

Если Родина позвала...



г. Тюмень. Отправка в зону СВО

А. Константиновский

Накануне Дня защитника Отечества мы пообщались по телефону с Александром Анатольевичем Константиновским, торговым представителем «СИТНО-продукт» в Тюмени. В настоящее время наш сотрудник в рамках мобилизации принимает участие в специальной военной операции на Украине.

В конце октября прошлого года в числе других мобилизованных Александр Анатольевич выехал из Тюмени в зону СВО. Нашему коллеге 54 года, человек он бодрый, энергичный, активный – плюс психологическая устойчивость и наличие за плечами опыта военной службы. В прошлом А.А. Константиновский – кадровый военный, офицер инженерных войск, окончил Тюменское высшее военно-инженерное командное училище имени маршала А. И. Прошлякова. Из армии уволился в звании капитана в 1997 году.

Коллеги вспоминают, как Александр Анатольевич, узнав осенью о мобилизации, сразу принял для себя решение: «Ну, кто вас еще будет защищать»? Татьяна Вейс, руководитель подразделения «СИТНО-продукт» в Тюмени, говорит, что для их маленького коллектива, поступок Константиновского не стал неожиданностью: «У него твердая жизненная позиция, уважительное отношение к старикам, женщинам, детям. В работе, да и в личной жизни его отличает гиперответственность, умение любое дело довести до конца».

В компании «СИТНО» А.А. Константиновский трудится с 2018 года и является ценным сотрудником.

В 2021 году был отмечен Благодарственным письмом компании «СИТНО». Имеет большой опыт в продвижении продукции. До «СИТНО» около десяти лет успешно продвигал рыбную продукцию.

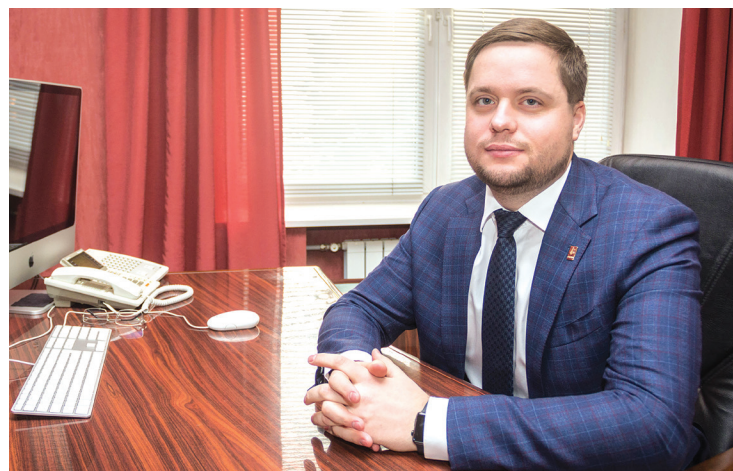
Сегодня А.А. Константиновский командует инженерно-саперной ротой. Подразделение обеспечивает устройство оборонительных укреплений, сооружений для пехоты и артиллерии, саперы занимаются разминированием территории.

В остальном, по мнению Александра Анатольевича, у них такая же работа, как у всех. Ранний подъем, завтрак. Получили задачу – обеспечивают ее выполнение. К вечеру все возвращаются на место расположения. Выходных нет, дни летят. Скоро будет 4 месяца, как они здесь находятся.

В ходе нашего разговора мы поздравили Александра Анатольевича с наступающим праздником – Днем защитника Отечества и пожелали ему успешной службы и скорейшего возвращения домой. В ответ наш коллега пожелал всем мужчинам компании быть в хорошей физической форме, не терять веры в себя, уметь защитить слабого и любить свое дело.

– Главная моя задача – сбегать солдат, хорошо накормить их (готовим еду сами), наладить нормальный быт, - рассказывает Александр Анатольевич, - есть баня, которую мы сами построили, горячая вода, электричество. С компанией поддерживаю тесную связь, в том числе и со своими коллегами по работе. Спасибо большое компании и всем, кто оказывает мне регулярную помощь.

