



## ЭКСПОРТ КУРИНЫХ НОЖЕК СИТНО 2



## ВНИМАНИЕ: НОВЫЙ КОНКУРС 3

## ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС Мир Мамин Увлечения

## ЭХО НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ 4



## ОНА ЗВАЛАСЬ ТАТЬЯНОЙ...

### ЛУЧШАЯ ПТИЧНИЦА ОБЛАСТИ РАБОТАЕТ В «СИТНО»

Есть в морозном январе день, окрашенный каким-то предвесенним настроением. Это 25 января - Татьянин день, когда именины отмечают сотни тысяч удивительных женщин. Свой праздник отмечают и наши, "ситновские" Татьяны. Знакомьтесь, одна из них - Татьяна Ивановна Кузнецова - птицевод-оператор Нагайбакского птицекомплекса.



Имя Татьяна несет в себе сильную энергетику и значительно влияет на характер. Татьян отличает ответственность, исполнительность и обязательность - они любое дело доводят до "финального свистка", не сдаются, не бросают дел, достигая цели в девяносто процентах случаев. Эти личные качества, наверное, и помогли добиться высоких результатов в профессии нашей героине. По итогам очередного конкурса в агрокомплексе Челябинской области в 2018 году Татьяна Ивановна Кузнецова была признана лучшей птичницей - оператором. Её производственные достижения стали

самыми высокими в регионе.

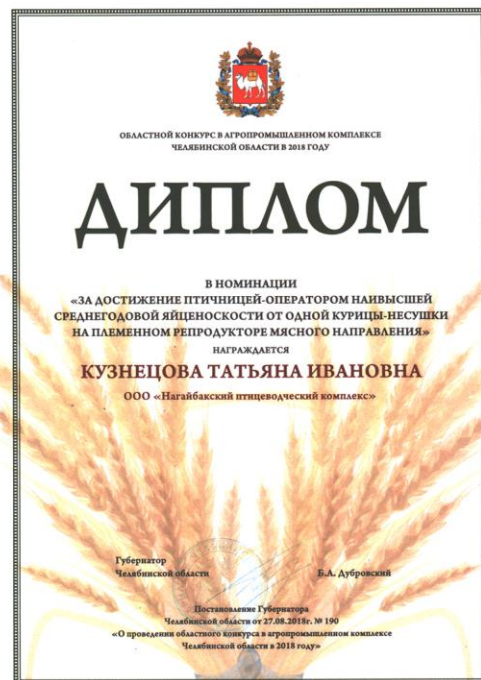
За очередную партию племенной птицы через руки Татьяны Ивановны прошло около 1 млн 785 тыс. штук яиц, под её ежедневной опекой находится поголовье из 9728 кур-несушек и 850 петухов, а яйценоскость на начальную курицу-несушку составила более 184 яиц. За этими цифрами стоит тяжёлый труд. Птицеводу-оператору необходимо строго соблюдать технологию, которая состоит из целого ряда последовательно идущих друг за другом операций. Поскольку оператор имеет дело со сложным и хрупким биологическим объектом будь то яйцо или птица, то любая операция должна выполняться ответственно, с заботой и вниманием.

Мастерство птицевода-оператора заключается в добросовестном отборе яиц на инкубацию. Сложность в том, что в настоящее время отбор яиц производят, как правило, на глаз. При отборе яиц обращают внимание на их величину, форму, качество и окрас скорлупы. Татьяна Ивановна виртуозно справляется с этой задачей. Всем известный логический парадокс: "Что важнее: яйцо или курица" птицевод НПК Татьяна Кузнецова для себя уже решила - важнее, конечно, яйцо! На племя отбирается самое лучшее, соответствующее параметрам веса, чистое яйцо без всяких изъянов, из которого появится здоровое и крепкое поколение птицы.

Татьяна Ивановна трудится в цехе родительского стада п. Куропатинский более 3

лет, начинала простым подсобным рабочим, но очень быстро освоила тонкости производственных процессов и была переведена на должность основного птицевода. Оператор-птицевод цеха родительского стада - ответственная работа. Татьяна Ивановна не только занимается уходом за взрослой птицей племенного стада, но и сбором ценного инкубационного яйца. Насколько качественно и ответственно будет проведена эта работа, зависит благополучие всего будущего поголовья цыплят - бройлеров. И какие бы "умные" технологические решения и автоматы не помогали в работе птицеводов - операторов сегодня на птицефабриках, без участия человека здесь не обойтись. Ведущая роль в успешной работе птичника сегодня все же, по-прежнему, принадлежит птицеводу-оператору. Так, Татьяна Ивановна является еще и наставником для молодых птицеводов. В декабре 2018 года одна из её учениц самостоятельно приняла партию птицы, и у нее появилась возможность не только проявить свои старания и силы, но и побороться за призовое место в областном агропромышленном конкурсе уже в 2019 г.

