



В «СИТНО» РАБОТАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ

2



СТАРТУЕТ КОНКУРС «СИТНО молодое»

3



МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

4



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Мы начинаем новую рубрику с актуального интервью с генеральным директором компании Павлом Павловичем Журавским. В каждом последующем номере на насущные производственные вопросы ответят другие руководители предприятий компании.

- Как, в целом, Вы оцениваете прошедший год? Какие проекты удалось реализовать?

- Год был не простым, но результативным. Мы продолжили инвестировать в аграрный сектор. Отсутствие современной сельхозтехники, износ тракторов и комбайнов серьезно сдерживают увеличение объемов производства. В прошлом году на обновление агропарка было направлено свыше 84 млн. рублей, приобретено 11 единиц современной техники, в том числе 5 мощных зерноуборочных комбайнов ACROS 595 Plus. По итогам уборочной компании механизаторы намолотили 38,6 тыс. тонн зернобобовых, прирост по сравнению с 2017 годом составил порядка 10 тыс. тонн. Кроме того, получили наивысший показатель урожайности в Агаповском районе, намолотив с каждого гектара 18,01 ц зернобобовых культур.

Есть свои достижения и у птицеводов. В прошлом году специалисты компании построили и запустили новый птичник в пос. Переселенческий Нагайбакского птицекомплеса на 90 тысяч голов бройлеров. В строительство и покупку немецкого оборудования было проинвестировано порядка 42 млн. рублей. Самым ценным было то, что все работы были осуществлены силами специалистов компании "СИТНО", без привлечения сторонних подрядных организаций.

По итогам областного конкурса АПК в номинации "Лучшая птицефабрика яичного направления" Магнитогорская птицефабрика показала высокие производственные достижения и стала победителем в 4-й раз, повторив успех 2006, 2011 и 2016 годов. Птицеводы Племпредуктора НПК становятся лучшими среди профессионалов в областном конкурсе третий год подряд.

В прошлом году мы взяли успешный старт, направленный на реализацию нашего экспортного потенциала. Чтобы исключить посредников и самим осуществлять поставки куриных субпродуктов в страны Азии, представители компании съездили на выставку в Шанхай для изучения рынка. На сегодняшний день в цехе убоя НПК установлен комплекс китайского оборудования, адаптированный под российские условия, его производственная мощность - 12 тонн куриных лап в смену.

Продолжилась модернизация оборудования на перерабатывающих предприятиях. Так, в приобретение специализированной техники для хлебопекарного и кондитерского производств Магнитогорского хлебокомбината в 2018 году было вложено 6 млн. рублей, около 5 млн. рублей направлено на покупку нового оборудования для Уральской молочной компании.

Существенно был усилен автопарк основных предприятий компании. В приобретение кормовозов, специализированных газелей, другой большегрузной техники было инвестировано 60,5 млн. рублей.

- Каковы экономические показатели компании?

- В целом, все предприятия компании отработали рентабельно. В 2018 году было произведено свыше 6,5 млн. тонн готовой продукции и более 175 млн. штук пищевых яиц. Существенный рост показали в производстве зерновых культур (25,7%), кремовых кондитерских изделий (31%), овощной продукции (264%). Выручка на одного работающего среди основных производств компании по сравнению с прошлым годом выросла на 6,8%. Зарплата по основным предприятиям компании в среднем была проиндексирована на 13,4%.

- Место компании «СИТНО» на рынке?

- По оценкам экспертов федерального журнала "Агроинвестор", птицеводы компании "СИТНО" последние пять лет стабильно входят в ТОП-25 российских производителей мяса.

Кроме того, компания "СИТНО" по производству муки и комбикормов входит в рейтинги 50 крупнейших и 20 наиболее динамично развивающихся агропромышленных компаний России, составленных аналитическим центром "Эксперт".

- Чего Вы ждете от наступившего года? Каковы планы, задачи на 2019 год?

- Жду стабильности и предсказуемости. Планируем и дальше расширять наши основные производства, ставку делаем на глубокую переработку выращенной нами продукции. Так, на Нагайбакском птицекомплесе своими силами планируем строить еще одну площадку из 6 птицепомещений для выращивания бройлеров. Объем инвестиций - 375 млн. руб. Продолжим модернизацию цеха убоя и переработки НПК.

К концу этого года планируем запустить новые очистные сооружения на бройлерной площадке Магнитогорского птицекомплеса в пос. Буранный. Там же запланировано строительство нового модуля по изготовлению травяной муки.

