеньем, - рассказывает Татьяна, - вначале занималась производством крекерного, с 2005 года работаю на линии сахарного печенья. В ассортименте мы производим сегодня 14 видов этого доступного для всех лакомства.

Героиня нашего очерка производственную линию знает в совершенстве. В качестве тестовода она готовила тесто для печенья, отлично знает все рецепты. По производственной необходимости и сейчас может легко подменить специалиста. Вместе с технологом следит за акку-

ТАКАЯ СЛАДКАЯ ЖИЗНЬ!

Легко ли устроить себе сладкую жизнь? А вот Татьяна Вениаминовна Шацьина, 27 лет назад выбрала профессию кондитера и ни разу об этом не пожалела. Четырнадцать последних лет она работает на Магнитогорском хлебокомбинате бригадиром кондитерского цеха

ратностью формовки, процессом выпечки, качеством готовой продукции.

Татьяна Вениаминовна возглавляет коллектив из девяти человек. За смену бригада женщин упаковывает тонны свежего печенья. Прямо с линии оно аккуратно принимается и укладывается женщиными в коробки и еще в десять видов фасовки, всё строго взвешивается, ставится дата, наклеивается этикетка.

- Популярность нашего сахарного печенья с годами только растёт, - рассказывает Т. Шацьина, - сегодня на полках можно увидеть наше печенье "К чаю", "Плетеная магия" "Восточные вкусы", "Медовое" в ассортименте. Очень любят наши потребители печенье "Уральские узоры" с изюмом, арахисом, отрубями. Нас радует, что мы тоже к этому причастны. И производим замечательную вкусную продукцию.

Начальник мучного отделения Светлана Аляхова говорит о Т.В. Шацьиной, как об опытном капитане корабля, которому удается правильно

расставить силы бригады, чтобы получить наилучший результат. Все женщины в ее смене - универсалы, они с одинаковым успехом могут работать на любой другой линии мучного отделения - на фасовке и упаковке вафель, глазированной и другой продукции.

Нужно добавить, что у Татьяны Шацьиной очень талантливая семья. Сама она прекрасно вяжет спицами, крючком, создает тематические игрушки в виде собачек, кошек, свинок, обезьянок. Делает на заказ детские новогодние, театральные маски, рюкзаки, салфетки. Сыновья вместе с отцом умело работают на токарном станке, занимаются сваркой, вырезают ножом по дереву. Дома - эксклюзивные подсвечники, деревянные подносы, настольные лампы, сделанные руками мужчин, и ажурные салфетки, шарфы, шапки от хозяйки дома.

Увлеченная, деловая, творческая, домашняя - в общем, сполна реализовавшая себя женщина. И это всё о Татьяне Шацьиной.

ГДЕ ЖЕНЩИНА, ТАМ - ЛЮБОВЬ И ЗАБОТА

Любовь - это основа жизни любой женщины. Это ее суть. Она пропитывает любовью и добром всё вокруг себя. Любовью к детям, людям, животным. Каждый день для нее - это возможность проявить свою душу, создавать гармонию, которая вдохновляет всё вокруг...

Ирина Александровна Иванова, главный зоотехник свиноводческого комплекса в пос. Солодянка, при выборе профессии основывалась на любви к птице, к животным. Несмотря на свою молодость, в компании "СИТНО" она трудится уже четырнадцать лет, десять из них - отработала в птицеводстве. Был у молодой женщины и опыт работы в инкубатории, в цехе убоя, на маточном производстве. В 2013 году Ирина уверенно победила в 9-м конкурсе профмастерства "СИТНО молодое" в номинации "Птицеводство".

Начиная с 2015 года и по настоящее время, Ирина Иванова работает в должности главного зоотехника. Три года назад, получив диплом Уральской Государственной Академии Ветеринарной Медицины по специальности зоотехник, решила попробовать себя в новой сфере. Повезло, что в профессию "ввела" ее Валентина Дмитриевна Рыкова, главный ветврач свинокомплекса, чей стаж в отрасли на тот момент насчитывал уже около сорока лет. Влюбленность в работу наставника, трепетное отношение к животным передались и Ирине. Она признается, что ей всегда нравилось всё живое, что она любит возиться как с поросятами, так и со взрослыми животными.