Поздравление



Председатель совета директоров компании «СИТНО»

Павел Павлович ЖУРАВСКИЙ

Уважаемые мужчины компании «СИТНО»!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества.

23 февраля – праздник настоящих мужчин, у него богатая и славная история. Он олицетворяет мужество, силу и честь. В этот день особые поздравления всем, кто сейчас выполняет свой воинский долг. Поздравляю также тех, кто строит наше будущее в обычной повседневной жизни, кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне, кто берет на себя решение самых разных проблем, защите своих близких.

Желаю вам в любой ситуации не терять выдержки и самообладания, быть уверенным в себе и в своих силах. Пусть дружба будет настоящей, а семейный тыл – крепким и надежным. Доброго здоровья, неутомимых сил, энергии и достойных побед!

Анонс

23 февраля, в четверг, состоится традиционный спортивный праздник компании «СИТНО», посвященный Дню защитника Отечества. По традиции организаторы помимо интересной спортивной программы для сотрудников-мужчин подготовили веселые развлечения для болельщиков. Будет проводиться розыгрыш ценных призов.

Дата проведения: 23 февраля

Место проведения: Экологический спортивный парк

Начало: в 12:00

В программе:

- спуск на тюбингах
- бег на лыжах
- игры на свежем воздухе
- аниматоры
- лотерея
- буфет для сотрудников компании

Цифра месяца



2005
мужчин
работает в
компании
«СИТНО»

Нацпроект

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

С октября 2022 года на Магнитогорском птицеводческом комплексе стартовал Национальный проект, целью которого является повышение производительности труда за счет применения инструментов бережливого производства, а также повышение квалификации и вовлеченности персонала.

Выполнен большой объем работы по осуществлению полной диагностики всех этапов произ-



водства от бройлерной площадки до отгрузки готовой продукции. Сотрудники научились пользоваться такими инструментами бережливого производства, как: картирование, производственный анализ, хронометраж, диаграмма «Спагетти», метод «5 почему?», «Мозговой штурм» и другие. В состав рабочей группы входят сотрудники разных направлений деятельности, что дает высокий результат совместной работы по выявлению проблем и нахождения путей их решения.

Разработан план мероприятий по совершенствованию производственных процессов, часть из которых уже выполнена.

Внесены изменения в организацию работы участка выделения филе из грудки и ее фасовки, путем создания новой поточной линии, что позволило снизить не производственные потери.

Оптимизирована работа участка фасовки голени и бедра. Выполненные мероприятия позволили уменьшить производственную площадь участка, уменьшить количество сотрудников с их перераспределением на другие участки, требующие большего внимания.

На производстве по изготовлению куриных копченостей выстроена последовательность операций по принципу конвейера при фасовке и вакуумировании. Оптимизация процессов позволяет снизить потери времени при осуществлении текущих операций.

Два сотрудника МПК прошли сертификацию по направлению «Бережливое производство». Теперь они самостоятельно могут проводить тренинги.

Коллектив Магнитогорского птицекомплеса будет и дальше двигаться к намеченным целям для повышения эффективности работы и создания сплоченной команды!

Производство

На МХК улучшают условия труда

В хлебном производстве хлебозавода №3 Магнитогорского хлебокомбината подходит к концу модернизация вентиляционной системы. Важность создания оптимальной системы вентилирования на предприятии по производству хлеба обусловлены, прежде всего, строгими технологическими требованиями.

После полного пуска в эксплуатацию новой хлебопекарной линии в 2022 году стало не хватать мощностей общеобменной вентиляции. Для чего в конце прошлого года была осуществлена ревизия всей вентиляционной системы и принято решение об увеличении объема приточной и вытяжной вентиляции.

Работы по запуску модернизированной системы вентиляции обошлись предприятию в 2 млн. рублей и были выполнены специалистами сторонней организации. Обновленная вентиляция заработает на полную мощность уже в конце февраля.

Силами подрядной организации на участке тестоприготовления и в печном отделении хлебозавода №3 был осуществлен ремонт стен, потолков без остановки основного производства.