Традиционно на всех предприятиях компании продолжится разработка новых полезных для здоровья продуктов марки "СИТНО", ежегодно это порядка 15-20 новинок (хлебобулочных, молочных, мясных).

Продолжение на странице 3



Дорогие защитники Отечества, ветераны компании!

23 февраля мы отмечаем один из самых почитаемых в нашей стране праздников - день воинской славы, армии и флота, подвигов наших ветеранов.

Это праздник тех, кто мужественно и самоотверженно стоит на защите интересов Родины и народа. В понятие Отечество входит многое: дом родителей, семья, малая Родина, дорогие сердцу люди и даже работа. Беречь и защищать все это - долг настоящего мужчины.

Спасибо всем защитникам нашей Родины, кто с честью выполнил свой воинский долг и кто сегодня с оружием в руках стоит на страже наших рубежей, придавая нам уверенности в завтрашнем дне!

Желаю Вам достижения поставленных целей, мужества и крепости духа, здоровья и счастья. Пусть мир и понимание царят в доме, где Вас любят и ждут.

Генеральный директор компании П.П. Журавский

ВОТ ЭТО ДЛЯ МУЖЧИН...

Накануне главного мужского праздника нам удалось пообщаться с Валентином Григорьевичем Голоком, заведующим машинно-тракторной мастерской АГРО-СИТНО в подразделении "Буранное". В. Г. Голок - потомственный механизатор, народный умелец. В сельском хозяйстве он более четверти века, в компании "СИТНО" - с 2006 года. "Лучший", "Почетный работник СИТНО", был не раз отмечен за труд районными грамотами. Нас интересовал опыт армейской службы и мужские взгляды на жизнь В.Г. Голока.

- Вы согласны, что служба в Армии - это священный долг перед Родиной?

- Считаю, что это обязательно для всех мужчин. А как иначе? Служить или не служить - такого вопроса у нас не было. Служили все, и это было естественно. Неестественно было не служить.

- Принято считать, что Армия - школа мужества...

- Да, в армии - механизмы жесткие. В короткие сроки нужно научиться быстро и точно исполнять чужие приказы, привыкнуть к строгому распорядку. В армию приходишь одним человеком, а уходишь на гражданку другим, с другим отношением к жизни, к родителям, к людям.

- Чем была для Вас служба в Армии, -



Валентин Голок принимает Присягу

трудный, жизненный этап?

- Не только. Я служил в Группе Советских Войск в Германии (ГСВГ) с 1986 по 1988 годы, а мог бы попасть в Афган. Из моего призыва 146 человек были призваны туда, и только 4 человека попали в Германию. Повезло, что накануне в ДОСААФе я отучился вождению на легковом и грузовом транспорте. Все это пригодилось в армии. Был водителем отдельного батальона связи, водил УРАЛ-375 со спутниковой тарелкой наверху. Наша часть базировалась в Магдебурге и "качала связь".

- Вы понимали тогда, какую задачу выполняете в Германии?

Продолжение интервью на странице 2



В «СИТНО» работают настоящие мужчины!

Вот это для мужчин...

Продолжение. Начало на странице 1

- В общих чертах, как все. Мы обеспечивали защиту западных рубежей СССР от внешней угрозы, от войск НАТО. Уже в те годы на вооружении была самая современная боевая техника, оружие, в том числе ядерное. С 1984 по 1988 годы ГСВГ имела на вооружении ракеты повышенной и средней дальности. К концу второго года службы, в 1988 году, в рамках сокращения Вооружённых Сил, начался вывод нашей техники из Германии. А в 1989 году, осенью, уже была разрушена "Берлинская стена". Кстати, в этом году будет 30-летие падения этой "стены".

- Как жилось в гарнизоне?

- В Группе войск в каждом гарнизоне была своя жизнь, свои традиции. Стати, мой отец тоже служил в Магдебурге, он призывался на три года. Как потом оказалось, его часть находилась прямо на противоположном берегу Эльбы, напротив нашей казармы.

Где-то читал, что в Германии всего прошли службу 8,5 миллионов наших солдат и офицеров. За пятьдесят лет мы никого никогда не утратили, но и сами никого не боялись, честно выполняя задачу по сохранению мира в Европе. И еще неизвестно, как бы все сложилось, не будь наших в Германии.

- Чему научились в Армии?