Главный зоотехник отвечает сегодня за состояние всего свиного поголовья комплекса,

которое насчитывает более 2-х тысяч голов мясосальной породы.

За животных ухаживает небольшой коллектив из одиннадцати человек в возрасте от 25 до 70 лет. Все рабочие свинокомплекса - это местные жители, проживающие в близлежащих поселках.

Своими незаменимыми помощниками Ирина Александровна считает бригадира основного стада, свою тезку, Ирину Иванову и бригадира-оператора откормочного отделения Елену Алчанову.

Два года назад молодой зоотехник успешно прошла обучение по искусственному осеменению в Уфе. И теперь вместе со своим коллективом она проводит работу по воспроизведству стада на научной основе. В среднем в 2018 году от каждой свиноматки было получено по десять и более поросят.

С осени прошлого года предприятие перешло на искусственное осеменение, охватив им четверть стада.

Задача коллектива на текущий год - перейти на турбовый (групповой) опорос для получения еще большей однородности стада.

- Каждая работа должна приносить человеку радость, - делится Ирина Александровна Иванова, - ведь это очень здорово, когда ты видишь хороший результат и получаешь удовлетворение от сделанной работы.

А ежедневных забот у нее и ее коллектива немало. Она отвечает за технологию содержания поголовья всех групп животных, за нормы их кормления, поения, за параметры микроклимата, плотность постановки, за движение поголовья по участкам, другие зоотехнические действия. Честность в выполнении профессионального долга всеми специалистами позволяет свинокомплексу ежегодно увеличивать поголовье, получать хорошие результаты.

А еще - дарить свою заботу, внимание и любовь каждому питомцу!



В магазине "Солнечный" на улице Доменчиков пусто не бывает. Даже в часы затишья местные покупатели целенаправленно идут к дверям под фирменной вывеской "СИТНО". В чём секрет? Ответ на этот вопрос знает директор магазина Наталья Божко.

С Натальей Николаевной мы встретились в торговом зале, хотя это был первый день её отпуска. Появление директора в магазине не оста-

лось незамеченным. Первой отреагировала пенсионерка, замешкавшаяся у прилавка. Увидев знакомое лицо, она ожила: "Какие вафли лучше взять, недорогие и вкусные?".

Получив ответ и пополнив свою корзинку, покупательница в приподнятом настроении двинулась дальше. Не успела директор зайти в кабинет, как к ней поспешили с вопросами сотрудники.

- Чтобы справляться со множеством рабочих моментов, - заметила директор, - надо любить то, что делаешь. Как-то встретила старого знакомого. Как дела? Сколько лет, а ты всё в "СИТНО"? А ведь и правда, даже мысли нет поменять деятельность или уйти с предприятия. Это своё, родное.

В профессию Н.Н. Божко шла целенаправленно. После школы окончила техникум торговли и встала за прилавок. В "СИТНО" с 1998 года, за 21 год поработала и продавцом, и администратором, и товароведом, менеджером по развитию сети. Всегда стремилась больше знать. Предложение стать директором получила в 2016 году. В ноябре 2017-го приняла руководство "Солнечным".

Утром руководитель начинает с обхода магази-

на и оценки ситуации. Составляет план. А дальше - действия на результат. Тратить время впустую она не любит. Если появляется свободная минутка, идет в зал, помочь сотрудникам, пообщаться с покупателями. Последнее - тоже часть перспективного плана, хочется сделать магазин ещё более уютным и привлекательным.

В числе важных забот - ассортимент. На прилавках должны быть именно те товары, на которых есть спрос - свежие, привлекательно выглядящие.

Другая, не менее важная забота директора - персонал. Она убеждена, что один в поле не воин. Чтобы наладить стабильную успешную работу, начала выстраивать эффективную систему мотивации. Когда сотрудники довольны и в настроении, это чувствуют клиенты. Повышается посещаемость магазина, соответственно, растёт товарооборот.