Побеждать каждый год - становится хорошей традицией у птицеводов племенного репродуктора Нагайбакского птицекомплекса компании "СИТНО". Они 3-й год подряд названы лучшими среди профессионалов области. Сегодня НПК производит яйцо для воспроизводства как собственного бройлерного стада, так и для реализа-



ции его другим хозяйствам. Нагайбакский птицекомплекс компании "СИТНО" в 2017 году на государственном уровне был признан производителем инкубационного яйца и цыплят-бройлеров кросса РОСС - 308. Высокий статус племенного репродуктора 2-го порядка подтвердил, что весь технологический процесс, материально-техническая база, мероприятия по биозащите, обеспеченность и подготовка кадров на птицекомплексе в Нагайбакском районе соответствует самым высоким требованиям для ведения племенной работы. И в этих высоких достижениях предприятия есть и заслуга птичницы-оператора Татьяны Ивановны Кузнецовой.

## В СТОРОНЕ НЕ ОСТАЛСЯ НИКТО

Последний день уходящего года оказался для нашего города роковым. Из-за взрыва бытового газа рухнул подъезд жилого десятиэтажного дома на проспекте Карла Маркса, 164. Большая беда и общее горе объединили всех. Поисково-спасательные работы велись непрерывно с раннего утра 31 декабря до 4 января. В городе не осталось ни одного человека, кто бы не знал о трагедии...

В школе №14 в первые же часы после взрыва для эвакуированных жильцов были развернуты пункты временного размещения, туда потянулись сотни горожан. За считанные часы они заставили актовый зал сумками с печеньем, колбасой, водой, конфетами, макаронами. Несли теплые вещи, одеяла, пледы, одежду, даже игрушки. Распределением всего, что принесли граждане, занимались волонтеры. Начался сбор денег для пострадавших.

Администрация города поручила организовать горячее питание в оперативном штабе директору Горторга Любови Скляр (именно это предприятие отвечает за питание в школах, садах и больницах города).

"Никто не знал, на сколько дней всё затянется, - вспоминает руководитель Горторга, - были вызваны на работу бо-

лее ста сотрудников, и едва бригады поваров заступили на пост, телефон стал разрываться от звонков руководителей предприятий города, фермеров - все предлагали помощь с продуктами".

В числе других организаций, предприятия "СИТНО" откликнулись на общую беду сразу же и все эти дни поставляли хлеб, мясо птицы, колбасные и кондитерские изделия, яйцо, крупы, масложировую продукцию и одноразовую посуду. Сотрудники МЧС кормили, в основном, по графику по 50-60 человек, пострадавших - по мере обращения. Столовая работала днем и ночью. К слову сказать, за пять дней было сделано и упаковано несколько тысяч бутербродов...

Всегда важно - не оставаться в стороне от беды, тем более, когда она такая общая.

## ЮБИЛЕИ 2019

Наступивший 2019 год для компании «СИТНО» - год сразу нескольких важных юбилеев и вех

20 лет назад, в 1999 году, началось объединение 2-х предприятий города - Магнитогорской и Буранной птицефабрик в общество с ограниченной ответственностью "Магнитогорский птицеводческий комплекс". Двадцать лет - это миг в новейшей истории города и страны. Сегодня обе фабрики стремительно развиваются, имеют высокие показатели и рейтинги в региональном и отечественном птицеводстве...

15 лет исполняется в этом году сельхоздеятельности компании "СИТНО". В начале посевного сезона 2004 года в структуре Магнитогорского птицеводческого комплекса был образован новый участок №3, "Растениеводство". Начались серьезные инвестиции в село. Первым сельхозпредприятием Нагайбакского района, вошедшим в состав участка №3, стало ОАО "Балканы".

10-летний юбилей отмечает в этом году ООО "АГРО-СИТНО". С его появлением в 2009 году образовался новый самостоятельный Департамент компании - Департамент сельского хозяйства.

65 лет назад началась история Нагайбакского хлебоприемного предприятия, образованного на базе маленького пункта "Заготзерно" в с. Фершампенуаз...

Всем предприятиям-юбилярам будет посвящен специальный материал в корпоративной газете, рассказывающий об их истории, современных достижениях и людях, составляющих "золотой фонд" компании.