- В армии приобрел отличную физическую форму, научился новой профессии, стал внимательнее, собраннее. Все солдаты не только учатся стрелять, ходить строем, но еще и шить, готовить, стирать одежду. Рисковать, быть сильным - всё это необходимо мужчине и в армии, и на гражданке. Правда, рисковать нужно, когда это оправдано, а силу лучше применять с умом.

- Кто повлиял на становление Вашего характера?

- Характер закладывается у всех в детстве. Нас у родителей трое братьев - Валерий, Владимир и третий, самый младший, я. Отец - всю жизнь пахал землю, у него есть награды за поднятие целины. С сельским хозяйством связаны все мужчины нашего рода. Старшие братья получили высшее техническое образование в ЧИМЭСХ, только у меня закончено два с половиной курса. Земля и техника мне ближе,



чем науки. Сейчас, конечно, об этом жалею! С ранних лет любил технику. В старших классах учился машиноведению, вождению трактора. Потом работал мотористом, перебирал двигатели, чинил моты, реанимировал технику. Умею также сеять, выращивать и убирать хлеб. Все братья сегодня тоже работают в АГРО-СИТНО. Любовь к технике, к земле - у нас от родителей.

- Валентин Григорьевич, в прошедшем сезоне АГРО-СИТНО выдвинуло Вас в список людей, которые нас удивили. Вам удалось сделать что-то невероятное?

- Да ничего особенного. Выполнял свою работу. По намолоту был третьим в своем подразделении - 1260 тонн сделал на "Векторе" с 6-метровой жаткой.

От автора: Как нам рассказал, директор Департамента сельского хозяйства В.Н. Ломакин, в разгар жатвы В.Г. Голук прямо в поле отремонтировал двигатель на комбайне "Вектор" без перегонки его на МТМ. Как только пришли нужные запчасти (в двигателе сгорела поршневая) вместе с трактористом Н. Гольцовым, сварщиками и слесарями за два дня вернули комбайн в строй. В обычных условиях на эти работы, как минимум, ушла бы целая неделя. К моменту окончания молотбы в пос. Урожайном весь отряд в полном составе ушел на другое поле. Всего за уборочную Голук В.Г. с командой отремонтировал на току и в МТМ еще три двигателя комбайнов.

Главная черта - надежность

Свищев Валерий Николаевич, старший инженер бройлерного производства Магнитогорского птицекомплекса, относится к людям старой закалки и твердого характера. Основное становление, по его мнению, он получил в армии. Армейская служба Свищева В.Н. проходила на Байконуре. Его воинская часть базировалась всего в 12 км от стартовой площадки и обеспечивала безопасность космодрома и космонавтов.

- С Байконура, - рассказывает Валерий Николаевич, - был осуществлен запуск первого спутника Земли и первый полет человека в космос, запускались многие пилотируемые космические корабли, система "Буран".

Считалось, что попасть на службу в секретное место можно было только по большому благу. На самом же деле, случайный человек попасть служить на Байконур не мог. Еще в военкомате, на местах, всех "неблагонадежных" серьезно отсеивали.

Домой, - вспоминает, Валерий Николаевич, - можно было писать об армейских буднях, о погоде, а вот шутить по поводу ракет и космонавтов нужно было с осторожностью. Все служащие давали расписку о неразглашении.

"Конечно, непосредственная близость к ракетами, к космонавтам имела свою романтику служ-



они происходили в условиях большой секретности. Говорят, сегодня на Байконуре почти не осталось секретов, город открыт для туристов. Но в области космических технологий во всем мире - жесточайшая конкуренция, поэтому нам никогда не удастся увидеть, как выглядит монтажно-испытательный корпус или внутренняя начинка космодрома.

Надо сказать, что "закален" В. Н. Свищев не только своей армейской службой, но и долгой трудовой деятельностью. Вернувшись в 1981 году домой, он окончил заочно строительный техникум и 25 лет отработал в Агаповском ДРСУ, где вырос с должности водителя до главного механика. В 2004 году устроился на бройлерное производство МПК. В настоящее время старший инженер В.Н. Свищев отвечает за работу всех механизмов участка. Это оборудование двух бройлерных цехов, двух цехов убой, инкубатория, грузового автотранспорта, тракторов.

"За четырнадцать лет, что работаю на Буранной птицефабрике, - делится Валерий Николаевич, - в разы увеличилось поголовье, выросла интенсивность труда, нагрузки на людей, технику. Сегодня на забой выходит пять тракторов, а выходило два, раньше один трактор успевал почистить весь участок от помета, сейчас - четыре едва справляются".