Дав последние наставления и напутствия, Наталья Николаевна засобиралась домой, - первый день отпуска всё же!

За порогом магазина требовательный и справедливый директор превращается в милую энергичную женщину. Дома ждут две дочери и муж.

В выходной - всей семьёй на каток, если получится, то за город. Весной - речка, палатка, рыбалка. Молодой современной женщине всё по плечу. Выполнять работу, заботиться о семье, находить время на увлечения и отдых.

Ты - Женщина. Ты - Мать. Сестра. Подруга. Любимая, Хозяйка и Жена. Ты - Солнце. Ты - Земля. Ты - Мир. Ты - Вьюга. Ты - Веря. Ты - Надежда. Ты - Весна!

Чего хочет женщина?

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

**Ирина Павлова,
кондитер
МХК:**
Что хочет женщина порой?
Бокал вина и выходной!



**Яна Аникина,
руководитель
по развитию
проектов
СИТНО-
Продукт:**
- Чего хочет женщина, того хочет Бог...

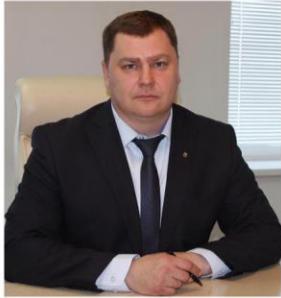
**Светлана Боброва,
юрист консультант
Урал-СИТНО:**
- Женщина никогда не знает, чего она хочет. Но не успокоится, пока этого не добьется...

**Ольга Захарова,
начальник ПТЛ
БХК:**
- Побольше цветов и комплиментов!

**Галина Гусакова,
электромонтер
МКХП-СИТНО:**
- Хочу бесконечно смотреть на три вещи: как горит огонь, бежит вода и как готовит мужчина...

**Елена Кириллова,
главный
бухгалтер
АГРО-СИТНО:**
- Хочу, чтобы меня окружали счастливые люди!

Галина Золотарева, бригадир бройлерной площацки, пос. Нагайбакский, НПК:
- У меня всё хорошо, пусть будет ещё лучше! Всем желаю того же!



Слово руководителю

Продолжаем новую рубрику. В этом номере на наущные производственные вопросы отвечает директор Мукомольно-зернового Департамента Павел Владимирович Егоров

- Что было достигнуто Вашим коллективом в прошлом году?

- Прошедший год не отмечался крупными производственными проектами. Коллективы предприятий Департамента занимались оптимизацией производительности, минимизировали свои затраты, модернизировали производство.

Так, на Мельнице №2 была смонтирована дополнительная система аспирации мучных силосов в целях исключения избытка воздуха при одновременной работе штатных систем пневмотранспорта и системы пневмоприёма муки с муковозов.

На Мельнице №3 в Сибае произвели монтаж системы аэрозольтранспорта зародыша пшеницы в отходный бункер для того, чтобы осуществлять отгрузку зародыша пшеницы беспарным способом.

На Элеваторе 1,2,3-й очереди Магнитогорского комбината хлебопродуктов была произведена замена платформы и сделан капитальный ремонт гидравлической системы автомобилеразгрузчика, предназначенного для механизированной выгрузки зерна грузовых автомобилей, автомобилей - полуприцепов через открытый боковой борт.

Также специалисты МКХП принимали самое активное участие в строительстве птичника №12 бройлерной площадки НПК в пос. Переселенском. Были оказаны услуги по замене воздуховодов системы приточно-вытяжной вентиляции в Цехе убоя (пос. Фершампенуаз).

В течение года приобрели два новых седельных тягача МАЗ - 6430 для перевозки зерна.

- Помешали ли комбинату экономические санкции?

- Мы также, как и все, ощущаем на себе изменения во внутренней экономике страны и все мировые негативные явления.

Сегодня на МКХП внедрено много европейского оборудования, и наша зависимость от скачков евро и доллара ощущается остро. Ведь импортные детали стоят на несколько порядков выше отечественных. В остальном комбинат работает стабильно, ритмично.