## Коротко о главном

## «ТЕПЛО ОДИНОКОМУ СЕРДЦУ»



Компания "СИТНО" перед Новым годом поддержала акцию Нагайбакской районной газеты "Всходы" "Тепло - одинокому сердцу". От лица компании поздравление с праздником и вкусный продуктовый набор получили одиноко проживающие пожилые люди района.

Перед праздником Дед Мороз со Снегурочкой, в их роли выступили корреспонденты газеты, и заместитель генерального директора "СИТНО" Алексей Окуневич побывали в гостях у ветерана труда, инвалида 2-й группы Валентины Тарасовой из посёлка Северный (ветеран в центре на фото). Трудно передать словами

радость 85-ти летней женщины при виде подарков и Деда Мороза у себя в гостях. Ветеран

труда, бывший учитель начальных классов Куликовской средней школы давно живет одна.

Праздничные продуктовые наборы "СИТНО" с пожеланиями здоровья и всего самого доброго

в Новом году получили еще три одиноких жителя Нагайбакского района, все подарки были

вручены ветеранам лично.

ЯЙЦО С  
ПОЗДРАВЛЕНИЕМ

В преддверии праздника горожане смогли купить яйцо с надписью: "С 2019 годом!" Эта идея многим понравилась. Праздничное куриное яйцо продавалось и весной - тогда на нем было напечатано поздравление: "С Пасхой!"

Праздничная надпись на любимом продукте - это проект участницы конкурса "СИТНО молодое" 2018 года, птицевода-оператора Ольги Заикиной в действии. Молодая представительница династии птицеводов МПК-1 воплотила свою идею сразу после завершения финала конкурса профессионального мастерства.



## КОНКУРС РЕПОСТОВ



Большой набор продуктов СИТНО получила сразу после новогодних каникул активная участница интернет-страницы "СИТНО" Наталья Облезова. Молодая женщина приняла участие в конкурсе репостов, который был объявлен компанией два месяца назад в соцсети. Для чего она не просто состояла в группе СИТНО, а активно делилась своими записями с друзьями. 11 января фортуна улыбнулась ей: именно ее имя было выбрано специальным программным приложением в качестве победительницы.

## ПТИЦЕВОДЫ ПОПОЛНИЛИ АВТОПАРК

В первых числах декабря 2018 года парк спецтехники птицекомплекса "СИТНО" пополнился двумя единицами новеньких тягачей MAN. В сцепке с полуприцепами цистернами для перевозки комбикорма машины сразу же были введены в строй и приступили к работе.

Один кормовоз перевозит комбикорм для птицы с МКХП на участок №1 птицекомплекса, а другой - с ККЗ-2 на на участок №2. Приобретенная современная техника позволяет перевозить корма на любые расстояния и по любым дорожным покрытиям. За рабочую смену кормовоз делает несколько рейсов. С Буранного на участок-2 совершается 5 рейсов, а с МКХП на участок -1 водителю удается сделать 3-4 рейса. На сегодняшний день новая техника перевезла более 5200 тонн кормов для поголовья птицы двух участков.

Всего в автопарке Магнитогорского птицекомплекса в настоящее время работает 9 кормовозов. Четыре - в НПК, четыре - на МПК и один находится в резерве. Будем надеяться, что новая техника прослужит долго и не подведет наших птицеводов

ТОП-3 ЛЮБИМЫХ ДЕСЕРТОВ  
ОТ СИТНО

Накануне самых любимых и продолжительных праздников в году - Нового года и Рождества - специалисты хлебокомбината по традиции выпускают специальную линейку десертов в великолепном "подарочном" оформлении.

Продукция украшается зимней атрибутикой - кремовыми снеговиками, елками, игрушками и даже салютами, а также символами нового года. Главной героиней тематических кондитерских изделий в этом году стала свинка. По итогам праздничных продаж в декабре топ-3 самых любимых десертов у магнитогорцев выглядит так. На 1 месте - неизменный хит продаж от МХК торт "Наполеон" со сгущенкой, на 2 месте - торт бисквитный "Белые ночи", на 3 месте - пирожное слоеное "Наполеон". Всего за декабрь было реализовано почти 112000 кг тортов, рулетов и пирожных на общую сумму более 26 млн. рублей.

## Экспорт ножек СИТНО

Самым доступным и демократичным мясом для россиян остается мясо птицы. Причем, мы любим все части курицы, исключение составляют куриные лапы, которые используются как лакомство для домашних животных. Птицеводы перерабатывают лапы в ценную костную муку... Но это в нашей стране. А вот в странах Юго-Восточной Азии куриные лапки - первейший деликатес. Причем, по цене, превышающей любую другую часть курицы. Самой вкусной и полезной считается у них нижняя часть куриной лапки за ее уникальный химический состав и набор полезных свойств.