Ранним утром, в 6.30, Валерий Николаевич уже на работе, чтобы с ходу включиться в рабочий процесс. Коллеги и руководство ценят Свищева В.Н. за надежность, опыт, профессионализм. Его трудовые достижения отмечены высокими корпоративными наградами: "Лучший работник СИТНО", "Почетный работник СИТНО". По результатам 2018 года ему была объявлена Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.



На Байконуре

бы - ведь покорители космоса были совсем рядом с нами. На самом же деле, космонавты ничем не выделялись из толпы, ходили в такой же военной форме, как и другие офицеры. О том, кто именно в очередной раз отправлялся в космос, мы, как и все, узнавали из выпуска новостей, лишь иногда радисты могли нам проговориться.

- Самыми яркими событиями были, конечно, запуски ракет, - рассказывает Свищев В.Н., -

Есть такая профессия!

23 февраля мы отдаём дань уважения военнослужащим, ветеранам армии и флота, воинам-афганцам, всем защитникам Отечества. Инженер КИП и автоматики Элеватора Буранного Петренко Владимир Иванович в прошлом - выпускник Орджоникидзевского высшего общевойскового командного училища, он знает о профессии «родные служить» не понаслышке.



Быть всегда на передовой, быть готовым в любой момент «принять на себя первый удар» - эти основы кодекса чести офицера Владимир Петренко усвоил крепко еще с военного училища. Кадровый офицер, инженер-радиоэлектронщик прибыл для дальнейшего прохождения службы в Магнитогорский зенитно-ракетный полк и приступил к выполнению обязанностей командира стартового взвода. Вскоре он был назначен начальником радиолокационной разведки, затем служил начальником метрологической службы.

"Сторожил" небо Магнитки, пуская ракеты на полигоне вплоть до периода расформирования полка в 1998 г. и передислокации его частями

в Свердловск и Владивосток. Кстати, по некоторым источникам именно зенитчики Магнитогорского гарнизона первыми засекли нарушителя воздушных границ СССР Паулюса и "вели его" на мушке. После завершения военной карьеры Владимир Иванович остался служить участковым милиционером в пос. Буранный. Новое место службы потребовало от него особой выдержки, мужества, умения находить выход в любой ситуации. Военная привычка - нести службу четко и ответственно - помогла стать настоящим хозяином вверенного участка. Здесь Владимир Петренко дослужился до начштаба Агаповского РОВД.

В 2010 г. после оптимизации и кадровых перестановок в милиции он сменил работу и пришел трудиться на Элеватор Буранный специалистом по электромонтажу. Воспитанный годами дисциплинированность, слу-

жебная закалка и фундаментальное техническое образование дали о себе знать с первых дней работы на производстве. Эти качества помогли ему быстро влиться в гражданскую работу. Высокопрофессиональный специалист, инженер КИП и А Владимир Петренко - участник многих модернизаций. В 2017 году он принял самое активное участие в глобальной плановой замене устаревшей автоматики.

- У работников элеватора не бывает простоев, в горячую пору подготовки и самой заготовки весь коллектив забывает о нормальном отдыхе, сне, чтобы обеспечить бесперебойную работу оборудования огромного хозяйства элеватора, - говорит Владимир Иванович, - чтобы, в итоге, не потерять зерно...

Владимиру Петренко по плечу любые задачи: будь то небо охранять, людей защищать или зерно сберечь.

Без ошибок и небрежности

Романов Валентин Геннадьевич живет и работает в селе Кизильское. С первых дней работы на предприятии проявил себя как неравнодушный и любящий свое дело работник. По итогам 2017 года за вклад в развитие предприятия электросварщик ручной сварки Романов В.Г. был награжден Почетной грамотой Главы Кизильского района. Без него не обходится ни одна подготовка предприятия к приемке урожая. Валентин - еще и активный участник спортивных турниров компании, он всегда в активной физической форме.

Сварщиком он хотел стать еще в школе. Подростком мечтал делать вещи, которые можно потрогать руками. Манила магия металла, соединить две железные части воедино - казалось волшебством. Кроме того, на селе профессия сварщика всегда считалась уважаемой и престижной. "Такому специалисту всегда найдется дело, - говорит Валентин Романов, - сварщики работают с разными металлоконструкциями, режут и сваривают разные детали, вырезают заготовки, осуществляют подготовку деталей, а потом сварива-

ют и зачищают швы. Важно быть ответственным, ведь если где-то ошибка, то итог получится не тот, даже может привести к катастрофическим последствиям".