Ремонтные работы продолжатся также и на хлебозаводе №2, где в прошлом году была полностью произведена замена кровли над производственным цехом. Это позволило в наступившем году приступить к внутреннему ремонту цеха с частичным отключением линий.

Все эти мероприятия направлены, прежде всего, на улучшение условий труда хлебопеков комбината.

Один день из жизни компании

«Опять премиксами пахнет», – говорят сотрудники МКХП. Это значит, что загрузчик комбикормового завода Павел Гатаулин и его премиксная бригада готовят витаминно – минеральную смесь для кормов. И на душе становится спокойно. Если есть комбикорм, то будут сыты животные – сытые люди.



Встречаемся с Павлом Гатаулиным на его рабочем месте в премиксном цехе, пока мы идем до места, где можно поговорить, он подробно рассказывает о продукте, который выпускает много лет подряд:

– Премиксы – это смесь витаминов и минералов для животных, как витамины «Компливит» для людей. Только люди их принимают в пилюлях, а животным их подмешивают в корма. Премиксы разные, их состав зависит от вида и возраста животного, например, в рецепте СПК-3 для свиней много минералов. Для кур меньше минералов, но больше витаминов. У цыплят тоже свои дозировки.

– Павел с чего начинается ваш рабочий день?

– День начинается с того что наша бригада получает задание от руководства, затем поднимаемся на 4 этаж для того, чтобы сделать витаминные предсмеси, именно там происходит загрузка ингредиентов в бункера. Порошкообразные составляющие закупаются, они приходят к нам в мешках и коробках, мы их вскрываем и, опираясь на техкарту, взвешиваем нужное количество граммов или килограммов. Затем все засыпаем по определенным бункерам. Далее все ингредиенты по трубопроводу перемещаются на третий этаж, где происходит дозирование.

– Сколько вам отводится времени на загрузку?

– Время загрузки зависит от рецепта и от объема заказа. Но в основном час – полтора физической работы. Загрузка производится вручную. Всего загрузчиков шестеро, в смене по трое. График

у нас два через два, работаем по двенадцать часов. Каждый из нас знает процесс дозирования, понимает, что и как делать, может работать в программе за компьютером. У сотрудников полная взаимозаменяемость.

Прошу показать весы и описать процесс дозирования.

– Есть весы граммовые, на них можно взвесить даже один грамм. Есть весы и для более крупных доз, на которых взвешиваем груз до 13 килограммов, есть весы до 100 килограммов.

Как оказалось, дозирование делает не человек, а машина. Сотрудник выбирает в программе компьютера, который обслуживает линию, готовый нужный рецепт, дает пуск и наблюдает за процессом. Дозирующее оборудование само отмеряет нужное количество каждого компонента.

– Дошли до смешивания, какое здесь оборудование и какая технология?

– У нас есть большой и маленький смесители. Витамины и минералы смешиваются отдельно. После смешивания витамины снова засыпаем в бункер дозирования, в программу забиваем сколько килограмм витаминной смеси идет на отвес, каждый отвес 200 кг.

Согласно рецепту, мы заводим в программу на каждый бункер свое значение, сколько нужно отвесить меди, цинка, витаминов и т.д. и оборудование отсыпает ровно столько сколько нужно. На третьем этаже набирается доза в 50 кг и снова сбрасывается в смеситель.

Павел пояснил, что в этом смесителе набирается 200 кг вместе с отрубями.

Идет смешивание и сбрасывается на первый этаж вниз. После чего готовой продукцией наполняются мешки. Здесь происходит по сути механическое перемешивание, эта смесь термически не обрабатывается и не гранулируется.

Прошли мимо смесителей, они разные: на четвертом этаже два смесителя с лопатками, а на втором этаже смеситель похож на бетономешалку, внутри него вращается большой шнек. Первый перемешивает две минуты, второй три.

Ловлю паузу в ритмично пыхтящем оборудовании и задаю очередной вопрос:

– Хорошо, вы сделали премиксы, затем...