- Составьте ТОП-5 лучших продуктов МКХП-СИТНО.

- За долгую историю существования комбината хлебопродуктов это, конечно же, наша Мука пшеничная хлебопекарная высшего сорта. Она всегда популярна у населения благодаря своему качеству. Спрос на нее постоянно растет, за три последних года спрос на нее вырос на 15%.

На втором месте - Рожки. Спрос на этот вид макаронных изделий сегодня превышает предложение. На третьем - Перья, не менее любимые у населения макароны.

На четвертом - Корма для цыплят - бройлеров для наших птицекомплексов. И, наконец, на пятом месте - Премиксы.

Добавлю, что в прошлом году золотыми медалями за качество на выставках Всероссийского и регионального уровня как раз и были отмечены многие из выше названных продуктов. Это Мука пшеничная хлебопекарная высшего сорта, макаронные изделия группы А и корм

гранулированный для цыплят-бройлеров.

- На какие проекты этого года направите большие усилий и материальных вложений?

- В современных условиях сложно далеко планировать. Мы строим свои стратегические планы минимум на два-три года и ежегодно их корректируем. Если говорить о самом значимом проекте в этом году, то это, конечно, будетработка проекта нового цеха длиннорезанных макаронных изделий. Для его реализации нам нужно будет произвести модернизацию энергоснабжения предприятия, установить новую блочную котельную. Провести перевооружение склада готовой продукции.

Есть, конечно, и неотложные мероприятия, без которых невозможна стабильная работа предприятия. Такие, как замена платформы и механических узлов автомобилеразгрузчика для Элеватора 4,5-й очереди, замена изношенного гравитационного транспорта в зерноочистительном отделении Мельницы №1, оборудования на Мельнице №2. Планируем обновить устаревшие емкости для масла, масла-жира, мелассы для Комбикормового завода №1. Скорее всего, будем изготавливать силами своих специалистов. И ряд других мероприятий.

- Будете ли дальше расширять рынки сбыта Вашей продукции?

- Сегодня наша продукция востребована в 42 регионах страны и странах СНГ. Будем увеличивать производственные мощности по текущему ассортименту продуктов и расширять экспорт. Сейчас наращиваем поставки муки высшего сорта из твердого и мягкого зерна пшеницы в страны Юго-Восточной Азии и Китай. В 2016 г. мы начинали с 60 т в квартал, в ближайших планах - увеличение отгрузок до 300-500 т в месяц. Наша мука достаточно конкурентоспособна по цене и качеству. На очереди - экспорт макарон, сейчас отлаживаем схему поставок, выявляем эффективные каналы сбыта.

- Что делается на предприятии в социальном плане?

- Мы стремимся быть первыми не только в качестве нашей продукции и узнаваемости бренда, но и заботимся о создании комфортных условий труда наших сотрудников. Из числа последних проектов: в административно-хозяйственном комплексе завершили работы по ремонту душевых. Была выполнена качественная отделка стен и потолков площадью 1350 кв. метров, произведена гидроизоляция перекрытий, заменена напольная плитка на площади в 200 квадратных метров.

Также в прошлом году разработали более эффективную стратегию заработной платы, которую планируем и дальше реализовать.

Продолжаем оказывать шефскую помощь школе №43 и детскому №163, направляя ежегодно детскому учреждению порядка 300 тыс. руб.

- В чем видите главный успех в работе предприятия Департамента?

- Каждым процессом на местах руководят профессионалы, они умеют отвечать за поставленные задачи и получать результат. И работоспособные коллективы.

Политика награждения в компании «СИТНО»

С 1996 года в компании «СИТНО» разработана и действует политика награждения. К внутренним корпоративным наградам относятся нагрудные знаки и почетные звания: «Лучший работник СИТНО», «Почетный работник СИТНО», «Золото СИТНО». Только высшее звание «Золото СИТНО» за 23 года было присвоено 43 работникам компании.



КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ

Награждение работников - важнейший вид поощрения эффективной и добросовестной работы. Оно является формой общественного признания как отдельных работников, так и трудовых коллективов в связи с достигнутыми успехами в труде.