Относиться к своей работе ответственно научила Валентина Геннадьевича служба в армии, куда его призвали сразу после школы. Мечтал, как многие, служить в ВДВ или спецназе. А получилось, что ему предложили место службы на выбор: ракетные войска или войска спецназначения - химические. Он выбрал второе. Службу проходил в 2003-2005 годах в войсках РХБЗ рядовым. Назначение этого рода войск - обеспечение защиты Вооруженных Сил и населения от поражающих факторов ядерного, химического и биологического оружия.

Служить довелось в Волгоградской области. Аклиматизация у солдат из других регионов всегда проходит сложно. Летом здесь достаточно жарко, зимой холодно, плюс ко всему высокая влажность. На учениях занимались ведением радиационной и бактериологической разведки, учились проводить специальную обработку, дезинфекцию и дезинфекцию обмундирования и снаряжения, де-



зинфекцию и дезинсекцию местности, дорог. По словам В.Г. Романова, армия воспитала в нем, в первую очередь, дисциплинированность и точность. Большое внимание уделялось психологической подготовке личного состава, чтобы у солдат была уверенность в выполнении задач в условиях применения противника оружия массового поражения. А сама служба добавила ему еще такие качества, как устойчивость, выносливость, умение работать в команде.

Выполнять свою работу от начала до конца, максимально хорошо и нести за все личную ответственность - вот профессиональное кредо электросварщика Кизильского ХПП Романова Валентина Геннадьевича.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТРАНИЦЕ 1

На всех предприятиях компании нужно оптимизировать затраты в связи с нестабильными экономическими условиями в стране и в мире, продолжить поиск инноваций и за счет применения современных эффективных технологий добиться снижения себестоимости продукции, увеличения производительности. Особенно это актуально для предприятий Мукомольно-зернового департамента и Департамента хлебопекарного, кондитерского и молочного производств.

- **Какие проекты будут в приоритете в 2019 году?**

- В приоритете - дальнейшая модернизация агропроизводства. Решен вопрос о приобретении 6 современных мощных тракторов и другой сельхозтехники.

Планируем увеличить посевные площади - общая площадь обработки вырастет и составит в этом сезоне 32 798 гектаров. Плюс к осени должны будем ввести в оборот еще 8 тыс. га залежных земель. Осваивая на новой технике современные технологии обработки почвы, мы не будем зависеть от погодных условий, сможем получать высокую урожайность и выращивать высококачественную, экологически чистую продукцию.

Также есть планы по общественному огороду и модернизации овощехранилища.

В приоритете предприятий Мукомольно-зернового департамента компании - проект по производству длиннорезанных макарон в Сибее, рассчитанный на 2 года. В настоящее время идет выбор поставщика оборудования, ведутся строительные расчеты.

Не менее важное направление - начало экспорта птицепродуктов и постепенное наращивание объемов поставок, а также увеличение экспорта муки и кондитерских изделий в Китай и страны Юго-Восточной Азии.

Есть интерес к молочному животноводству. Специалисты компании определяются с местом строительства современного молочного комплекса, с проектировщиками, поставщиками оборудования. Ставку будем делать на голландские технологии.