– Затем премиксы отправляют в комбикормовый цех, они смешиваются с другим сырьем, здесь смеси еще экспандируют и гранулируют. В итоге получается комбикорм, который уходит к заказчику. Поскольку мы в начале производственной цепочки, на нашем премиксном производстве лежит большая ответственность.

– Павел, какие трудности бывают в работе?

– Бывает, зависает компьютер или оборудование дает сбой, тогда мы вызываем мастеров АСУ, и они оперативно решают проблему.

В процессе наблюдения за работой становится понятно, что у бригады день может складываться по-разному, все зависит от того, сколько нужно освоить рецептов десять – двенадцать с маленьким тоннажем, или два – четыре с большим. Сегодня много мелких партий, скоро будут

выбивать готовую продукцию, поэтому вызвали лаборанта, чтобы она взяла пробы премиксов и проверила качество.

С большими заказами хлопот меньше – сразу все ингредиенты подготовили, потом только засыпают и дозируют. Для бройлеров заказывают большие объемы, для птенцов маленькие.

Небольшая производственная пауза, и рабочий день загрузчика подходит к концу.

На прощание задаю еще ряд вопросов:

– Павел, где вы учились профессии и сколько работаете?

– Я на комбикормовом производстве работаю двадцать лет. Начиная на разгрузке зерновозов, потом перешел на премиксную линию, здесь лет двенадцать уже. Обучали меня опытные наставники, на месте в цехе.

– Бывает, что вы не успеваете в график?

– Бывает, но очень редко. Это происходит, если поздно рецепт дадут. Когда не успеваем до конца смены, то не уходим, пока не закончим фасовку, не упакуем защитные мешки в паллеты. Мы не можем подвести производство.

– Сколько премиксов производится сейчас, кто главный заказчик и смогли бы еще больше производить премиксов?

– В среднем сейчас сто пятьдесят тонн в месяц. Основные заказчики – наши птицефабрики. Но мы готовы производить больше и работать с новыми клиентами. Качество у нашего продукта стабильно высокое. А комбикорма СИТНО – самые лучшие!

Делаем самые лучшие корма!

Новинка

КРУПА МАННАЯ

На сегодняшний день компания «СИТНО» – одно из крупнейших предприятий УрФО, которое вот уже более 80 лет производит продукцию с высокими качественными показателями.

Современное оборудование и новейшие технологии позволяют производить продукцию, высокое качество которого ежегодно подтверждается дипломами и медалями самых престижных выставок.

Следуя канонам времени и потребностям современного человека в полезной и здоровой пище, компания «СИТНО» разработала крупу, которая является не только основой для кулинарных экспериментов, но и источником энергии и хорошего самочувствия.

Эта крупа имеет более высокое содержание белка и углеводов, за счет чего манка хорошо насыщает организм – дает заряд энергии и способствует восстановлению сил – вполне подходит для спортивного рациона и послеоперационных диет.

Интересный факт

Знаете ли вы, что в Древней Руси манка изготавливалась в ограниченных количествах и ели ее только аристократы? Удивительно, но это простое блюдо, стало доступно населению во времена Советского Союза.

В тоже время низкое содержание клетчатки позволяет включать ее в меню при проблемах с пищеварением – снижает газообразование и вздутие, способствует выводу токсинов.

Как это ни удивительно, манную кашу, приготовленную из крупы марки «Т», можно включать в рацион при похудении. При условии, что вы будете варить ее на разбавленном молоке или воде и добавлять фрукты.

Крупа манная марки «Т» – полупрозрачная, имеет красивый золотистый цвет, на ощупь она крупитчатая.

Новая крупа манная марки «Т» – идеальная основа для приготовления традиционной молочной каши с добавлением фруктов, джема и варенья – любимое блюдо с детства!

НАЧНИ ГОД С НОВИНКИ СКОРО В ПРОДАЖЕ!



Скоро в продаже новинка появится в фирменной рознице и интернет-магазине OZON. В планах – развитие дистрибуции в федеральных сетях.

Спорт

«Живу спортом»

Завершился турнир по теннису среди работников предприятий компании «СИТНО».

