



Лучшее
корпоративное
СМИ
г. Магнитогорск
2023

Е Ж Е М Е С Я Ч Н А Я К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А

СИТНО



Январь 2024 \ № 1 [259]

www.sitno.ru

Газета выходит с 2001 года

2
стр

Один день с
инженером по
стандартизации

«ПЕРВЫЕ В МАГНИТКЕ»



20 декабря в рамках развития промышленного туризма состоялся запуск нового единого экскурсионного маршрута «Первые в Магнитке», который проходит по знаковым местам Магнитогорска и территории двух предприятий города – Магнитогорского комбината хлебопродуктов компании «СИТНО» и Магнитогорского металлургического комбината.

Экскурсия стартовала у памятника Первому паровозу. Её участниками стали десять школьников, дети сотрудников «СИТНО» и ММК.

Прослушав историю прибытия первого поезда к Магнитной горе, ребята сели в автобус и отправились в путешествие по первым улицам правого берега, а затем окунулись в историю левобережья. После чего автобус прибыл на Магнитогорский комбинат хлебопродуктов компании «СИТНО». Здесь в диспетчерской мельницы ржанопшеничного помола участников экскурсии приветствовал председатель совета директоров компании «СИТНО» Павел Журавский. В ходе экскурсии школьники смогли своими глазами увидеть весь путь рождения качественных продуктов питания под брендом «СИТНО» - от переработки зерна до производства и упаковки муки и макаронных изделий.

«Развивая промышленный туризм, мы показываем жителям города и гостям Магнитогорска нашу открытость, нашу готовность к честному диалогу с потребителями, партнёрами и, возможно, будущими сотрудниками, ведь немалая часть туристов – это школьники и студенты», – отметил председатель совета директоров компании «СИТНО» Павел Журавский.

Следующим этапом экскурсии стало знакомство с доменным цехом ММК, где туристам показали процесс выплавки чугуна.

Особый восторг ребят вызвала встреча с руководителями предприятий – участниками экскурсионного маршрута. Школьники пообщались и задали свои вопросы председателю совета директоров компании «СИТНО» Павлу Журавскому и генеральному директору ММК Павлу Шилиеву.

Всем участникам были вручены памятные подарки. Затем дети продолжили обзорную экскурсию по городу, которая завершилась в городском курорте «Притяжение».

У нового маршрута очень говорящее название – «Первые в Магнитке», – которое подчёркивает и объединяет историческое первенство многих фактов из жизни города: первый паровоз, первая палатка, первые городские улицы, первые, очень важные для жизни города предприятия, первый хлеб и первый чугуна.



Наступивший 2024 год для компании «СИТНО» – год сразу нескольких важных юбилеев.

Главный юбилей – это 35-летие нашей компании. Ровно 35 лет назад в 1989 году началось объединение предприятий под брендом «СИТНО». За это время компания «СИТНО» стала ведущим производителем продуктов питания в Уральском федеральном округе. Продукция под брендом «СИТНО» сегодня известна в большинстве регионов нашей страны. На предприятиях компании трудятся высококвалифицированные специалисты, в производство внедряются эффективные современные технологии, которые меняют подход к ведению сельского хозяйства.

70-летний юбилей в этом году отметят Нагайбакское хлебоприёмное предприятие и Хлеб Сибая. 10 лет исполняется одному из самых молодых предприятий компании – Нагайбакскому птицеводческому комплексу.

На страницах нашей газеты мы обязательно будем освещать эти события.

СИТНО-ДЕТЯМ

Елочка, гори!!!



Традиционно второго января во дворце Орджоникидзе для детей сотрудников компании «СИТНО» состоялись новогодние представления.

Всего в этот день более 1000 ребят стали зрителями настоящей зимней сказки «За день до Нового года», а после спектакля приняли участие в интерактивном представлении у новогодней елки вместе с Дедом Морозом, Снегурочкой и героями популярных мультфильмов. И, конечно же, не обошлось без сладких новогодних подарков, подготовленных специалистами фирменной торговой сети «СИТНО».

Организация корпоративных новогодних елок для детей сотрудников является доброй традицией компании «СИТНО», в этом году они были проведены уже в юбилейный 30-й раз.