- **Социальные программы компании сворачиваться не будут?**

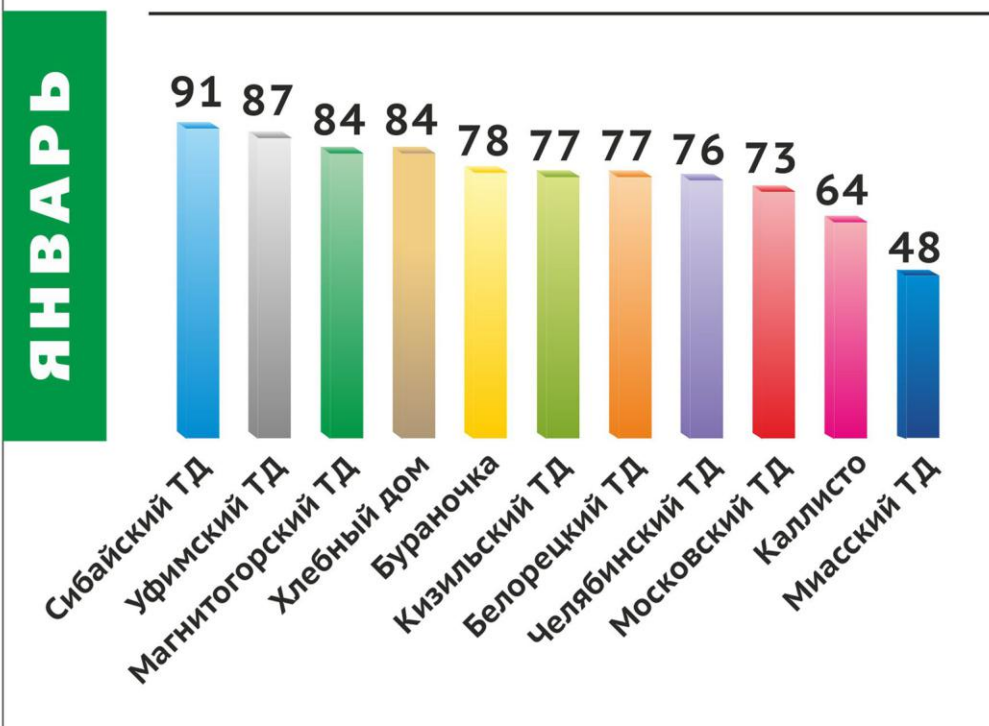
- Нет, конечно. Все программы, связанные с нашими ветеранами, молодежью, здоровьем сотрудников, отдыхом наших детей, корпоративные мероприятия, спортивные турниры - всё это в силе. Кроме того, многолетние шефские обязательства, ежегодные благотворительные акции...

Будем и дальше создавать условия для профессионального и карьерного роста наших людей, для повышения их трудовых доходов, заниматься обучением работников, повышением их квалификации, дальнейшим улучшением условий на рабочих местах.

Главным критерием эффективного развития и совершенствования предприятий компании "СИТНО" являются высокие экономические и производственные показатели. В этом НОМЕРЕ мы познакомим вас с итогами работы Департамента торговли по результатам **ЯНВАРЯ 2019 года**.

Обзор продаж

Выполнение плана продаж Торговыми домами по предприятиям компании (в % по принципалам)



15-й конкурс профессионального мастерства «СИТНО молодое»

18 марта 2019 года на предприятиях компании стартует 15-й юбилейный конкурс профессионального мастерства "СИТНО молодое". С 18 по 23 марта на предприятиях пройдет 1-й этап, отборочный тур. Финал конкурса перенесен на сентябрь, конкурсные дни: с 23 по 28 сентября. Место проведения - ДЦ «СИТНО». В газете январь №1 была опубликована 1-я часть Положения о Конкурсе. Предлагаем Вашему вниманию продолжение.

5. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ 2-ГО ФИНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА

5.1. Состав Конкурсных комиссий финального этапа формируется по каждой номинации свой. В Комиссию должно входить от 3 до 7 человек, в ее составе - директора Департаментов, а также генеральные директора, либо заместители директоров предприятий, главные специалисты. Состав Конкурсной комиссии по каждой номинации составляет и согласовывает Оргкомитет Конкурса.

5.2. Ответственные за организацию и проведение финального Конкурса- заместители директоров предприятий по социальным вопросам и пресс-центр компании "СИТНО" при полном содействии отделов кадров.

5.3. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА:

1. **"Визитная карточка"** (каждый участник творчески и всесторонне представляет себя членам Конкурсной комиссии, рассказывает о своем предприятии, своем рабочем коллективе, своем хобби и т.д., разрешается привлечь группу поддержки). (максимум 10 бал.)

2. **"Есть идея!"** (защита Личного проекта участника). На подготовку проекта каждому участнику дается около 6 месяцев, разрешается помощь наставников и ведущих специалистов предприятия. (максимум 50 бал.). Защита проекта может сопровождаться схемами, рисунками, фотографиями, слайдами. Может иметь музыкальное, театральное сопровождение, с привлечением группы поддержки. Время для защиты проекта для каждого участника - 5-10 минут.

3. **"Найди решение!"** (участникам предлагаются нештатные, аварийные, экстренные, авральные ситуации, которые могут произойти на его производстве. За 5 минут каждый участник должен представить свой вариант выхода из сложной ситуации, показывая при этом способность мобилизоваться, то есть высший пилотаж профмастерства, демонстрируя знания эксплуатации

оборудования, его технических характеристик, правил техники безопасности и др. Каждый участник получает свое задание по жребию, вытягивая билет (информация для участников - закрытая). (максимум 15 бал.)

4. **Практический конкурс:** участникам предлагается найти неисправность, неточность, погрешность в представленной продукции, в работающей технике, рабочем чертеже, схеме, либо показать свои профессиональные навыки на деле и т.д. На подготовку ответа - 5 минут. (максимум 15 бал.)