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ СРЕДИ МУЖЧИН:

I место

Зимин Сергей Николаевич
МКХП

II место

Плохов Евгений Александрович
МКХП

III место

Апаев Игорь Владимирович
ЧОП УАБ

Игорь
АПАЕВСергей
ЗИМИНЕвгений
ПЛОХОВ

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ СРЕДИ ЖЕНЩИН:

I место

Швец Ирина Сергеевна
МКХП

II место

Бикмухаметова Валентина
Николаевна
МКХП

III место

Казак Ольга Викторовна
ЧОП УАБ

Валентина
БИКМУХАМЕТОВАИрина
ШВЕЦОльга
КАЗАК

Поздравляем всех призеров!!!

Отдельное спасибо женщинам, принявшим участие в турнире!

Спасибо всем предприятиям, представители которых приняли участие в соревнованиях: Магнитогорский комбинат хлебопродуктов-СИТНО, Уральское агентство безопасности, Магнитогорский птицеводческий комплекс, участок №1; Магнитогорский птицеводческий комплекс, участок №2; Элеватор Буранный, Нагайбакский птицеводческий комплекс, Урал-Ситно, Розница.

«СИТНО» – детям

Первый раз – в агрокласс

В октябре 2022 года компания «СИТНО» совместно с Южно-Уральским государственным аграрным университетом на базе средней школы села Фершампенуаз открыли агрокласс, где занятия проводят преподаватели вуза и специалисты компании.

«АГРОКЛАСС» – это пилотный проект, который преследует две цели: профориентация и подготовка будущих кадров для компании «СИТНО».

Основная задача проекта – заинтересовать, увлечь подростков сельским хозяйством. А также приоткрыть ребенку завесу в мир АПК, где ферма – это высокотехнологическое оборудование и автоматизация.

Программа обучения включает в себя много интересного и практически полезного для школьников. Ребята уже посетили производственные площадки компании «СИТНО» и лаборатории университета.

Например, в конце прошлого года состоялось очередное мероприятие – ученики побывали в Троицком Институте ветеринарной медицины. Учебный день для ребят начался с лекции кандидата ветеринарных наук. После лекции состоялись экскурсии в исторический, анатомический и зоологический музеи. Учебный день завершило занятие по биологии, которое провел кандидат наук, доцент кафедры экологии, генетики и разведения животных.

Посещение производственных цехов компании также входит в программу обучения ребят. Так, в январе этого года ученики агрокласса посетили производственные цеха Магнитогорского комбината хле-



бопродуктов. После экскурсии учащиеся поделились своими впечатлениями от увиденного.

Минеева Зоя, ученица 9 «А» класса: «Было интересно наблюдать за процессом приготовления макарон. Удивил масштаб производства и небольшое количество работников. Все автоматизировано! Это круто!»

Пушкарская Виктория, ученица 9 «А»: «Мне очень понравилась экскурсия. Нам объясняли все четко, интересно. Узнала много нового. Это запомнится надолго».

Фершампенуазская средняя школа, на базе которой создан агрокласс, является одним из подшефных образовательных учреждений компании «СИТНО». В планах компании на текущий год участие в оснащении школьного кабинета химии, в котором, в том числе, будут заниматься учащиеся агрокласса.

Педагоги и родители с большой надеждой смотрят на работу агрокласса. В свою очередь компания собирается масштабировать проект, в будущем планируется открытие подобных агроклассов в других сельских районах, где расположены предприятия «СИТНО».

Хобби для души

Беседовала
Наталья
КАСТРУЛИНА

«Не жди чуда, чуди сам»

Следующий участник рубрики – **Урал Исанбаев**, инженер-электронщик из Сибая, сотрудник ООО «Элеватор».

Хобби Урала Исанбаева, можно сказать, продолжение, а может и основа его профессии. Он конструирует машины и воплощает их в жизнь. Недавно Урал участвовал в съемках последнего корпоративного ролика «СИТНО», но его детище – машина, его жизненная позиция и личность достойны большего внимания.

– Урал, расскажите про ваше увлечение?