Нужно отметить, что сладкие подарки от компании «СИТНО» в этом году получили не только дети работников, но и воспитанники подшефных детских садов, расположенных на сельских территориях, депутатами от которых являются сотрудники нашей компании.

Новости производства

Очистить воздух и сохранить ресурс!

С декабря 2023 года на Нагайбакском птицеводческом комплексе стартовала плановая реконструкция по восстановлению и модернизации приточно-вытяжной вентиляции в зоне убоя птицы. Это значительно улучшит условия труда сотрудников предприятия и даст возможность увеличить сроки эксплуатации дорогостоящего оборудования.



В данный момент в цехе убоя и переработки НПК уже восстановлена и работает на полную мощность пыле-газоулавливающая установка в зоне навески птицы. Это оборудование значительно улучшает условия труда сотрудников, сокращая содержание пылевых частиц в воздухе.

На сегодняшний день в местах повышенной технологической влажности потолочная вентиляция заменена на более эффективную - купольную, что не позволяет распространяться влажному воздуху по другим зонам. Также производится замена потолочной приточной вентиляции на напольные приточные установки, это увеличит качество и кратность воздухообмена. Окончание работ в зоне убоя птицы запланировано на начало февраля 2024 года. Но реконструкция НПК на этом не закончится, в плановом порядке аналогичные работы будут проводиться и в отделении потрошения.

Модернизация сложнейшего производства НПК – это важная необходимость, которую диктует новое время и новые стандарты качества. Она позволит улучшить условия труда сотрудников, а также увеличить сроки эксплуатации здания, конструкций и дорогостоящего уникального оборудования.

Нацпроект

МКХП-СИТНО – эталонное предприятие бережливого производства!



11 января 2024 года впервые Магнитогорский комбинат хлебопродуктов принял на своей территории сотрудников Магнитогорского хлебокомбината, выступив в роли эталонного предприятия.

Виктория Онищенко, руководитель проекта, провела экскурсию по участкам, принявшим участие в Национальном проекте "Повышение производительности труда". Это производство макаронных изделий, фасовка и упаковка макаронных изделий, склады готовой продукции. Эталонные участки – специально определенные участки на производстве, на которых прицельно внедряются принципы, инструменты и методы бережливого производства для последующего распространения успешного опыта на другие подразделения.

Виктория Онищенко совместно с начальником цеха и технологическим предприятием поделились опытом внедрения инструментов бережливого производства, детально продемонстрировали применение стандартов на всех участках, листов осмотра оборудования, рационального расположения рабочих мест и оборудования. Познакомили сотрудников МКХП с такими инструментами, как применение «Светофора» на складе упаковки и материалов, правильное планирование производства, сокращение запасов, быстрая переналадка и многое другое. Рассказали о своих достижениях и трудностях, которые возникали в процессе внедрения нового.

Также Виктория Юрьевна поделилась личным опытом ведения проекта, рассказав руководству хлебокомбината о роли руководителя во внедрении инструментов бережливого производства. Именно он своим примером показывает заинтересованность и активность в улучшениях, формирует и ставит задачи.

Благодаря слаженной командной работе Магнитогорский комбинат хлебопродуктов-СИТНО стал образцом развития бережливого производства, которое открыто для передачи опыта и готово тиражировать полученные знания другим.

Юлия БЕЛЯШОВА, начальник отдела по развитию производственных систем

Промышленный туризм

«СИТНО». Открытая промышленность

Сотрудники компании «СИТНО» совместно со специалистами Центра компетенций по промышленному туризму ММК организовали обучение для участников программы «Открытая промышленность».

Более 70 участников из 10 городов Челябинской области приехали в Магнитогорск, чтобы повысить свои компетенции в создании промышленных экскурсий. В рамках информационно-образовательного визита участники программы посетили первый в регионе производственный тур «Первые в Магнитке», включающий в себя экскурсию по городу Магнитогорску, а также посещение производственных площадок компании «СИТНО» и ММК. В завершении мероприятия состоялся круглый стол, на котором были разобраны практические аспекты проектирования экскурсий на предприятии на примере Магнитогорского комбината хлебопродуктов компании «СИТНО» и ПАО ММК.



