ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СИТНО

Июль 2023 \ **№ 7** [254] **www.sitno.ru** Газета выходит с 2001 года

2 стр Один день с начальником отдела продаж

ЛЮБОВЬ И АННА – ТОРГОВЫЙ ДУЭТ

Продавцы от Бога Кубарева Любовь и Бойкова Анна работают в фирменном магазине СИТНО, по ул. Калмыкова, 222, что близ МПК-1. Девчонки называют себя командой, потому что решения принимают вместе и весь магазин держится на них. А магазин - полная чаша, там есть все что понадобится взыскательному покупателю. Но дело не в ассортименте, дело в человеческом факторе, наши героини покупателей знают в лицо и подружились с ними.

– Я вспомнила, что еще в детстве с родителями мы сюда приезжали на большие закупки, – рассказывает Любовь Кубарева, – все продолжается, теперь новые поколения приезжают к нам, особенно за курами и яйцом. «Яйцо – наше лицо!», – шутим мы.

Вы не представляете какие у нас бывают очереди, когда люди закупаются перед праздниками, нам приходится иной раз приходить в выходной и принимать яйцо вдвоем. Новый год и Пасха бьют рекорды по продажам!

Сегодня у магазина есть покупатели, которым Любовь лично сообщает о предстоящих акциях.

– Мы далеко от жилых районов, поэтому нам приходится искать пути общения с покупателями. Я попросила постоянных покупателей из близ лежащих поселков добавить меня в поселковые чаты. Теперь все новости магазина: поступление товара, акции, новинки – я публикую в чатах. Поток клиентов увеличился. Так же мы попросили дать нам корма в ассортименте и кормовые добавки, так как через нас люди едут в сельскую местность. И эта продукция оказалась востребованной.

Мы дружим с МПК, деревенские сотрудники с яичного производства в конце смены обязательно заходят в магазин. В начале шестого у нас час пик – это работники участка выходят со смены.

Но так замечательно было не всегда. В 2018 году Люба Кубарева искала работу, торговля для нее был последний шанс, но ей казалось, что эта работа не для нее – деньги и товар – большая ответственность, которую она не потянет.

– В тот момент меня никуда не брали потому что был маленький ребенок. Я пришла устраиваться в магазин «СИТНО» по ул. Труда, 27. Пришла со словами: «В торговле никогда не работала, ребенок у меня маленький и «СИТНО» – мой последний шанс». Но меня взяли.

Люба попала в магазин самообслуживания. Она выкладывала товар и следила за ценниками. Потом впервые села за кассу, тоже быстро все освоила, оказалось, что с математикой дружит. Жизнь наладилась, но четыре года назад ее попросили выйти на выходные в этот магазин, а потом позвали работать на постоянной основе, и ее жизнь изменилась еще раз.

– Здесь меня устроил не только график, мне здесь понравилась атмосфера и те задачи, которые пришлось решать. Я люблю общаться с покупателем, рассказывать про товар, советовать. В магазине самообслуживания такого нет, покупатель представлен сам себе, общение быстрое, и только на кассе.

Ответственность стала не пугать, а привлекать, теперь Люба получает от нее удовольствие и чувство гордости.

– Сами товар принимаем и заказываем, отпускаем, ведем учет. Я сама освоила бухгалтерию, 1С. Чувствую, как я выросла в своих знаниях и возможностях, – делится Любовь.

Но сложностей не избежать, они проявились в другом: нужно было найти напарницу. Люба несколько месяцев работала одна без выходных, но в один прекрасный день в магазин пришла Анна, которая жила поблизости и стала постоянным покупателем. В какой-то момент девушки разговорились и оказалось, что Аня – профессиональный продавец, в прошлом семь лет работала в «СИТНО» и на данный момент ищет работу.

– По разговору стало понятно, что она сильный продавец. Я позвала Аню работать, она согласилась, теперь мы команда и поддерживаем идеи друг друга.

В коллективе обсуждается все на равных, и, несмотря на то, что продавцы имеют разные взгляды, удается найти золотую середину. Аня любит, чтобы запас товара был всегда большой, чтобы никакого дефицита не случалось. Люба любит расширять ассортимент, чтобы покупатель всегда нашел на их полках нужный продукт. Эти принципы теперь в работе.