Чтобы исключить посредников и самим делать поставки данной продукции в страны Азии, птицеводы "СИТНО" освоили производство куриных лап "по-китайски". В ноябре прошлого года представители компании съездили в Шанхай в целях изучения азиатского рынка.

В сотрудничестве с компанией-экспортером наши специалисты установили и протестировали в цехе убоя комплекс китайского оборудования, адаптированного под российские условия. Это специализированная линия по приготовлению куриных лап производственной мощностью - 1 тонна готовой продукции в час. На данном оборудовании происходит "доработка" продукта до нужной кондиции. С линии готовые лапки уходят в камеру шоковой заморозки, затем упаковываются по экспортным правилам.

Анна Солнцева, главный технолог цеха убоя НПК, рассказала, что китайцы очень требовательны к качеству "своего лакомства". Всем, кто хочет с ними работать, нужно получить сертификаты и соответствующие лицензии. Субпродукты могут быть допущены к экспорту в случае полного соответствия их ветеринарно-санитарным требованиям.

"Мы завершаем процесс внедрения необходимых мер, рассказывает главный технолог, - для включения нашего предприятия в Реестр экспортеров "Цербер", который контролирует Россельхознадзор". По словам генерального директора компании «СИТНО» П.П. Журавского, птицеводы агрохолдинга первыми начинают реализацию проекта по поставке куриных лапок в страны Азии.

В настоящее время компания составляет тридцать процентов куриных субпродуктов "СИТНО" на Азиатский рынок, в перспективе планируется увеличить эту цифру в три раза.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Положение о проведении ежегодного профессионального конкурса "СИТНО молодое" определяет порядок и условия проведения конкурса профессионального мастерства (далее - Конкурс) среди специалистов предприятий компании "СИТНО".

1.2. Конкурс состоит из следующих номинаций:

«Лучший в сельскохозяйственном производстве», «Лучший в мукомольно-зерновом производстве», «Лучший в комбикормовом производстве», «Лучший в макаронном производстве», «Лучший в молочном производстве», «Лучший в хлебопечении», «Лучший в птицеводстве», «Лучший кондитер», «Лучший продавец», «Лучший водитель», «Лучший слесарь», «Лучший электрик», «Лучший монтажник», «Лучший наладчик АСУ», «Лучший транспортёрщик», «Лучший оператор ТСО» и др.

1.3. Информация о проведении Конкурса объявляется через средства массовой информации (корпоративную газету), а также размещается на сайте компании. Специалисты отдела кадров разрабатывают и утверждают список участников Конкурса, за каждым из которых закрепляется наставник. Заявка по предложенному образцу направляются в Оргкомитет (пресс-центр "СИТНО"). Сведения заверяются печатью предприятия и подписью руководителя.

1.4. Конкурс в каждой номинации проводится в 2 этапа (отборочный и финальный).

Отборочный проводится в течение третьей недели марта, он организуется непосредственно на рабочем месте участников предприятия. Участники, занявшие первые 3 места на отборочном этапе, выходят в финал Конкурса в своей номинации.

Финальный Конкурс проводится в течение третьей недели сентября, он организуется в Управлении компании (в Досуговом центре).

1.5. Конкурс на первом этапе делится на следующие блоки:

- Теоретические знания
- Практические навыки

- Озвучивание идеи Личного проекта участника

1.6. Конкурс на втором этапе делится на следующие блоки:

- Визитная карточка
- Есть идея! (Личный проект)
- Найди решение!
- Практический конкурс
- Блиц-опрос

1.7. Возраст участников - от 18 до 35 лет. Непрерывный стаж работы в группе компаний СИТНО - от 6 месяцев до 4 лет.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основная цель Конкурса - выявление талантов, которые попадают в кадровый резерв, и которых в первую очередь следует продвигать по карьерной лестнице.

2.2 Перечень задач, на выполнение которых направлен Конкурс:

- проверка теоретических знаний участников,
- проверка практических навыков,
- оценка личных проектов для выявления способностей к разработке и внедрению решений, повышающих эффективность рабочих процессов,
- предоставление молодым сотрудникам возможности проявить себя, обмен опытом, что способствует повышению профессионального мастерства,
- привлечение молодых специалистов к освоению эффективных методов работы,
- повышение престижа рабочих профессий среди молодежи и творческой активности,
- поощрение лучших участников и победителей Конкурса.

## 3. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА:

3.1. Организаторами Конкурса (Оргкомитет) выступают генеральный директор компании "СИТНО", директор по персоналу компании "СИТНО" и пресс-центр.