Для компании «СИТНО» это мощный профориентационный и имиджевый проект, который познакомит жителей и гостей Магнитогорска с нашим производством и продукцией. Он будет жить и развиваться. Уже сегодня многие учебные заведения и организации ведут переговоры о проведении экскурсий.

Один день из жизни компании

Беседовала
Наталья КАСТРУЛИНА

ВСЕ ПЕРЕМЕЛЕТСЯ – МУКА БУДЕТ...

Мука – один из основных продуктов, который выпускает компания «СИТНО», делают ее разные люди с разными профессиями, но один из них замыкает на себе множество задач. Он координирует работу служб, определяет качество и предупреждает различного рода технологические ошибки – это инженер по стандартизации мукомольного производства МКХП Эльвина Гайнетдинова. Сегодня я проведу рабочий день рядом с ней в ее лаборатории



День Эльвины начинается с телефонных переговоров, она обзванивает мельницы, узнает, сколько муки каждого сорта было сделано за ночь, связывается со складом БХМ и уточняет план выбоя муки. Проанализировав данные, инженер по стандартизации ставит задачи двум мельницам.

– Я даю техзадание мельницам, какой сорт, для каких клиентов и в каком количестве должны вырабатывать на сегодняшний день продукцию.

По рассказу Эльвины, сортовая мельница производит в основном хлебопекарную муку и спецмуку для клиентов, которые в дальнейшем выбивают по 1, 2, 5, 10, 25, 50 кг. На второй мельнице мука в основном идет на производство макаронных изделий и для хлебозаводов нашей компании.

– Очень важно сориентироваться по остаткам макаронной муки, чтобы производство макарон бесперебойно было обеспечено сырьем. Также важно следить за отгрузкой муки для хлебозаводов, – говорит Эльвина.

К нам пришли лаборанты, они принесли образцы муки с ночной смены, отдельно пакеты с мукой, из которой Эльвина замесит хлеб и оценит его качество. Нужно понять, какое качество продукта, сделанного ночью, если что-то пошло не так, то принимается решение по его доработке.

Дневные образцы муки также подвергаются тщательному исследованию на приборах. Эльвина проверяет показатели реологических свойств муки. Исследования начинаются с амилографа, он показывает амилотическую активность муки – это одно из главных показателей хлебопекарного качества. Тестируется каждая выработка. Для начала данные влажности муки инженер заносит в амилограф, затем взвешивает определенное количество муки и отмеряет нужный объем дистиллированной воды, смешивает состав-

ляющие и отправляет полученную смесь в чашу прибора для измерения. Далее идет исследование на фаринографе.

– Я провожу замеры и понимаю, на сколько это тесто слабое или крепкое. Делаю выводы, какое разжижение и водопоглощение у муки. Эти показатели важны для хлебопеков и производства, работающих на муке, – рассказывает Эльвина.

Если замечены отклонения от нормальных показателей, инженер по стандартизации должен созвониться с мастером мельницы, выяснить и устранить причину. Все результаты тестирования муки регистрируются в журнале.

Выпечку хлеба Эльвина делает практически весь день, в то время, когда заняты исследованиями все аппараты. Сначала она замешивает тесто и дает ему подняться. Утром проводят пробные выпечки из ночных образцов, днем – из дневных, а также образцов с муковозов, которые везут муку на хлебозавод.

– Хлеб печется по ГОСТу. Я обращаю внимание на то, как вело себя тесто, оцениваю все стадии брожения, смотрю, как хлеб поднимается, как выпекается и каким получился в итоге. Если что-то меня не устраивает, то созваниваюсь с технологами наших мельниц – и мы принимаем решение, – поясняет Эльвина.

Остывший хлеб оценивается по органолептическим показателям, определяется формоустойчивость, объем хлеба. Все результаты заносятся в журнал, где специалист оставляет свой комментарий. Испеченный хлеб подписывается маркером на корочке и хранится в лаборатории до 4-х суток, затем его отправляют в магазин, как корм для животных. Все – в дело, ни крошки хлеба не пропадает!