На вопрос, о чем мечтается, обе пожимают плечами.

– Не о чем мечтать, начальство нас всегда слышит, помогает и поддерживает все наши начинания. Разве что разбить клумбы перед входом?! Ведь, когда мы комнатные цветы развели, то стало уютней, – говорит Анна.

– Мы пытались посадить сосны, но они не прижились, земля не та, пусть будут клумбочки. А по ассортименту уже мечтать некуда, у нас все есть, что мы просим, – подытожила Любовь.

Люба и Анна – торговый дуэт, потому что они продают творчески, с изюминкой. Их ежедневная работа, как хорошая песня, «строить и жить помогает», согревает душу и сердце покупателей.

Поздравление

Председатель совета директоров компании «СИТНО»

Павел Павлович ЖУРАВСКИЙ

Уважаемые работники торговли!

Примите самые теплые пожелания по случаю профессионального праздника!

День работников торговли – праздник, который объединяет представителей разных поколений и профессий. Его отмечают начинающие свой трудовой путь продавцы и заслуженные работники торговли, все кто причастен, так или иначе, к продажам: юристы и экономисты, маркетологи и кассиры, повара и грузчики. Все, на ком держится торговый процесс и благодаря кому покупка товара становится возможной.

Сфера торговли всегда была отражением благополучия нашей жизни. А миссия успешного продавца может быть выполнена только теми, в ком гармонично сочетаются профессиональные и личные качества.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш непростой добросовестный труд, внимание, доброжелательное отношение и душевное тепло, которое вы дарите покупателям. Позвольте пожелать вам здоровья, любви, бодрости духа, сил и вдохновения для реализации всех профессиональных и личных планов!

Пусть работа приносит вам удовольствие, профессия всегда остается востребованной, а в жизни будет множество приятных моментов. Удачи вам и успехов!

Цифра месяца

Событие

НАГРАДЫ САБАНТУЯ

8 сотрудников компании «СИТНО» получили награды на традиционном празднике Сабантуй по случаю завершения весенне-полевых работ в Нагайбакском районе.

В начале праздника со сцены с приветственным словом к жителям района обратились глава Нагайбакского района Егор Тимофеев и другие официальные лица.

Затем состоялась церемония вручения наград. На сцене праздника были вручены Почётные грамоты Главы Нагайбакского района и районного Собрания депутатов. Среди отлично проявивших себя в труде работники «АГРО-СИТНО»:

- Иван Степанов – тракторист-машинист;
- Алия Валеева – секретарь;
- Алексей Лопостов – слесарь по ремонту сельхозмашин;
- Забит Рзаев – подсобный рабочий.

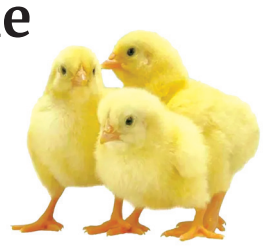
Среди сотрудников Нагайбакского птицеводческого комплекса почетными грамотами были отмечены:

- Ирина Исаева – начальник ЦУиП;
- Галина Золотарева – начальник бройлерной площадки;
- Вадим Ишмаметьев – заместитель главного энергетика;
- Федор Васильев – руководитель технической службы ЦУиП.

После церемонии награждения всех участников праздника ждала традиционная программа с конкурсами, выступлениями творческих коллективов и спортивными состязаниями. Еще одним завораживающим действием праздника стали скачки. Участники сразу трех заездов в этот день боролись за призы от компании «СИТНО».

Производство

Долгожданные цыплята!



Первая партия цыплят прародительских форм отечественного кросса «СМЕНА-9» прибыла в «СИТНО».

22 июня впервые состоялась посадка прародительских форм отечественного кросса «СМЕНА–9» на площадку выращивания ремонтного молодняка Магнитогорского птицеводческого комплекса. Для компании «СИТНО» это первая партия прародительского стада и соответственно первый опыт работы с такой птицей.

Всего на выращивание поступило 9200 голов, две линии материнской формы: 5000 курочек и 1400 петушков; и две линии отцовской формы: 1500 курочек и 1300 петушков.