3.2. Организаторы Конкурса определяют:

- цели и задачи, правила, сроки и место проведения Конкурса,
- состав участников по заявкам через Приказы, состав Конкурсной Комиссии для 2-го этапа, которая действует в составе Председателя и членов Комиссии,
- координируют действия участников и членов



## ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС



У многих работников компании есть увлечения, которые приносят массу приятных эмоций и много радости. Для участия в нашем новом конкурсе вам нужно только запечатлеть на фотографиях себя и свои аппликации, рисунки, поделки и другие рукотворные изделия, оформив их в один коллаж.

Редакция газеты объявляет о начале нового фотоконкурса на 2019 год на страницах корпоративного издания и приглашает сотрудников принять в нем самое активное участие.

### ПОЛОЖЕНИЕ КОНКУРСА:

#### 1. Цели и задачи Конкурса:

- укрепление корпоративного духа сотрудников компании;
- раскрытие личностных качеств и творческого потенциала работников;
- повышение интерактивной взаимосвязи газеты со своими читателями.

#### 2. Условия Конкурса:

2.1. Организатор Конкурса: ООО "СИТНО".

2.2 Для участия в конкурсе обязательно представляются:

- 2 фотоснимка: 1 фото - с самим участником и его рукотворными работами, 2-е фото - конкурсную работу участника крупным планом. Обе фотографии должны быть в формате Jpeg (размер не менее 1 мб). Фотографий может быть представлено больше.
- Данные об участнике: ФИО, дата рождения, подробное описание места работы, должность, контактный телефон, а также краткий рассказ о себе и своем творческом увлечении (в каком стиле вы работаете, как и когда появилось ваше хобби). Информация подается в формате текстового документа (Word).

Материалы на Конкурс принимаются по эл. почте: pr@mkhp.sitno.ru или по адресу: 455013, г. Магнитогорск, ул. Лазника, д.30, пресс-центр компании СИТНО.

#### 3. Освещение конкурса:

- ежемесячно в корпоративной газете "СИТНО" будет публиковаться информация о ходе конкурса. Выборочно (на усмотрение жюри и редакции) будут представлены фото и материалы 1-го победителя месяца. Результаты Конкурса и полный фотоотчет о награждении победителей будут опубликованы в газете №12 (декабрь).

4. Сроки проведения: материалы принимаются в период с 01.02.18 до 01.11.2018;

#### 5. Критерии оценки:

- эстетичная презентация увлечения участника, визуальное оформление;
- творческий подход, оригинальность рассказа участника о своем увлечении.

#### 6. Состав жюри конкурса:

П. П. Журавский, генеральный директор ООО "СИТНО", А.А. Окуневич, заместитель генерального директора ООО "СИТНО", П.В. Егоров, генеральный директор МКХП-СИТНО, редакция газеты "СИТНО".

#### 7. Призовой фонд:

- участникам, занявшим 1,2,3-места вручаются памятные Дипломы и Сертификаты на покупку продуктов в магазинах "СИТНО" на сумму 3 тыс., 2 тыс. и 1 тыс. рублей соответственно.

**Внимание:** К участию в Конкурсе допускаются все желающие работники компании без ограничений. Надеемся, что участие в нашем Конкурсе поможет вам раскрыться по-новому перед своими коллегами, проявить таланты и творческие способности.

## ПРОФМАСТЕРСТВА «СИТНО МОЛОДОЕ»-2019

Комиссии в течение всего Конкурса,

- утверждают задания для 1 и 2-го этапов (тесты, устные вопросы, практические задания),
- утверждают темы личных проектов конкурсантов,
- разрабатывают критерии оценки выполнения заданий,
- организуют процесс ведения протоколов проведения Конкурса, подведения итогов по выявлению победителей и призеров Конкурса в каждой номинации,
- организуют проведение церемонии награждения победителей Конкурса.

#### 4. Условия проведения 1-го этапа Конкурса

4.1. Первый этап проходит в структурных подразделениях компании при наличии не менее 3-5 участников в одной номинации. Конкурс недопустим при наличии 1-2 участников. Конкурс может проводиться по нескольким номинациям. Для организации работы по подготовке и проведению 1-го отборочного этапа Конкурса Председателем Комиссии назначается директор предприятия. Членами Комиссии - главные специалисты предприятия (главный инженер, главный энергетик, главный механик и т.п., начальники ведущих отделов предприятия). Состав Комиссии может варьироваться от 3 до 7 человек (нечетное количество). При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов - голос Председателя Комиссии является решающим.