Пришли лаборанты, они отчитываются о результатах тестов на качество муки.

– Нужно сказать, что все делается параллельно, только на фаринограф уходит более 3-х часов, на Амилограф – 8 часов. Кроме того, я делаю еще и зерновые пробы. Отвлекают от процесса тестирования звонки и переговоры по текущим производственным вопросам.

Еще в лаборатории есть экстенсограф, прибор на котором определяется растяжимость и эластичность теста для проверки пельменной муки, при лепке пельменей мы раскатываем тонкие заготовки теста, потому что нужно понимать, насколько продукт выдержит растяжение. Выглядит это так: в пельменную муку добавляется солевой раствор, замешивается тесто на приборе фаринограф, далее мука растаивается на приборе экстенсографа и растягивается до разрыва. Результат фиксируется в момент разрыва. Для пельменной муки тесты проводятся трижды с интервалом в 45 минут. Наблюдаем, сохраняется ли эластичность продукта со временем.

День подходит к концу. Пришло время спросить инженера по стандартизации, где учат ее профессии и как она попала в «СИТНО».

– Здесь я уже девятый год. Сначала была техником-лаборантом по муке, а через два года меня перевели на должность инженера. Училась я в нашем техническом университете, специальность – «Инженер по стандартизации пищевой промышленности». На МКХП-СИТНО, в этой самой лаборатории, я проходила преддипломную практику и писала диплом, связанный с работой предприятия. Долго не раздумывая, решила остаться в «СИТНО», о чем никогда не жалею.

Профориентация

«Охота» за кадрами

В начале 2024 года стартовала серия профориентационных мероприятий, организатором которых является Дирекция управления персоналом компании «СИТНО». На этот раз под «прицелом» кадровиков оказалась самая перспективная группа – студенты.



26 января в Магнитогорском техническом колледже состоялся круглый стол со студентами, обучающимися по специальностям «Кондитерское дело» и «Товароведение», их преподавателями и делегацией от предприятий «СИТНО».

Сотрудники ОАО «МХК», розничной сети и Дирекции управления персоналом рассказывали о компании, о ее преимуществах и традициях, о существующих вакансиях. Главной темой разговора стала производственная практика на предприятиях «СИТНО», условия ее прохождения и оплаты, а также дальнейшее трудоустройство в компанию. Сотрудники «СИТНО» провели дегустацию продук-

ции хлебокомбината и экспериментального цеха, который презентовал свои новинки. Ребята были удивлены разнообразием вкусов и дизайнов продукции, многие из них уже на мероприятии изъявили желание записаться на практику в «СИТНО».

Немногим ранее представители компании «СИТНО» приняли участие в Ассамблее работодателей «Создание условий содействия и мотивации студентов профессионального самоопределения и трудоустройства», которая прошла на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Магнитогорский педагогический колледж».

За круглым столом собрались работодатели, педагоги колледжа и представители Центра занятости города Магнитогорска. Обсуждались вопросы трудоустройства выпускников и прохождения практики. Обозначены перспективы увеличения количества студентов по специальности «Информационная безопасность», которые придут в текущем году в компанию «СИТНО» на практику.

Работа по набору персонала всегда ведется активно и по разным направлениям, нацелена на все категории активного и трудоспособного населения. Студенты – это особая группа, это работа на долгосрочную перспективу, которая рано или поздно принесет свои плоды.

Конкурс

Компания «СИТНО» традиционно приняла участие в церемонии награждения лучших журналистов города и уже в пятый раз подряд отметила их вклад в освещение темы развития агропромышленного комплекса.

«Город и мы»



В последние дни уходящего года Магнитогорское городское Собрание депутатов подвело итоги традиционного конкурса журналистов «Город и мы». Специальный диплом от компании «СИТНО» в номинации «За лучшее

освещение темы АПК в СМИ» получила редакция сайта «Магнитогорский рабочий».

Кроме того, наша корпоративная газета «СИТНО» стала победителем в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».

Награды

«Звездный снег»



За многолетнюю поддержку спорта компанию «СИТНО» в очередной раз отметили специальной наградой. 26 декабря во Дворце спорта им. И. Х. Ромазана были подведены главные спортивные итоги уходящего 2023 года.