Особенностью выращивания данной птицы является то, что все петушки должны пройти процесс бройлеризации, благодаря которому раскрывается генетический потенциал роста каждой особи, в дальнейшем этот потенциал петухи должны будут передать своему потомству – родительскому стаду и цыплятам – бройлерам, для чего их в первые 35 дней выращивают по отдельной, отличающейся от курочек программе, это и более насыщенный протеином рацион, и более длительная продолжительность светового дня. Поэтому пришлось в первые 35 дней разделить поголовье по разным птичникам, а в дальнейшем птица будет доращиваться и производить продукцию уже на экспериментальной птицеводческой площадке в посёлке Придорожный.

Сейчас цыплята после длительной поездки из Сергиево–Пассадского района Московской области уже адаптировались, чувствуют себя отлично, активны, с аппетитом едят корм, пьют воду и ежедневно прибавляют в весе.

Один день из жизни компании

ПРОДАВЦОМ НЕ СТАНОВЯТСЯ, ПРОДАВЦОМ РОЖДАЮТСЯ…

Беседовала Наталия **КАСТРУЛИНА**

Прошли времена дефицита продуктов питания. Сегодня полки магазинов заполнены разнообразным конкурирующим товаром. Мало произвести продукт, его нужно выгодно продать, чтобы компания могла расти и развиваться. В канун дня торговли мы решили провести рабочий день с начальником отдела продаж мяса птицы и яйца «СИТНО-продукт» **Олегом Валерьевичем ЧЕРНЫШЕВЫМ**.

Начальник отдела продаж приходит рано, и, первым делом, открывает электронную почту, просматривает письма и оценивает объемы заявок. Далее следует просмотр программы 1С. Здесь проходит проверка остатков по складам. Нужно понять, какие объемы продукции не реализованы, сформировать отчет и дать задание менеджерам на их продажу – это касается мяса птицы.

По остаткам яйца информация приходит вечером. Приход и расход яичной продукции планируется на 3-4 дня, задача спланировать так, чтобы машины заполнялись продукцией полностью.

Отдел продаж плотно работает с логистами, как раз сейчас Олег Валерьевич обсуждает по телефону вопросы транспорта. Кто-то куда-то не доехал из-за поломки, нужно срочно искать выход из ситуации…

Вклиниваюсь в паузу между звонками:

– Олег Валерьевич, именно так начинается ваш каждый рабочий день?

– Мне повезло я – жаворонок. Мой рабочий день начинается еще дома в 3.30-4.30 утра. Первым делом просмотр всех мессенджеров, для того чтобы понять, как прошли вечерние отгрузки, все ли было сделано, что планировали. Если что-то не отгружено, делаю звонки на производство с вопросами: «Что произошло?» и «Как это исправить?». Могут быть проблемы по ветеринарным документам, с ними приходится разбираться уже в течение рабочего дня.

Теперь на проводе производственники, они основные партнеры отдела продаж. Сейчас речь о том, какого веса идет тушка и каким тоннажем придут партии. Информация по яйцу: какой объем придет и какая категорийность. Категорий всего пять, и с ними тоже хлопот много: одни продаются успешней, другие не очень. Но все нужно продать в срок и по хорошей цене.

После сбора информации начальник отдела общается с руководством территориальных обособленных подразделений и ставит задачу подчиненным менеджерам. Через час запланировано совещание по ценам.

Вопрос определения цены на продукцию является едва ли не самым важным. По словам Олега Валерьевича, мониторинг цен проводится по всем рынкам в четверг-пятницу. Накануне вся информация систематизируется и на совещании с начальником управления продаж мяса птицы и яйца Лелебой С.С. и коммерческим директором Мисеенко Г.С. определяется цена. Цена на продукцию меняется очень часто, порой два – три раза в неделю.

На первый взгляд, в отделе жесткого руководящего момента не прослеживается. Интересно, на чем все держится? Скорее всего, на опыте, а его немало – 15 лет стажа в «СИТНО», и на авторитете руководителя. Возможно, хорошо подобрались люди – это большая удача для руководителя собрать эффективный коллектив.

– Олег Валерьевич, опишите ваш коллектив, ваши подчиненные какие: мягкие, жесткие, дипломатичные.