4.2. Ответственность за организацию и проведение отборочного этапа Конкурса возлагается на Председателя Комиссии.

4.3. Председатель Комиссии совместно с инженерными службами определяют:

- состав Конкурсной комиссии предприятия,
- конкурсные номинации и количество участников в каждой из них,
- время, помещение, рабочие места, оборудование, инструментальный и проч.,
- разрабатывают теоретические и практические задания, которые представляют в Оргкомитет.

#### 4.4. ПРОГРАММА 1-ГО ОТБОРОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСА

1 блок - проверка теоретических знаний (тесты, билеты из 20-25 вопросов, включающие вопросы по знанию производства, эксплуатации оборудования, техники безопасности, охраны окружающей среды, правил оказания первой мед. помощи и т.д.).

2 блок - практический конкурс, в ходе которого участник за определенное время может осуществить настройку и проверку работоспособности оборудования, инструмента, найти брак, прочесть схему, устранить неполадку и т.д. Эта часть Конкурса должна проводиться на рабочем месте участников.

3 блок - озвучивание идеи Личного проекта участника (полная защита Проекта будет проходить на Финальном этапе Конкурса). Личный проект участника может быть связан с вопросами совершенствования технологии, любых рабочих процессов, эксплуатируемого оборудования, улучшения качества выпускаемой продукции, улучшения условий труда и т.д.

4.5. 1-й этап Конкурса оценивается по 10-балльной системе, участнику даются рекомендации по Личному проекту.

4.6. Члены Комиссии контролируют технологию и качество работ, правильность приемов, время выполнения заданий, соблюдение правил безопасности труда. Для выполнения практического задания всем участникам Конкурса предоставляются равноценные рабочие места с необходимыми материалами.

4.7. Итоговые оценочные ведомости Конкурса, утвержденные директором предприятия, предоставляются в Оргкомитет в течение 2-х дней после проведения Конкурса.

4.8. При несоблюдении условий Конкурса, нарушениях технологии выполнения работ, правил безопасности труда, по решению Комиссии, участник Конкурса может быть отстранен от дальнейшего выполнения задания.

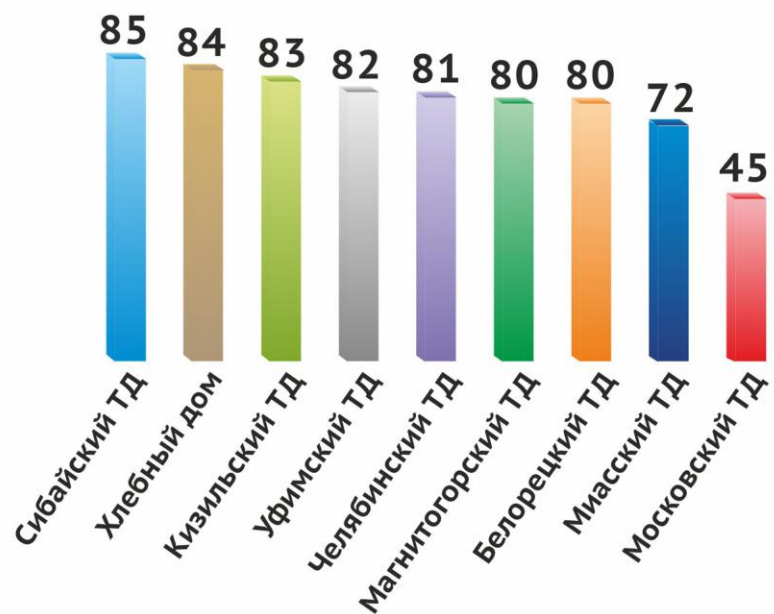
4.9. В финал Конкурса «СИТНО молодое» выходят лишь участники, занявшие первые три места в 1-м туре.

Вторую часть Положения Конкурса читайте в газете №2 (февраль)

## Обзор продаж

Главным критерием эффективного развития и совершенствования предприятий компании "СИТНО" являются высокие экономические и производственные показатели. В этом НОМЕРЕ мы познакомим вас с итогами работы Департамента торговли по результатам 2018 года.

## Реализация собственной продукции за 2018 год (в % по принципалам)



## МАНТЫ С СЫРОМ

Стоит попробовать!

Если вы хотите угостить свою семью или друзей настоящим блюдом "с запахом Востока" обязательно попробуйте вкусные, сытные, необыкновенные "Манты с сыром" от компании "СИТНО".