5. **Блиц-опрос:** в качестве дополнительных заданий участникам конкурса предлагаются вопросы корпоративного характера (о структуре компании "СИТНО", из истории компании или предприятия участника, о наградах, новинках продукции, новых технологиях и т.д. Готовит данные вопросы и проводит блиц-опрос Оргкомитет, пресс-центр).

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

6.1. Комиссия определяет победителей Конкурса в каждой номинации по лучшим показателям выполнения конкурсных заданий. Дополнительно Комиссия может выдвинуть из числа успешных конкурсантов претендентов на "Приз зрительских симпатий", "За волю к победе", "Самому молодому участнику" в каждой номинации.

6.2. Каждый член Комиссии дает оценку выполнения теоретического и практического заданий, подсчитывает для каждого участника сумму баллов. Председатель Комиссии суммирует эти показатели и делит полученный результат на число, равное количеству членов Комиссии. Итоговая оценка заносится в ведомость.

6.3. При равенстве показателей предпочтение отдается участнику, имеющему лучшую оценку в выполнении практического задания.

6.4. Решения Комиссии оформляются соответствующим протоколом, который подписывается Председателем и членами Комиссии.

6.5. Сообщение о результатах Конкурса публикуется в средствах массовой информации компании, а также размещается на сайте.

6.6. Победители Конкурса "СИТНО молодое", занявшие 1-е места в финале, обязаны пропустить целый год после своей победы. Через год Победители вновь получают право на дальнейшее участие в Конкурсе.

7. ПОРЯДОК И ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7.1. Все участники 1-го отборочного этапа награждаются корпоративными Грамотами "Участнику конкурса "СИТНО молодое" с подписью генерального директора компании. Вручение Грамот рекомендуется проводить на рабочих сменно-встречных собраниях.

7.2. Всем финалистам Конкурса вручаются цветы и корпоративные значки "СИТНО молодое", а также возможно вручение дополнительных памятных стел ("За волю к победе", "Приз зрительских симпатий", "Самому молодому участнику" и др.).

7.3. Участникам, занявшим третье и второе место финального этапа Конкурса, вручаются именные Дипломы за 2 и 3 место "СИТНО молодое" в твердой рамке под стеклом.

7.4. Победителям финального этапа Конкурса вручаются именные статуэтки-звезды Победителю "СИТНО молодое". Вручение именных звезд происходит в торжественной обстановке и приурочивается к Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в ноябре. Также выплачивается денежная премия в размере **10 тыс. рублей**.

7.5. Наставникам Победителей вручаются корпоративные значки **"Лучший Наставник"**. Также же выплачивается единовременная денежная премия в размере **5 тыс. рублей**.

7.6. Основанием для денежных вознаграждений является приказ директора предприятия (из соответствующей статьи бюджета) на основе итоговых протоколов Конкурса, подписанных



всеми членами Комиссии.

7.7. Победа в Конкурсе "СИТНО молодое" служит основанием для увеличения установленной на производстве тарифной ставки участника **на 5%**. Надбавка выплачивается в течение 12 месяцев (в течение года) с момента победы участника в Конкурсе при отсутствии в течение года нарушений трудовой дисциплины и иных производственных взысканий.

7.8. Победа в Конкурсе "СИТНО молодое" служит основанием для отправления молодого специалиста на качественное обучение для повышения квалификации с оплатой предприятием обучения, проезда и проживания.

7.9. Победители Конкурса ежегодно вводятся в Базу кадрового резерва Компании, которая используется при формировании решений о продвижении сотрудников по карьерной лестнице. За дальнейшим продвижением и ростом перспективной молодежи лично следит директор по персоналу компании и кадровые службы предприятий.

7.10. Запись о победе в Конкурсе заносится в трудовую книжку Победителя в графу "Поощрения и награды". Контроль за исполнением данных мероприятий возложить на директора по персоналу компании "СИТНО" и кадровых служб предприятий.

7.11. Фотографии всех Победителей размещаются в корпоративной газете "СИТНО". Редакция газеты будет информировать читателей обо всех изменениях в профессиональном росте Победителей ежегодного Конкурса молодежи.



ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС



На объявленный в начале этого года конкурс откликнулось несколько читателей нашей газеты. Представляем вашему вниманию работы Татьяны Вениаминовны Шацкой, бригадира мучного отделения кондитерского цеха Магнитогорского хлебокомбината.