– Я проектирую и создаю механизмы. Это не увлечение – это потребность, не хочу быть «болотной жабой» и жить в стоячей воде, не хочу плыть по течению, мне всегда нужен какой-то интересный проект, в котором я буду некоторое время находиться и двигаться.

– Сколько вы проектируете и как долго делали машину?

– Проекты создаю уже более одиннадцати лет. На машину ушло практически полтора года.

– Кто вас вдохновил?

Можно сказать, что мои проекты и желание созидать у меня с детства. Всегда что-то придумывал, мастерил. Хотелось, чтобы само работало, чтобы был функционал у механизма. Меня всегда вдохновляли люди, которые могут сделать какие-то невероятные вещи, механизмы, машины, и до них это никто не делал. Кто не идет в ряду, а выходит из ряда и «чудит», кто вне толпы – сами по себе. Мой девиз: «не жди чуда, чуди сам»!

– В каком режиме работаете над проектами? Где берете время?

– Занимаюсь наскоками, когда есть вдохновение, иногда по 2-4 часа в день несколько дней подряд, пока есть настроение, а бывает, маешься и не знаешь, чем заняться, потому что нет вдохновения. Ведь без вдохновения дело – «не дело».



◀ Урал Исанбаев и его детище

– А помощники есть?

– Помощников нет, но я не против помощи. Так как для меня очень важен результат, хочется, чтобы проекты были реализованы полностью и не буксовали.

– Из каких материалов вы делаете машины?

– Из материалов используется фанера, ДВП, круглая и профильная труба различного размера, все куплено в магазине. Элементы шасси и колеса заводского изготовления, их я выписывал по Интернету, там же брал светосигнальные приборы, электронику и органы управления двигателем. В качестве двигателя используется мотор-колесо от фэтбайка, мощностью 1500 ватт – это 2,03 лошадиные силы, дальность хода зависит от мощности используемого аккумулятора.

– Для чего эта машина делалась, на ней можно ездить по городу?

– Я машину называю «Трайк для пляжных гонок», она создавалась как пробный проект, и, кроме как для развлечения, в таком варианте, другое применение не планируется. Задача стояла сделать транспортное средство, бесшумное,

неприхотливое в обслуживании и не требующее горюче-смазочных материалов.

Лично я по городу на ней передвигался и в довольно плотном дорожном потоке. По моим сведениям, если закон не поменялся, транспортное средство весом до 400 кг и двигателем мощностью до 4000 ватт, разрешено к применению на дорогах общего пользования без регистрации. Только водительское удостоверение требуется.

– Какая реакция людей на вашу машину?

– Удивляются, радуются, просят прокатиться, позитив, иногда восторг.

– Урал, расскажите про новый проект.

– Новый проект – это вариант развития, данного опытного проекта, с использованием более современных технологий и материалов. Кузов будет с остеклением. Для достижения более высоких скоростей и запаса хода будут использованы более мощный мотор и аккумулятор, более совершенная электроника. Все должно стать больше и основательней!

Пожелаем Уралу удачи в создании машины и в поиске единомышленников.

Опрос месяца

В канун Дня защитника Отечества мысли женщин заняты мужчинами: как поздравить, что подарить... Не будем отходить от темы и спросим представительниц прекрасной половины компании, какой мужской персонаж из книги или фильма на них произвел самое большое впечатление?



Анна Дмитриевна БОЕВА,
оператор ЭВМ МХК

Меня еще с детства поразил персонаж книги «Повесть о настоящем человеке». Эта книга биографична, она рассказывает про подвиг лётчика-истребителя Героя Советского Союза полковника и кандидата исторических наук Алексея Маресьева. Самолет Алексея был сбит фашистами, и он, с раздробленными ступнями, преодолевая боль, дополз до людей. После ампутации ступней, «стиснув зубы» и ломая стереотипы, Маресьев научился ходить на протезах, вернулся в авиацию и продолжил летать. У этого человека просто невероятная сила духа, он мой герой!



Александра СИВЧ,
машинист тесторазделочных машин МХК

Я была восхищена главным героем фильма «Легенда №17» и его прототипом – Валерием Харламовым. Меня впечатлила сильная личность хоккеиста и его судьба. Харламов сам всего добился, при этом не потерял человечности. А его невероятное упорство в достижении цели! Этому качеству можно только позавидовать.