Награждение - системный процесс, приурочивающийся к подведению итогов работы за год, к памятным и юбилейным датам предприятий компании; к празднованию профессионального праздника; к юбилеям сотрудников.

Порядок принятия решений о награждении:

- руководитель предприятия или структурного подразделения выдвигает сотрудников к награждению;
- специалист, курирующий наградную компанию, готовит письменное представление, согласно установленной форме, в случае положительного решения представляет материалы в Комиссию по награждению.

Награды, к которым могут быть представлены сотрудники компании «СИТНО»:

- Государственные награды Р.Ф.
- Правительственные награды Р.Ф.
- Ведомственные (отраслевые) награды Р.Ф.
- Награды Губернатора Челябинской области
- Награды Челябинской области
- Награды Законодательного (ЗСО) и Городского Собрания депутатов (МГСД)
- Ведомственные награды Челябинской области
- Награды главы города и района
- Внутренние корпоративные награды.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ «СИТНО»

В целях поощрения передовых работников компании «СИТНО» за многолетнюю и безупречную работу, за образцовое выполнение своих трудовых обязательств, влияющих на повышение производительности труда и улучшение качества продукции, а также другие значительные достижения вводится настоящее положение.

Благодарственным письмом и Почетной грамотой компании «СИТНО» награждаются работники компании за добросовестное исполнение своих обязанностей и имеющие стаж работы соответственно от 1 года до 3-х лет.

ЗНАК «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК СИТНО»

Это третья ступень поощрения работников компании, лучшие по профессии, за их вклад в трудовую жизнь предприятия. Стаж работы - от 5 лет. Награда является следующей ступенью после получения Благодарственного письма и Почетной грамоты.



и Грамоты компании «СИТНО».

Знак представляет собой мельхиоровую пластину с выпуклым изображением логотипа «СИТНО» и названия награды.

ЗНАК «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК СИТНО»

Следующая ступень поощрения работников компании. Является выражением признательности, уважения и благодарности работникам, внесшим значительный вклад в совершенствование техники и технологии производства, за разработку и внедрение инновационных проектов и рационализаторских предложений, за активную жизненную позицию. Им награждаются члены коллектива, проработавшие на предприятии 10 и более лет. Награждение этим знаком производится только после наличия у сотрудника звания «Лучший работник СИТНО». Знак имеет индивидуальный заводской номер, помещается в футляр, к знаку прилагается удостоверение.

ЗНАК «ЗОЛОТО СИТНО»

Это высшая форма поощрения работников за заслуги в реализации миссии компании, честное и достойное исполнение своих профессиональных обязанностей, сохранение и приумножение традиций, за особый выдающийся вклад в развитие производства, за содействие сплочению, укреплению деловых и творческих взаимоотношений в коллективах компании. Знаком награждаются лучшие члены коллектива, составляющие «золотой фонд» предприятия и имеющие стаж работы не менее 15 лет. Знак представляет собой золотую пластину весом 5 гр. (золото 585-й пробы), у него - индивидуальный номер, футляр. К знаку прилагается именной сертификат.



Награждение разными корпоративными наградами за одни и те же заслуги не допускается.

Порядок вручения наград

Нагрудный знак, документы (удостоверение, сертификат), подтверждающие присвоение награды, вручаются награждаемому лично в торжественной обстановке, на профессиональных корпоративных праздниках от имени Генерального директора компании «СИТНО».

Премиальный фонд

Ежегодно в бюджете компании выделяется сумма материального вознаграждения по всем номинациям, размер согласовывается и утверждается Генеральным директором компании «СИТНО».

Встречай, народ, Масленица идет!



Блины от «СИТНО»

Вкусные блины можно приготовить без особых хлопот из муки «Блинной» «СИТНО». В ней есть уже все необходимые компоненты для приготовления румяных, ароматных блинов. От хозяйки понадобится только добавить воды или молока, согласно написанному на упаковке рецепту, и тщательно перемешать до исчезновения комочеков. Впрочем, на замес блинов отлично подойдет любая мука «СИТНО»: «Плюшечка - Ватрушечка», «Белоснежная», «Витамиинированная», а также молоко и яйцо «СИТНО».