Татьяна написала, что любит рукодельничать, особенно вязать спицами и крючком. Увлекается этим со школьной скамьи. Сегодня она не только обвязывает шапками, шарфами, рукавичками и носками своих двух сыновей, мужа, но и родственников, друзей.

Особенно ей нравится работать крючком, создавать интересные тематические игрушки в виде собачек, кошек, свинок, обезьянок. У нее хорошо получаются детские новогодние и театральные маски, рюкзаки, салфетки. По мнению кондитера Т.В. Шацкой, ручная работа успокаивает ее, дает умиротворение, приносит радость. Все это с легкостью раздается нашей читательницей друзьям и близким.



«Верона» - пирожное любви



Бывают моменты, когда одно признание может изменить всю жизнь. И в День всех влюбленных таких признаний случается гораздо больше, чем в другие дни!

Для того, чтобы помочь всем влюбленным обрести личное счастье в этот красивый праздник, мастера - кондитеры Магнитогорского хлебокомбината запустили в производство вкусную новинку.

Пирожное "Верона" создано с любовью и названо в честь города, куда сотни туристов съезжаются за романтическими легендами и для знакомства с местом, где родилась история любви Ромео и Джульетты.

Откройте и Вы для себя новый нежный и воздушный мир бисквита со сливочным кремом, мягкой карамелью, маком, грецкими орехами и изюмом, укутанного ароматной кокосовой стружкой!

Поздравляем юбиляров февраля!

— 50 летием! —

Поликарпову Галину Ивановну, продавца «Гефест» (3 февраля); Сапабекова Мырзагали Рахымжановича, рабочего МПК-2 (6 февраля); Тлеукулову Валентину Юрьевну, оператора МПК-2 (10 февраля); Банашко Ларису Александровну, продавца «Гефест» (13 февраля); Воронину Инну Александровну, продавца «Гефест» (22 февраля); Нерсесян Асмикю Георгиевну, обработчика МПК-2 (26 февраля); Овчинникову Татьяну Петровну, продавца БХК (26 февраля);

— 55 летием! —

Кичигину Людмилу Михайловну, пекаря БХК (7 февраля); Сивоконя Эдуарда Станиславовича, электромонтера МХК (15 февраля); Карасеву Светлану Стасисовну, комплектовщика «Гефест» (18 февраля); Тулебаева Еркина Ирмагамбетовича, оператора МПК-2 (19 февраля); Вурсала Николая Анатольевича, слесаря-ремонтника БХК (19 февраля); Задину Альфиру Фасхитдиновну, уборщика «Гефест» (23 февраля); Авдонию Павла Геннадьевича, директора КХПП (28 февраля); Ахуну Люзу Загитовну, уборщика «Элеватор» (29 февраля);

— 60 летием! —

Муравьева Виктора Владимировича, водителя МПК-1 (11 февраля);

— 65 летием! —

Горохова Александра Васильевича, электромонтера МПК-2 (14 февраля);

— 70 летием! —

Дмитриева Евгения Георгиевича, подсобного рабочего МПК-2 (1 февраля).

В чудесный праздник, Юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!

И будут светлыми года,
И все исполняться желанья!
Здоровья, радости всегда,
Счастливой жизни, процветанья!

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ!



В компании завершился чемпионат по хоккею в валенках среди работников предприятий. В нем приняло участие 7 команд. Соревнования проходили на катке «Ровесник» не первый год, они вновь вызвали живой интерес со стороны участников и болельщиков. Кроме бодрости и физической разрядки все получили массу положительных эмоций от зимних игр на свежем воздухе. Главное отличие соревнований в том, что игроки играли в валенках, а вместо шайбы был небольшой мячик. Лидерами турнира стали команды: УМК (1 место), МХК (2 место), МПК-1 (3 место). Чуть-чуть отстала от призеров команда ТД (4 место). Активно участвовали в «ледовом побоище» также команды НПК, МПК-2, МКХП.

«СИТНО» заряжает на победу!

17 корзин с вкусными и полезными продуктами "СИТНО" вручено жителям города, активным болельщикам Хоккейного Клуба "Металлург".

13 февраля на очередном домашнем матче между командами "Металлург" и "Витязь" состоялся розыгрыш подарков от компании "СИТНО". По сложившейся традиции, одному из счастливых 7-тысячной армии болельщиков был вручен замечательный продуктовый набор от предприятий "СИТНО". Розыгрыш проводится с октября прошлого года.