– На должности менеджера нет мягких людей, это точно могу сказать. Успешные менеджеры – хорошие психологи, им не чужда дипломатия. У нас работа с разнохарактерными людьми, и нам приходится зеркалить, иногда приходится говорить «нет», иной раз жестко продавливать свои условия. Бывают и конфликтные ситуации, ведь мы балансируем между молотом и наковальней – между производством и покупателем.

Олег Валерьевич уверен в том, что сама жизнь отобрала его подчиненных, так как одно время была большая ротация кадров в отделе. Люди сами уходили потому что не справлялись. «Научить продавать невозможно, можно слегка скорректировать и подсказать тонкости», – убежден начальник отдела.

– Умение продать – это врожденное качество. Хороший продавец, в первую очередь, хороший психолог, он умеет заставить человека купить именно у него и по нужной цене. У нас в отделе один бухгалтер, один металлург, один педагог-историк. Лично я по одному образованию ветеринар, по второму – логист. Но нас объединяет то, что мы все хорошо продаем! Поэтому мы здесь, и мы – команда.

Начальник отдела снова говорит по телефону, телефонные переговоры – это, пожалуй, основная деятельность всех сотрудников отдела. На втором месте работа за компьютером: мониторинги, заполнение таблиц и формирование отчетов. Отчеты нужны для аналитики.

Из очередного телефонного разговора я понимаю, в чем основная трудность работы с пищевой продукцией – это сроки хранения. Они маленькие, особенно у яйца, оно не может задерживаться на складе более 5 дней. Чем раньше яйцо реализовано, тем лучше для производителя.

Спрашиваю, чем еще занимается начальник отдела? Оказывается, он сам подсчитывает зарплату своих сотрудников. Каждый месяц менеджерам выставляется план продаж, и их зарплата сильно зависит от его выполнения.

Ближе к концу смены у Олега Валерьевича заметно поднялось настроение, спрашиваю о причине.

– У нас случилась большая удача – мы реализовали зависший на складе товар по очень хорошей цене. Освободили склады для нового потока продукции.

Напоследок интересуюсь, какие особенные функции есть у руководителя отдела продаж, которых я не заметила.

– Я постоянно занимаюсь распределением объемов продукции, – говорит Олег Валерьевич, хитро прищурившись, – и не потому что ее мало. Ситновские продукты всегда востребованы, иногда на всех желающих их просто не хватает. Но все регулируется ценой.

Побывав на рабочем месте в отделе продаж, хочется пожелать им лишнего часа в сутках, который для них не будет лишним. А еще стабильного рынка и хороших покупателей!

Событие

ЭЛЕВАТОРУ СИБАЯ – 70

Элеватор в Сибае - крупнейшее зернозаготовительное предприятие Башкирского Зауралья и Республики Башкортостан, основанное в 1953 году. Общая емкость элеватора – 120 тысяч тонн зерна Предприятие расположено на площади в 26 гектар. Элеватор оказывает услуги по хранению, сушке и подработке зерновых и масличных культур. Одновременно может принять 200 тонн зерна, в сутки – 4 тыс. тонн. Время разгрузки одной машины - 20 минут, вагона – 30.

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ

Отсчет истории Сибайского элеватора начался 70 лет назад со строительства первых объектов Баймакского предприятия «Заготзерно» в рабочем поселке Сибай. В 1954 г. открылся Сибайский хлебоприемный пункт. В 1957 году кроме 8 складов и 2 СОБов с зерносушилками был введен в строй малый элеватор емкостью 20 тыс. тонн зерна (ныне законсервирован). В 1962 г. вступила в строй мельница простого помола производительностью 35 т в сутки, которая после реконструкции стала вырабатывать 70 тонн муки.

В конце 70-х годов построен второй элеватор зерновой емкостью 120 тыс. тонн с двумя зерносушилками РД-2-25. В 1996 году взамен старой построена новая мельница и введена в строй газовая котельная.

В настоящее время зерно на элеватор сдают в основном сельхозпроизводители Баймакского, Абзелиловского и Хайбуллинского районов. В 2000 г. на предприятии заработала новая зерносушилка ДСП-50. На сегодня на элеваторе работает 6 действующих зерносушилок, имеется 6 складов напольного хранения. В заготовку прием зерна ведется с пяти автомобильных точек и одного железнодорожного пункта приема. Все эти годы профессионально работает оснащенная производственно-технологическая лаборатория.