В миску налить молоко, воду, всыпать сахар, соль, все хорошо размешать. Добавить яйцо, тщательно взбить венчиком. Постепенно всыпать просеянную муку, взбивая до однородной массы, чтобы не осталось комочеков. В конце влить растительное масло, еще перемешать. Тен-

сто получится, как жидкая сметана. Сковороду взять плоскую, с толстым дном, хорошо ее разогреть. Жарим до золотистых краев примерно 15 секунд с одной, затем - с другой стороны.

Календарь

ВСТРЕЧАЙ, НАРОД, МАСЛЕНИЦА ИДЕТ!

В этом году масленичная неделя будет праздноваться с 4 по 10 марта. Масленица - это встреча весны, хвала Солнцу. Это недельное гулянье с блинами. В старину Масленицу ласково называли «объедуха», «целовальница», «блиноедка».

На Руси блины пекли из пшеничной, кукурузной, гречневой и овсяной муки, если их с маслом, сметаной, икрой, медом, вареньем, запивая чаем, молоком или сбитнем. Блины - блюдо вкусное, сытное, ими можно накормить не только всю семью, но и гостей. Существует множество рецептов вкусных блинов.



РЕПОРТАЖ СО СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА «ВПЕРЕД, МАЛЬЧИШКИ!»

В этом году в спортивном мероприятии принимало участие 16 команд от предприятий компании, 64 участника. Программа состязаний включала в себя лыжный бег, стрельбу в тире, гонки на картингах и "Веселые старты". С детьми и болельщиками были организованы развлекательные конкурсы на свежем воздухе.

На лыжной трассе мужчины АГРО-СИТНО. Едва восстановив дыхание после финиша, сфотографировавшись на память, они спешат на другой этап. В итоге, лучшее время дня - у работников МКХП, они сообща преодолели дистанцию за 5 мин. 9 сек. Второе место (5 мин. 21 сек.) у работников Сибайского Элеватора. Третими стали спортсмены МПК-1 (6 мин. 14 сек.), у команды УМК - 4-е место. Пятерку сильнейших на лыжах закрыли работники БХК.

В стрельбе на меткость победила команда МХК. Четверо участников предприятия вместе заработали 183 очка. Вторыми стали Директора и команда УМК, набрав одинаково по 182 очка. Замкнули пятерку сильнейших спортсмены Элеватора Сибайского и НХПП (181).

По-настоящему горячей стала борьба за первенство на автодроме «Формула-1» по-ситновски. Вне конкуренции - команда Директоров. Немного уступила им команда Управления, третьими стали мужчины Ситно - Продукт. На 4-м месте - АГРО-СИТНО, на 5-м - УМК.

В "Веселых стартах", проходящих в зале манежа, самым сложным было прохождение на "командных" лыжах. Четверо участников, скрепившись руками, начинают движение вперед. Здесь важна четкая скоординированность действий! Дружнее всех прошли все этапы работники МХК, чуть уступили им спортсмены Управления, тройку лидеров замкнула команда МКХП.

Дождаясь подведения итогов, спортсмены порадовали болельщиков перетягиванием каната. Особой тактикой отличилась команда НХПП, которая 3-й год подряд увозит с собой сладкие торты. В гиревом состязании победил менеджер закупок Торгового дома Денис Хасанов, поднявший гирю 77 раз.

Наконец, все волнения позади, начинается вручение наград. За победу первым трем командам вручаются памятные кубки, всем участникам - денежные призы. Самыми спортивно-продвинутыми стали команды Управление (1 место) в составе: Кирилла Семенова, Евгения Плохова, Дмитрия Абрамова и Алексея Окуневича. Второе место - у самой возрастной команды МКХП (Дамир Исмагилов, Сергей Зимин, Денис Светличный и Алексей Арзамасцев). Третье место - у СИТНО-Продукт, команду представляли Сергей Татаркин, Илья Филатов, Сергей Кузнецов и Антон Бочкарев.