В ходе церемонии награждения победителей конкурса «Спортивная элита 2023» начальник управления спорта администрации Магнитогорска Андрей Сычев вручил представителю компании диплом в номинации «Живу спортом» за активную поддержку развития городского спорта.

Спорт

Спортивный сезон продолжается



2023 год завершился турниром по настольному теннису среди женщин сотрудниц предприятий компании «СИТНО». Призовая тройка распределилась таким образом: I место – Ирина Шве́ц (МКХП); II место – Валентина Бикмухаметова (ЧОП УАБ/МКХП); III место – Елена Макарова (МПК-1).

Впереди нас ожидает насыщенный спортивными мероприятиями февраль. С 25 января стартовал турнир по настольному теннису среди мужчин, который проходит в спортивном зале досугового центра «СИТНО» по вторникам и четвергам с 18.15. После его завершения состоятся соревнования по волейболу как среди мужских, так и среди женских команд предприятий компании.

А 23 февраля состоится традиционный спортивный праздник, посвященный Дню защитника Отечества. Как и в прошлые годы помимо интересной спортивной программы участников и болельщиков ждут веселые развлечения и конкурсы, а также розыгрыш ценных призов.

Точное расписание спортивных мероприятий будет регулярно публиковаться в системе «Битрикс» и нашей газете.

Анонс

«Краса СИТНО-2024»

В январе в компании стартовал активный этап подготовки к традиционному конкурсу «Краса СИТНО – 2024», посвященному Международному женскому дню.



Участницы конкурса «Краса СИТНО-2023»

Впереди участниц, которые представляют практически все крупные предприятия нашей компании, ждет полтора месяца тренировок. В ходе подготовки к конкурсу, каждая из них получит целый спектр эмоций, консультацию визажиста, парикмахера и профессиональную фотосессию. Наградой за тренировки и репетиции для каждой конкурсантки станет энергия болельщи-

ков, новый опыт и знакомства, а также ценные призы

Финал конкурса состоится 7 марта на сцене Досугового центра «СИТНО». В этот день смелые, активные и очаровательные девушки выйдут на сцену для того, чтобы сделать это событие ярким и запоминающимся для себя и для каждого зрителя. Приглашаем всех желающих поддержать наших прекрасных участниц.

Зверье моё

Беседовала
Наталья
КАСТРУЛИНА

Команда: Тристан и Анна

В новом 2024 году рубрика народно-го корреспондента меняет тему. Напомним, в 2022 наши коллеги рассказывали про спорт, в прошлом - про хобби для души, а в этом году мы приглашаем сотрудников компании рассказать про своих питомцев. Первым гостем рубрики «Зверье мое» стала **Анна Калинина**, руководитель корпоративно-правового отдела Урал-Ситно. Она расскажет про свою любимую овчарку Тристана.

- Анна, как и когда у вас появился Тристан?

- Тристан родился на Украине 11 лет назад, я ездила за ним в Москву. Этот пес приобретался для конкретных целей.

Овчарки - это служебные собаки, для того, чтобы участвовать в выставках, они должны обязательно проходить курс дрессировки. С моей первой овчаркой мы проходили курс общей дрессировки, а рядом тренировались собаки - спортсмены. Я тогда очень впечатлилась увиденным и загорелась мыслью заняться IGP - служебным троеборьем. В этот спорт входят дисциплины: послушание, след и защита. Но моя первая собака не имела таких талантов, поэтому я решила взять щенка со спортивным характером. Сегодня спортом мы уже не занимаемся, мы на пенсии (смеется). Хотя его активный характер и острый ум до сих пор проявляется в играх.

- Расскажите подробнее про спорт, который вы прочили своему питомцу.

- О, это очень увлекательно, хозяин и его питомец - это всегда команда. Суть служебного троеборья в том, чтобы показать, что собака находится полностью под контролем хозяина. Например, в разделе «послушание» целый комплекс упражнений, где собака показывает все оттенки послушания от синхронного бега, до волевых качеств.