В 2011 году элеватор вошел в состав компании «СИТНО».

НОВЕЙШАЯ ИСТОРИЯ: 2011–2023 г.г.

2011 г. – В рамках модернизации реконструирован переходный мостик на складе готовой продукции для погрузки автотранспорта электрокарой. На автоприемнике №2-4 демонтирован верх металлического пола для улучшения выгрузки автотранспорта с зерном. Произведен капремонт транспортера с автоприемника №2-8. Осуществлен ремонт силосов на элеваторе № 2. Произведена государственная поверка всего весового хозяйства элеватора. Произведен ремонт кровли элеватора, произведена частичная замена шифера на оперативных складах. Монтаж нового оборудования для весовыбойного отделения мельницы.

2012 г. – Были удлинены до 24 метров и переведены на электронный вид измерения одни из двух весов. Закуплено новое оборудование для лаборатории, необходимое для проведения анализов зерна и муки, приобретены вентиляторы для аспирационных сетей в элеваторах. Продолжился ремонт кровли элеваторных емкостей, зерносушилок, автоподъемников. Заделаны швы на вертикальных стенах силкорпусов.

2013 г. – Проведен ремонт оборудования 4-х линий приемки зерна (автомобилеразгрузчиков, ленточных транспортеров, норий, сбрасывающих тележек), загерметизировано более трех тысяч метров швов силосов элеватора, отремонтировано более 90 силосов элеватора. Осуществлен ремонт двух зерносушилок, продолжилась работа по монтажу линии подготовки помольной партии в элеваторе №2 и подачи в сортовую мельницу. Введен в эксплуатацию сепаратор БИС – 100 на элеваторе №2.

2014 г. – Осуществлен частичный ремонт мягкой кровли элеватора; проведён текущий ремонт технологического оборудования элеватора (нории, транспортёры, автоприёмы, сушилки ДСП – 50); ремонт котельной к отопительному сезону.

2015 г. – Модернизированы автоподъемы: 2-3, 2-4, 2-7. Произведены капремонт участка водопроводных сетей, капремонт системы внутреннего электроснабжения визировочной лаборатории. Реконструированы автовесы на 60 тонн. Завершается реконструкция системы газопотребления со строительством автономных газовых котельных. Начато строительство новой точки приема зерна ж/д транспортом и капремонт всей системы теплоснабжения производственных помещений. Начата реконструкция узлов учета газа и воды с применением современных комплексов. Произведен комплекс энергосберегающих мероприятий систем электро-, газо-, водоснабжения предприятия. Сделан частичный ремонт кровли.

2016 г. – проведена ревизия электродвигателей элеватора и автоприема; отрегулированы приборы взрывопредупреждения искробезопасности; проверены газоанализаторы приборов давления; проложен полиэтиленовый водопровод и установлен новый узел учета воды. Для лаборатории приобретен анализатор влажности.

2017 г. – осуществлен подъем головки нории на 9 метров, установлен узел подработки с сепаратором БИС–100 на крыше элеватора, новый ленточный транспортер длиной 18 м в первом силкорпусе, отходной бункер. Сделан монтаж самотечного оборудования. Выполнен капремонт подъемника №№2-8: переделана подъемная платформа, усилен механизм подъема.

2018 г. – Закончено строительство ж/д приема и обустройство узла учета воды.

2019 г. – Приобретены 4 новых поворотных круга и установлены на последнем этаже рабочей башни здания элеватора. Круги оснащены улучшенной аспирационной системой, предназначенной для удаления пыли. Усовершенствована 2-я площадка автоприема зерна для разгрузки всех видов большегрузов и импортных автоперевозчиков. В связи с приемом льна организовано строительство точки отгрузки льна (биг-бэг) и отгрузочной эстакады.

2020 г. – Заменены три конвейерные линии, автоматизирован пульт управления, установлен частотник для плавного пуска, проведен монтаж нового редуктора на автоприёме.

2021 г. – произведен косметический ремонт, сделана замена конвейерной ленты. Осуществлена поверка оборудования, выполнен текущий ремонт.