Праздник снова удался на славу! Было общение сотрудников, отдых в неформальной обстановке, атмосфера позитива и хорошего настроения. И даже погода не подвела!

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ СИЛЬНЫХ, ЛОВКИХ, СМЕЛЫХ!



ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС



Татьяна Федотова, специалист отдела сбыта Белорецкого хлебокомбината, прислала на конкурс информацию о себе и своих увлечениях. Она живет по принципу: "Жизнь слишком коротка, чтобы проводить ее с плохим настроением". А хорошее настроение молодая женщина обеспечивает себе сама. Например, за любимым занятием - вязанием спицами или за швейной машинкой.

Татьяна прекрасно кроит, шьет, причем, сшить может и банальный фартук, и платье, и пальто с курткой. Она вязет береты, шапки, носки, варежки, джемперы, ажурные паутинки, палантины и платки.

Есть у Татьяны платки и палантин, связанные в неповторимой оренбургской технике. Дело в том, что схемы и приемы вязания оренбургского платка свои, особенные. А вот вместо пуха оренбургских коз, который считается самым тонким в мире, она использует стопроцентную шерсть. "Настоящая паутинка, - рассказывает Татьяна, - должна пройти через обручальное кольцо или поместиться в гусином яйце".

Татьяна - самоучка, училась всему по книгам, журналам, сейчас многое подсматривает в интернете. Первую самостоятельную вещь сделала в двадцать лет, а после рождения дочерей "ушла в увлечение с головой".



Поздравляем юбиляров марта!

◆ С 50 летием! ◆

Люшакову Елену Алексеевну, бухгалтера Московского ТД (2 марта); Темникова Сергея Викторовича, главного энергетика УМК (4 марта); Муратхазееву Ольгу Петровну, аппаратчика комбикормового производства (9 марта); Журкобаева Куандыка Садуровича, рабочего животноводства АгроСИТНО (12 марта); Ягудина Рашита Кадыровича, водителя МХК (14 марта); Сабитова Вакила Рифкатовича, слесаря МКХП (17 марта); Канюкову Надежду Михайловну, техника-лаборанта ЭБ (19 марта); Пашиину Людмилу Михайловну, продавца «Гефест» (29 марта); Щепареву Галину Ивановну, укладчика-упаковщика МХК (30 марта).

◆ С 55 летием! ◆

Короткову Ирину Вениаминовну, начальника производства БХК (5 марта); Полозкову Людмилу Николаевну, вакцинатора - бонитера МПК-2 (10 марта); Блаженкова Сергея Николаевича, главного энергетика БХК (21 марта); Андрееву Наталью Ивановну, завпредприятием, «Хлебный дом» (22 марта); Ишимова Виктора Васильевича, водителя автомобиля МПК-2 (22 марта); Стратия Вячеслава Константиновича, слесаря «СИТНО-продукт» (23 марта); Шапошникова Василия Владимировича, кладовщика НПК (24 марта); Каримову Насиму Гумеровну, аппаратчика МКХП (25 марта); Миролюбову Гузяль Зубairovnu, аппаратчика МКХП (25 марта); Мойсейшину Наталью Петровну, кассира-операциониста «Гефест» (28 марта); Мещерякову Любовь Владимировну, специалиста по ОТ, ТБ и Э МПК-управление (31 марта).

◆ С 60 летием! ◆

Пономарева Анатолия Викторовича, слесаря-ремонтника МКХП (8 марта); Рулева Валерия Юрьевича, водителя МХК (9 марта); Жумашева Жалгасая Аймурзовича, слесаря-ремонтника МПК-2 (13 марта); Попова Виктора Николаевича, слесаря МПК-2 (14 марта); Кадникова Александра Николаевича, руководителя подразделения «СИТНО-продукт», г. Челябинск (23 марта); Гарифуллина Рината Раиловича, водителя МХК (28 марта).

В чудесный праздник, Юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!
И будут светлыми года,
И все исполняются желанья!
Здоровья, радости всегда,
Счастливой жизни, процветанья!