«В следовой работе» собака должна показать свои следовые качества. На тре-

тьем уровне (высшем) след состоит из 1200 шагов с весьма запутанной траекторией, «топчет» его помощник, то есть собака идет по следу человека, запах которого она получила на точке старта.

«Защита» показывает защитные качества собаки. В этой дисциплине появляется фигурант, которого собака сначала должна обнаружить в укрытии, потом удерживать и конвоировать.

- Есть ли у Тристана медали, в каких соревнованиях он участвовал, и какая деятельность ему удается лучше всего?

- Тристан лучше всего владеет защитным разделом, так как он сильная духом собака, ему не сложно противостоять фигуранту, в то же время сила его духа помогла нам добиться больших результатов в послушании - заставить его было сложно, он старался навязать мне свои условия. Он участвовал в местных соревнованиях, областных и всероссийских. В областном турнире по ИГП он занял 3 место, еще были медали на разного рода соревнованиях.

- Кем для вас является Тристан?

- Напарник, друг, любимец, а еще - дружище и талантище, я могу долго говорить о нем. Для меня, он особенный. Нужно признать, что моя собака доминантная, кроме меня она никого не уважает. К сожалению, я не смогла выдрессировать Тристана до идеального результата.

- А в чем проявляется доминантность? Он может цапнуть?

- Нееет, он добрейшей души пес! Он настолько в себе уверен, что абсолютно безразличен к окружающим, не агрессивен, ему не нужно показывать свое превосходство, потому что он знает, что он самый лучший! Когда собаки на него лают, Тристан на них смотрит с презрением, ему не нужно самоутверждаться за счет демонстрации силы. Если Тристан чувствует угрозу, ему достаточно рывануть пару раз. А доминантность проявляется в том, что он «продавлирует» того, кто с ним общается и навязывает свою волю. Это проявление большого ума и сильной воли, многим рабочим собакам это свойственно.

- На чем же строится работа с такими собаками?

- На драйвах: интересе, желании, стремлении. Драйвы должны быть от рождения, их нужно в животном разжигать и поддерживать. Тристан всегда был очень драйвовым псом.

Моя первая овчарка была из шоу-разведения с хорошими стандартами, но я с ней не могла заниматься не то что ИГП, даже обычный курс дрессуры давался ей с трудом, ей было не интересно играть с игрушкой. Она была не глупая, нет, просто она была другая. Если на нее кричали, она скулила и убежала в угол.

А пенсионер Тристан до сих пор больше всего любит играть! Конечно, я его берегу, так как у него была спортивная травма, но все-равно он играет постоянно, то палочку найдет, то игрушку принесет, он все время просит играть. Энергии - море, никогда не устает.

- Какое место Тристан занимает в вашем сердце?

- Мои домочадцы говорят, что я его люблю больше всех. И, действительно, это так.

Опрос месяца

Прошли новогодние праздники, для многих они превратились в мини-отпуск, поинтересуемся у коллег, какими они были. Как сотрудники «СИТНО» провели новогодние каникулы?



Елена КРАВЧЕНКО,
бухгалтер МПК

- Мы с мужем, он тоже сотрудник «СИТНО» - старший ветврач МПК-1, с двумя детьми и кошкой съездили на Родину в Омск. В Омске ходили в гости к родственникам, посетили театр, просто гуляли по родным улицам и встречались со старыми друзьями. В целом, время провели отлично, но к концу каникул потянуло домой, ведь теперь наш дом в Магнитогорске.



Елена СИНЕБРЮХОВА,
бренд-менеджер СИТНО

- Отличные выдались каникулы! Много было встреч с друзьями, прогулок и игр с детьми. Особенно захватило катание на собачьих упряжках в Хаски-городе, Абзаково. Хаски невероятно сильные и резвые собаки, зимой отлично себя чувствуют, бодрые и ухоженные. Всем рекомендую прокатиться с ветерком по сказочному зимнему лесу под звонкий лай собак!



Владимир БЕРЕЗИН,
оператор комбикормового
производства МКХП

- В праздничные выходные попробовал поехать на горные лыжи свою внучку. Происходило это действо на ГЛЦ Металлург- Магнитогорск Банное. За полтора часа с инструктором она освоила основы горнолыжного катания и теперь готова покорять наши многочисленные склоны. Море эмоций, неподдельного интереса и физическая активность - это то, чего ей нужно. Я ей горжусь!