2022 г. – Проведены необходимые ремонтно-профилактические работы. В корпусе элеватора, технологическом цехе, лаборатории, административном корпусе осуществлены покраска, побелка, промывка оконных проемов.

Династия

СТАЖ ДИНАСТИИ – 90 ЛЕТ!

Для Фаниля Халисова и его родных сестер Танслу Халисовой и Алсу Шариповой (Халисовой) – элеватор давно стал родным и близким сердцу предприятием. Общий трудовой стаж сибайской династии - 90 лет!

Дольше всех – более 43 лет – на элеваторе отработала старшая сестра Танслу Рахимьяновна. В 2022 году она была награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства России, а Фанилю Рахимьяновичу была объявлена Благодарность Минсельхоза РФ. Таким образом, руководство страны высоко оценило их профессионализм и многолетний труд в агропромышленном комплексе.

Танслу Рахимьяновна устроилась на элеватор в 1979 году таксировщиком, затем освоила профессии кассира, оператора, бухгалтера. Вспоминает, как в 80-е годы шли на элеватор караваны обозов с зерном, и нужно было оперативно рассчитываться с хозяйствами.

– Нагрузка у бухгалтеров в разные периоды оставалась высокой, – рассказывает Танслу Рахимьяновна. – Это сейчас все компьютеризировано, а в начале своей деятельности мы складывали и вычитали, в основном, на счётах, арифмометрах, калькуляторах.

Перед выходом на пенсию (в январе этого года Т.Р. Халисова вышла на заслуженный отдых) в ее обязанности входил бухгалтерский учет по деятельности столовой элеватора. Также она вела учет в коневодстве подсобного хозяйства, где содержится 600 голов лошадей.

Средняя сестра Алсу Рахимьяновна – добросовестный и ответственный сотрудник мельницы. Она начинала работать еще на старой мельнице, трудилась на отечественных станках. Несмотря на заслуженный возраст, продолжает трудиться в рабочем строю. За плечами Алсу Рахимьяновны – около 30 лет работы на мукомольном производстве.

Мужской представитель семьи – Фаниль Рахимьянович Халисов, начальник механического цеха, трудится на элеваторе 19 лет. До этого около 20 лет он проработал слесарем-ремонтником в леспромхозе. В 2004 году устроился на Сибайский элеватор и, благодаря опыту, знаниям, быстро влился в новый коллектив. Начинал слесарем по ремонту оборудования мельницы, а теперь коллектив механического цеха под его руководством обслуживает элеваторное оборудование. Он, как техник-механик, одинаково хорошо разбирается и в вальцевых станках, и ленточных конвейерах, и вентиляторах, нориях – ковшовых подъемниках для транспортировки зерна.

– Регулярно проводим техническое обслуживание оборудования, – рассказывает Фаниль Рахимьянович о своей работе, – сам участвую в ремонтах, замене изношенных деталей, труб, транспортерных лент, барабанов, подшипников, вентиляторов. Коллектив у нас небольшой, но каждый – профессионал своего дела.

Вот так, все три представителя этой фамильной династии стараются не уронить честь своей семьи. Всех их связывает особая ответственность и старательность. Каждый умеет работать с самоотдачей.

Новинка

Шедевральные пельмени – это по-нашему!

Почему? Да потому что у нас есть все, чтобы делать их настоящим произведением искусства. Задача нашей компании – сохраняя традиции, продолжать разрабатывать продукты с учетом новых потребностей покупателя и рынка.

Мы взяли наш опыт и классические рецептуры, отработанные с технологами ведущего производителя специй, соединили с лучшей мукой и отборным сырьем, «приправили» новыми технологиями изготовления и получили настоящие шедевры, в которых есть все!

СОЧНОСТЬ НАЧИНКИ И ИДЕАЛЬНОЕ ТЕСТО

Пельмени производятся на современной автоматической линии, которая обеспечивает надежную склейку швов, благодаря чему пельмени не развариваются при варке, а вся начинка и сок остаются внутри. Тесто бережно вымешивается и выдерживается, чтобы мука полностью раскрыла свои свойства

ФОРМА

Наши пельмени имеют стандартную круглую форму и удобный размер – на 1 укус, что соответствует требованиям большинства покупателей.