Елена АВИЛОВА,
техник-лаборант
«Элеватор Буранный»

Василий Тёркин – литературный герой, который, вызывает у меня восхищение. В нем сочетаются лучшие черты простого русского человека: доброта, благородство, смелость и сила духа. Ещё одна отличительная черта Тёркина – это способность сохранять оптимизм в любой ситуации, но как же сложно было оставаться таким во времена войны...



Марина ХОЛМОГОРЦЕВА,
оператор ЭВМ УМК

Очень нравится персонаж актера Джейсона Стэтхэма из фильма «Перевозчик». На мой взгляд, это пример настоящего мужчины: очень сдержан, собран, готов спастись и держать оборону. С любым механизмом и устройством справляется, машину водит, как Бог. У этого актера много похожих ролей: невозмутимые, неуязвимые, решающие любую ситуацию парни.



Элина ЛУКМАНОВА,
зоотехник цеха родительского стада МПК-1

Мужской персонаж, который запомнится надолго – это Игорь Соколовский из сериала «Мажор», которого замечательно сыграл харизматичный и по-мужски красивый Павел Прилучный. Я с первых кадров эмоционально подключилась к этому персонажу. У него отличное чувство юмора, он добрый, щедрый, никогда не сдаётся и в итоге получает свое.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В МАРТЕ!

МКХП

- 10 марта Усатов Петр Александрович, тракторист, 55 лет
- 11 марта Савельева Татьяна Ивановна, аппаратчик комбикормового производства, 60 лет
- 14 марта Беляева Виталия Ивановна, мастер, 55 лет
- 18 марта Ариткина Елена Юрьевна заместитель главного бухгалтер, 60 лет

МПК-2

- 2 марта Кондаурова Кумус-бике Джанабаевна, оператор птицефабрик, 55 лет
- 3 марта Горбунова Ирина Николаевна, санитар ветеринарный, 50 лет
- 4 марта Сарманова Айжан Галихановна, оператор птицефабрик, 55 лет

- 13 марта Бреусенко Сергей Николаевич, начальник цеха, 65 лет
- 14 марта Бертляев Амангильды Мундагалиевич, подсобный рабочий, 60 лет
- 15 марта Ходжаев Балажон Абдуалимович, обработчик птицы, 50 лет
- 16 марта Аношин Юрий Викторович, электромонтер, 50 лет

МПК Управление

- 25 марта Бровкин Алексей Николаевич, водитель, 60 лет

МХК

- 3 марта Югатова Тамара Васильевна начальник отдела сбыта КЦ, 60 лет
- 7 марта Сантгалина Назифа Ахмедьяновна, сдатчик готовой продукции, 50 лет

- 10 марта Карташева Татьяна Александровна укладчик-упаковщик, 55 лет
- 13 марта Барышев Игорь Анатольевич инженер-электроник, 60 лет
- 13 марта Чреватюк Светлана Валериевна, укладчик-упаковщик, 50 лет
- 15 марта Юдина Наталья Викторовна, оператор производственных печей, 50 лет
- 20 марта Сиротина Татьяна Ивановна, тестовод, 55 лет
- 28 марта Тихомиров Олег Николаевич, слесарь-ремонтник, 60 лет

НПК

- 2 марта Алиарстанов Тургельде Урантаевич Санитар ветеринарный, 60 лет
- 19 марта Выприцких Любовь Васильевна, обработчик птицы, 55 лет

- 7 марта Юскин Андрей Васильевич, слесарь по приборам и автоматике, 60 лет

МПК-1

- 20 марта Борисова Расима Ахметовна, подсобный рабочий, 60 лет

Фирменная торговая сеть

- 7 марта Фомина Наталья Валерьевна, продавец-кассир, 50 лет
- 20 марта Шленкина Елена Михайловна, продавец-кассир, 55 лет
- 28 марта Карабаева Хамдия Абдулгалимовна, продавец-кассир, 65 лет