Вероника ШУНАЕВА,
оператор отдела сбыта МКХП

- Мы приехали в Магнитогорск в середине 2023-го из Челябинска, поэтому, последние полгода жизни нашей семьи были посвящены всему тому, что сопровождает междугородний переезд. На новогодние каникулы возлагалось много надежд, но по факту мы просто «тюленили» - ленились изо всех сил. Нам всем нужно было выдохнуть и оглядеться, построить новые планы, пометать о будущем. В итоге мы много гуляли, знакомились с городом и заводили новые знакомства.



Наталья КАСТРУЛИНА,
специалист по связям с
общественностью Урал-Ситно

- Мои зимние каникулы, как всегда, сложились насыщенно и ярко. Новогоднюю ночь я провела традиционно в лесу, под живой елкой в кругу друзей. Костер, глнтвейн и пельмени не дали нам замерзнуть. Главное, что вектор туризма был задан! На каникулах случились три похода в горы. На третьей Малиновой и на Курташе было Берендеево царство: много свежего снега и солнца. За то малый Ямантау встретил нас метелью и атмосферным «подводным пейзажем». Надеюсь, что примета - «как Новый год проведешь, так и год проживешь» - работает!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В ФЕВРАЛЕ!

Белорецкий торговый дом

- 2 февраля Штырляева Зоя Николаевна, продавец-кассир, 60 лет

Кизильский ТД

- 4 февраля Уткильбаева Зинаида Ильинична, уборщик производственных помещений, 55 лет

АГРО-СИТНО

- 11 февраля Бубнов Леонид Дмитриевич, подсобный рабочий, 60 лет

МПК-1

- 8 февраля Каномов Фанис Миншакирович, грузчик, 55 лет
- 11 февраля Исалимов Торатай Канышпаевич, подсобный рабочий, 50 лет
- 11 февраля Муравьев Виктор Владимирович, водитель, 65 лет

МПК-2

- 10 февраля Тлеукулова Валентина Юрьевна, обработчик птицы, 55 лет
- 19 февраля Тулебаев Еркин Ирмагамбетович, оператор линии в производстве пищевой продукции, 60 лет
- 26 февраля Нерсесян Асмик Георгиевна, обработчик птицы, 50 лет

МПК-3

- 5 февраля Алиарстанов Нагашбай Иркебаевич, грузчик-выгрузчик пищевой продукции, 50 лет
- 23 февраля Тарабрин Леонид Эдуардович, водитель автомобиля, 50 лет

МКХ

- 1 февраля Волинькова Татьяна Александровна, укладчик хлебобулочных изделий, 50 лет

- 10 февраля Баймурзина Айгуль Бикьяновна, уборщик, 55 лет
- 14 февраля Минеева Вера Васильевна, маляр, 50 лет
- 18 февраля Братищенко Вячеслав Анатольевич, инженер АСУ, 50 лет
- 18 февраля Пушкарева Ирина Николаевна, пекарь, 50 лет
- 20 февраля Шахов Сергей Александрович, слесарь-ремонтник, 50 лет

УАБ

- 17 февраля Петров Павел Михайлович, начальник караула, 55 лет

Элеватор

- 10 февраля Шагбалова Гузель Шайхитдиновна, продавец, 50 лет
- 28 февраля Авдонин Павел Геннадьевич, директор, 60 лет

МКХП

- 8 февраля Журавлев Сергей Александрович, бригадир на участках основного производства, 50 лет
- 17 февраля Майоров Владислав Николаевич, слесарь по ремонту, 55 лет

НПК

- 4 февраля Гатауллин Муром Надирович, ветеринарный санитар, 50 лет
- 10 февраля Валеев Батргалей Токмаганбетович, водитель, 55 лет
- 19 февраля Муталлапова Татьяна Васильевна, сторож-вахтер, 50 лет
- 27 февраля Зюзина Тамара Владимировна, обработчик птицы, 50 лет

ПОЗДРАВЛЯЕМ!