Эта новинка в линейке замороженных полуфабрикатов была запущена в производство только в декабре, но уже успела себя зарекомендовать с лучшей стороны. Компания "СИТНО" стала лауреатом седьмого фольклорно-гастрономического фестиваля "Уральские пельмени на Николу зимнего", который 15 декабря прошел в Челябинске. В острой конкурентной борьбе среди производителей полуфабрикатов Челябинской области "Манты с сыром" от "СИТНО" заняли высокое призовое место в конкурсе "Мастер пельменей". И это заслуженный успех.

Манты лепятся вручную профессиональными лепщицами, имеют простой и понятный состав: мясо, мука, яйцо собственного производства. Необычный вкус и аромат мантам придает, добавленный в мясную начинку натуральный сыр твердых сортов, который при термической обработке плавится и пропитывает мясо нежным сливочным вкусом. Готовить манты можно несколькими способами: на пару, их можно варить, жарить в масле, подавать с зе-



ленью и различными соусами.

### Рекомендуем попробовать рецепт Мантов с сыром на луковой "подушке" с тремя соусами

Быстро приготовим манты одним из подходящих способов: в пароварке или мультиварке. В это время занимаемся соусами.

Подготавливаем все необходимые ингредиенты для соусов. Лук режем кольцами.

Выкладываем в глубокую посуду. В небольшое количество воды добавляем уксус по вкусу, для более мягкого вкуса лука можно добавить немного сахара. Приготовленный раствор выливаем в нарезанный лук, посыпаем зеленью, перемешиваем. Для того, чтобы лук лучше пропитался и перестал горчить, дать постоять хотя бы час.

Готовим сметанный соус. Для этого сметану и кефир смешиваем в соотношении 1:1 (в равных количествах), хорошенько солим, перчим, добавляем измельченный чеснок, зелень укропа. Перемешиваем. Затем готовим томатный соус.

В кетчуп (либо негустой томатный соус) добавляем несколько ложек рассола из маринованных корнишонов, сами корнишоны, зелень петрушки. Перемешиваем.

Ну и приготовим наконец горчичный соус.

В готовую горчицу добавляем оливковое масло до более текучей консистенции, интенсивно перемешиваем до однородности, добавляем зелень петрушки, семена кунжута. Еще раз перемешиваем.

Все три соуса готовы.

Можно подавать вкусное и сытное блюдо к столу. Приятного аппетита!

Спрашивайте новинку в фирменных магазинах «СИТНО»!





## НОВЫЙ ГОД - ВРЕМЯ ПОДАРКОВ И ЧУДЕС!



*Прекрасная традиция - дарить новогодние подарки детям сотрудников предприятий - пришла к нам еще со времен Советского Союза. К счастью, в компании "СИТНО" этот обычай сохранился. Согласитесь, всегда приятно, что о наших детях могут позаботиться не только их родители.*

По решению руководства компании, в 25-й раз сладкие подарки получили более 4 тысяч детей сотрудников. Независимо от возраста самыми лучшими подарками для них были и остаются сладости. Благодаря огромному опыту специалистов Торгового дома - СИТНО, которые много лет готовят сладкие кульки и знают предпочтения своих маленьких потребителей, праздничные наборы вновь удались.

Второго января специально для детей работников компании во Дворце им. С. Орджоникидзе состоялось



три новогодних представления. На спектакле "Прозрачная история" ребята познакомились с сестрами Евой и Мией, узнали, как важно уметь дружить, дорожить своими близкими, увидели вечную борьбу добра и зла.

А затем - приняли участие в игровой программе у ёлки.

Чтобы дети верили в волшебство Нового года, эту сказку для них делают мудрые и добрые взрослые. А память об этих чудесах остается в детских сердцах надолго.

## ЛУЧШЕМУ ЖУРНАЛИСТУ ОТ СИТНО

**Компания "СИТНО" 26 декабря приняла участие в ежегодной церемонии вручения наград победителям журналистского конкурса "Город и мы".**

К главным Дипломам за победу в 14 номинациях добавился специальный приз, учрежденный компанией "СИТНО". Огромная корзина с продуктами была вручена представителем агрохолдинга журналисту ТВ-ИН Игорю Гурьянову, победившему в этом году в номинации "Лучший информационный проект в АПК".

Журналистский конкурс в течение 13 лет организует Магнитогорское городское Собрание депутатов. Награды лучшим представителям СМИ вручали по традиции Председатель МГСД Александр Морозов и Глава города Сергей Бердников.

Всего в этом году на суд жюри было представлено более 100 журналистских работ из 12 средств массовой информации.

Предполагается, что номинация "За лучшее освещение темы агропромышленного комплекса в СМИ" станет традиционной.