Знакомьтесь, новинки – пельмени **«Русские» и «Восточный рецепт». Первые для любителей классики и традиций, а вторые для тех, кто предпочитает более легкую мясную начинку и не ест свиное мясо.**

Пельмени – это идеальная база для шедевра. Тесто и мясо являются основой многих традиционных блюд из разных культур и отлично сочетаются с разными продуктами: овощи, фрукты, соусы, специи, молочные продукты, крупы и т.п. Поэтому для вдохновения, можно искать рецепты с данными ингредиентами и адаптировать их под свою задачу.

Например, из пельменей можно сделать лазанью или запечь в соусе болоньезе. Еще можно посыпать пельмени хрустящим зажаренным беконом или луком, можно пожарить их во фритюре, сварить суп с пельменями или сделать салат. Простор для творчества очень большой, я бы даже сказала, бесконечный.

Также важно не забывать про красивую подачу блюда, которая может стимулировать вкусовые рецепторы и улучшать вкус еды. Творите свои шедевры, удивляйте своих родных и близких с новыми пельменями «СИТНО»!

Юлия **НЕСТЕРОВА,** продукт-менеджер

ГТО

Готовы к труду и обороне!

Завершились корпоративные соревнования среди сотрудников компании по выполнению комплекса ГТО. Победители и призеры были награждены денежными премиями.

В командном зачете первое и второе места заняли сборные команды Магнитогорского комбината хлебопродуктов. Третье место в упорной борьбе завоевала команда Урал-СИТНО.

В личном зачете первое место занял Алексей Арзамасцев, электромонтер МКХП, второе место – Тохир Шаропов, загрузчик МКХП, третье место Елена Путяйкина, бухгалтер НПК.

Благодарим все предприятия, которые приняли участие в соревнованиях: служба безопасности, Магнитогорский птицеводческий комплекс «участки №1, №2, №3», Магнитогорский хлебокомбинат, Магнитогорский комбинат хлебопродуктов, Нагайбакский птицеводческий комплекс, Урал-СИТНО.

ПОЗДРАВЛЯЕМ В АВГУСТЕ!

АГРО-СИТНО

- **5 августа** Ишимов Владимир Михайлович, сторож, 70 лет

Каллисто

- **7 августа** Подкорытова Елена Анатольевна, продавец-кассир, 55 лет

Карат

- **17 августа** Токарева Александра Борисовна, продавец-кассир, 50 лет

МХК

- **3 августа** Киселев Олег Михайлович, слесарь-ремонтник, 50 лет
- **4 августа** Кутлугалямова Римма Рамиловна, бригадир укладчик-упаковщик, 50 лет
- **5 августа** Бакирова Гузалия Насыховна, торговый представитель, 55 лет

МКХП

- **6 августа** Сабагатдинова Сажида Тальгатовна, аппаратчик, 65 лет
- **20 августа** Истамбаев Анатолий Ризанович, токарь, 65 лет
- **20 августа** Урдабаев Булат Пазылтаевич, электрогазосварщик, 50 лет

МПК-1

- **20 августа** Комарова Наталья Владимировна, оператор, 50 лет
- **28 августа** Шатунов Евгений Сергеевич, электрогазосварщик, 50 лет

МПК-2

- **2 августа** Литвенчук Галина Алексеевна, ветврач, 50 лет
- **18 августа** Сергеева Зоя Владимировна, уборщица, 50 лет
- **27 августа** Мурзалин Умурзак Какимжанович, грузчик, 60 лет

МПК-3

- **8 августа** Пономарева Оксана Николаевна, подготовитель сырья, 50 лет
- **9 августа** Шестакова Татьяна Викторовна, кладовщик, 55 лет
- **15 августа** Гавриленко Альфина Раисовна – тестомес, 55 лет

НПК

- **4 августа** Алибекова Лариса Валерьевна, главный экономист, 55 лет
- **15 августа** Ломакин Александр Петрович, слесарь-сантехник, 55 лет
- **14 августа** Чванов Алексей Николаевич обработчик птицы, 60 лет
- **24 августа** Дюсембаева Мария Сергалеевна, мастер, 55 лет
- **29 августа** Кравченко Сергей Павлович, подсобный рабочий, 55 лет
- **31 августа** Караменов Амербек Иртаевич, водитель погрузчика, 55 лет

ООО Элеватор

- **16 августа** Халисов Фаниль Рахимьянович, начальник механического цеха, 60 лет

Опрос месяца

Отгадайте, что за друг, который любит безусловно, встречает не по одежке и всегда находится рядом? Это – домашний питомец! Давайте спросим у наших сотрудников, какие домашние животные живут рядом.