## Спорт

### ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПО ФУТБОЛУ

*В последних числах января были подведены итоги традиционного турнира по футболу между предприятиями компании СИТНО. В соревнованиях участвовало 8 сильнейших команд.*

Турнирная таблица этого года по футболу выглядит так: 1 место заняла команда НПК, 2 место у МПК-2, 3 место - у Управления СИТНО.



Именно между этими командами и развернулась напряженная борьба за лидерство в финале. Кто станет призером соревнований - решилось буквально в последних числах января. Надо отметить, что корпоративный турнир проводится с целью популяризации футбола и пропаганды здорового образа жизни. Соревнования продемонстрировали высокий уровень игры участников и их хорошую физическую подготовку.

**Горячо и сердечно поздравляем юбиляров компании с днем рождения! Примите искренние пожелания здоровья и успеха в делах, долгой и счастливой жизни, мира, добра и благополучия!**

С юбилеем!

#### 1 января

- Бикмухаметова Шамиля Сабируловича, подсобного рабочего НПК;  
- Пугача Александра Васильевича, наладчика оборудования ЭМУ МПК-3;  
- Валивач Елену Петровну, аппаратчика химводоочистки МПК-2;

#### 2 января

- Ряхина Геннадия Александровича, начальника отдела сбыта комбикормов МКХП;  
- Павлову Нину Васильевну, уборщика магазина продукты-3 ООО "Хлебный дом";  
- Коняхина Владимира Викторовича, водителя грузового автомобиля МПК-2;

#### 3 января

- Поленову Татьяну Васильевну, оператора-птицевода МПК-2;

#### 5 января

- Муртазина Сабита Рафкатовича, электрослесаря УМК;  
- Динисламова Гаяна Халиуллиновича, грузчика полуфабрикатов МПК-3;

#### 8 января

- Сутормину Веру Николаевну, машиниста по стирке МПК-3;

#### 10 января

- Горшкова Андрея Николаевича, заместителя главного инженера по строительству МКХП;

#### 11 января

- Ульябаева Мираса Тахиевича, контролера ООО "Хлеб Сибая";

#### 12 января

- Хмару Александра Владимировича, грузчика ООО "Сельторг";  
- Сазонова Сергея Анатольевича, слесаря-ремонтника МПК-2;  
- Кюреган Сатеник Робертовну, лепщикапельменей МПК-3;

#### 13 января

- Суменкова Вячеслава Константиновича, электрика МПК-3;  
- Сластникова Александра Викторовича, слесаря-сантехника УМК;

#### 14 января

- Смаркалову Елену Александровну, обработчика птицы НПК;

#### 15 января

- Нечаеву Инну Николаевну, старшего инженера-технолога мучных изделий МКХ;

#### 17 января

- Гербееву Суфию Шарияздановну, уборщика производственных помещений МКХП;

#### 19 января

- Щепарева Владимира Николаевича, электрогазосварщика МКХП;  
- Федорову Валентину Ивановну, обработчика птицы НПК;

#### 21 января

- Ибатуллину Татьяну Владимировну, мастера МКХП;

#### 23 января

- Иванова Юрия Германовича, слесаря по КИП и А МПК-2;

#### 24 января

- Яруллину Светлану Анатольевну, комплектовщика МПК-3;  
- Умурзакову Гульзаду Айдарбековну, оператора-птицевода Магнитогорского птицекомплекса, участок №2;

#### 26 января

- Жанатаева Акылжана Максатовича, слесаря по ремонту газового оборудования МПК-2;

#### 29 января

- Анзикову Антонину Александровну, торгового представителя ООО "СИТНО-Продукт" в г. Тюмень.



## Поздравляем юбиляра!

Есть такие понятия, над которыми не властно время: долг, профессионализм, ответственность, дух созидания. И все это применимо к начальнику отдела сбыта комбикормового производства МКХП Ряхину Геннадию Александровичу.

От всего коллектива компании "СИТНО" поздравляем Геннадия Александровича с 70-летним юбилеем и желаем оставаться тем же высокопрофессиональным специалистом, человеком, за которым хочется идти и с которым хочется работать.

В этом году Геннадий Александрович отмечает еще одну важную и знаменательную дату - в марте исполнится 25 лет со дня начала трудовой деятельности на Магнитогорском комбинате хлебопродуктов!

**Уважаемый Геннадий Александрович!**

**Этот долгий интересный путь Вы прошли достойно, смело и плодотворно! Вы - человек, на которого можно и нужно равняться! Ваш юбилей - прекрасное тому подтверждение. Желаем Вам здоровья, дальнейших успехов в работе, благополучия и процветания.**