Аниса САЛЬНИКОВА,
менеджер Отдела продаж СИТНО-продукт

У нас в доме уже четыре года живут две морские свинки. Нужно сказать, что морская свинка – это килограмм «счастья», который производит очень много шума, особенно ночью, они свистят и очень шумно пьют. Свинки вегетарианцы - едят овощи, фрукты и сено, живут они у нас в террариуме. Дети сами за ними ухаживают: кормят и убирают. Говорят, что эти животные живут всего пять лет, но по нашим свинкам не скажешь, что они пожилые, выглядят они отлично.

Ирина КАЛАЧЕВА,
бухгалтер МПК

У меня дома много питомцев: той-терьер, попугай и три улитки Ахатины. Всех животных принесла в дом дочь, теперь она уехала на учебу, а мы нянчимся. Но оно того стоит, любим всех и от всех получаем свой позитив. Даже от улиток! Я их купаю, кормлю растительной пищей, убираю их террариум. Конечно улитки абсолютно бестолковые существа, что можно ожидать от моллюска, но наблюдение за их жизнью – своеобразная медитация. Мои улитки регулярно размножаются. Малышами-Ахатинами я одарила всех коллег и друзей.

Мария ВАСИЛЬЕВА,
начальник экспериментального цеха МХК

Моё сердце захватили фретки – домашние хорьки. Завела их для себя, для души, это мои антидепрессанты, их безусловная любовь компенсирует все невзгоды. Хорек – удовольствие не дешевое, чтобы полечить хорька приходится его везти в Челябинск, у нас нет специалистов. Хорьки умеют останавливать свою кровь, поэтому ее забор нужно сделать за 2 минуты! Корм хорьков - это суточные цыплята, мыши, крысы, кролики, перепелки, их приходится заказывать в Москве.

Лилия ФАТТАХОВА,
коммерческий агент отдела сбыта комбикормов МКХП

У меня две породистые кошки: вислоухая шотландка Шуша и канадский сфинкс Ульяна. Шуша – плюшевая кошечка с характером, а Ульяна – бархатно-замшевая и ласковая. У нее есть свой гардероб. Я сама нашила ей нарядов, что-то купила. Для меня кошки, как дети, я им покупаю все самое лучшее, балую их, а взамен получаю много счастья. Мои девочки лечат от плохого настроения, греют душу и радуют глаз.

Анна КАЛИНИНА,
руководитель корпоративно-правового отдела Урал-СИТНО

У меня уже десять лет живет немецкая овчарка по кличке Тристан – это мой дружище и компаньон по спорту, он – умнейшая и очень воспитанная собака, любимец всей семьи и друзей. Тристана мне привезли щенком для занятий служебным троеборьем (IGP), он воспитывался специально для этих целей. Мы все это время были командой и даже ездили на чемпионат России. Сейчас Тристан на пенсии, для своего возраста он хорошо выглядит и доставляет всем много радости.

Издание подготовлено отделом информации и связей с общественностью ООО «СИТНО» (12+)
Распространяется бесплатно.
Над номером работали: Окуневич А.А., Каструлина Н.В.
Дизайн верстки: Пресс-центр.

Адрес издателя и редакции:
455013, Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Лазника, 30.
Тел: (3519) 499-378. Факс: (3519) 499-414.
E-mail: pr@mkhp.sitno.ru, press@sitno.ru.

Подписано в печать по графику: 5.07.2023.
Фактически: 5.07.2023.
Дата выхода в свет: 6.07.2023.
Заказ №: 2508.

Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати».
Адрес: 455000, Челябинская обл., г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69.
Тираж 999 экз. Объём 1 п.л.
Номер набран и свёрстан в редакции газеты.