



Лучшее
корпоративное
СМИ
г. Магнитогорск
2023

Е Ж Е М Е С Я Ч Н А Я К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А

СИТНО



2
стр

Один день
с оператором
бройлерной
площадки

Март 2025 \ № 3 [272]

www.sitno.ru

Газета выходит с 2001 года

РОСЛА ВМЕСТЕ С «СИТНО»



В канун праздника 8 Марта, по традиции, мы говорим о наших замечательных женщинах – труженицах, которые щедро отдают значительную часть своей жизни работе. Сегодня мы расскажем о Светлане Сергеевне Кудрявцевой, обладательнице почетного знака «Золото СИТНО», которая 35 лет работает на Магнитогорском комбинате хлебопродуктов. Она пришла на производство со студенческой скамьи и росла вместе с компанией «СИТНО».

Получив диплом Одесского технологического института пищевой промышленности имени Ломоносова, в 90-м году вчерашняя студентка Светлана приехала работать на мелькомбинат, где трудится и по сей день.

Ступеньки к мастерству Светланы Сергеевны «выкладывала» сама, но не без помощи взрослых и умных товарищей. Чувство глубокой благодарности испытывает до сих пор к начальнику смены Г.А. Уваровой, благодарна судьбе, предоставившей возможность тесно поработать с такими специалистами, как Э.Н. Метёлкина, Т.Н. Кугенева. Да и само предприятие, куда она пришла совсем молодым специалистом, все эти годы серьёзно модернизировалось, технически росло.

Огромный опыт Светланы Кудрявцевой основан на долгой и очень разнообразной деятельности. За последние 20 лет она вместе со специалистами основных и вспомогательных служб комбината участвовала в строительстве мельницы по итальянской технологии «Милл Сервис», реконструкции сортовой мельницы с установкой швейцарского оборудования «Бюлер», мельницы в Сибее. Кроме того, постоянно участвовала в модернизации и расширении производства комбикормового завода и других производственных площадок комбината. Но самый важный, по ее мнению, момент – это общение с коллегами. Светлана Сергеевна убеждена, что именно из общения с единомышленниками приходит большая часть знаний.

– Когда находишься среди коллег, от тупиковых задач спасают мозговые штурмы, – делится опытом наша героиня.

В трудовой книжке Светланы Сергеевны с интервалом в два года записаны должности: заместитель начальника мукомольного производства, заместитель директора мукомольного производства, заместитель главного инженера по внедрению новых технологий. А после ряда проведенных реконструкций – директор мукомольного производства.

Как удавалось выносить такие нагрузки и требования производства к женщине, понять трудно. Но Светлана Сергеевна считает, что, именно коллектив создает атмосферу, которая питает ищущий информацию ум, и потом идет отдача – рождается результат.

Без внешних знаний мы не стоимся, мне повезло – вокруг меня были хорошие люди, отличные специалисты.

Так сложилось, что Светлана Сергеевна занималась то производством, то новыми технологиями. Сейчас она трудится в должности заместителя директора МКХП по инновации «СИТНО».

По словам нашей героини, суть новой работы – это вопросы модернизации производства в целом по мукомольному производству, зерновому департаменту, плюс хлебопекарный участок. Здесь она занимается вопросами расстановки, компоновки оборудования, привязкой к планам производственных помещений, согласованием с производством и проектировщиками. В итоге, увязка сложившегося производства и проектирования новых участков и технологий – все это входит

в компетенцию и обязанности заместителя директора по инновации.

При такой нагрузке нашей героине удавалось совмещать производственную карьеру с домом. Двое сыновей уже совсем взрослые, выросли, получили хорошее образование, вполне успешны. Светлана Сергеевна рассказывает, что много помогала мама и, что, неожиданно, помогло отсутствие связи с домом.

– В самом начале 2000-х годов не было сотовых телефонов, производство большое, сразу меня было не найти, поэтому по мелочам не звонили. На работе погружаешься целиком и полностью в рабочие вопросы. Отодвигается дом, быт. Главное знать, что дома с детьми есть, кому тебя прикрыть.

Сегодня Светлана Сергеевна говорит, что с радостью занялась вопросами модернизации, потому что это творческая работа, которая в отличие от производства с его бесконечными текущими вопросами, имеет старт и финиш. В данный момент у нее в разработке шесть проектов, которые находятся на разной стадии, на разных производствах, они идут параллельно. Самый ближайший финишный проект – роботизация мучного склада, проект начался в сентябре 2023 и завершится в конце 2025 года.

– Наша компания всегда прочно стоит на рельсах модернизации, и это здорово, – гордо говорит заместитель директора по инновации.

Сегодня Светлане Сергеевне хотелось бы поработать с преемником в паре и передать ему свой наработанный опыт, чтобы с уходом старшего поколения работа по развитию производства не заканчивалась.

Поздравление



Дорогие наши женщины!

Поздравляю вас
с Международным
женским днем 8 Марта,
ярким весенним
праздником!

Благодаря вам сохраняются наши вечные ценности – любовь, семья, верность. На ваших хрупких плечах лежат нелегкие семейные заботы: воспитание детей, создание уюта и комфорта в доме, забота о близких. И вместе с этим вы наравне с мужчинами трудитесь, не уступая им в профессиональных достижениях, внося при этом в любое дело особую душевность и доброту.

В этот праздничный день все самые добрые и теплые пожелания вам. Прекрасного весеннего настроения, приятных сюрпризов от любимых и близких, исполнения заветных желаний! Пусть каждое ваше мгновение освещается любовью, счастьем, радостью!

Председатель совета директоров компании «СИТНО»
Павел Павлович ЖУРАВСКИЙ

*С праздником
8 Марта!*



Календарь Победы



3 МАРТА 1943 года

После длительных боев освобожден город РЖЕВ.

5 МАРТА 1944 года

Началась Уманско-Ботошанская наступательная операция с целью разгрома гитлеровской армии «Юг» и освобождения Украины.

30 МАРТА 1945 года

Войсками 1-го Белорусского фронта от фашистов очищено все побережье Балтийского моря.

Производство

Собственная генерация электроэнергии на МКХП

Идея с проектом собственной генерации возникла на Магнитогорском комбинате хлебопродуктов достаточно давно, в 2010 году. Тогда посчитали, что время нововведению еще не пришло. В 2020 году руководство и служба главного энергетика снова вернулись к этой теме, и проекту было дано добро. Но... помешали санкции.

К осуществлению проекта приступили в 2024 году. В августе-сентябре прошлого года на МКХП пришло основное оборудование – 3 газо-поршневые установки, каждая по 1,1 МВт. В феврале этого года поступили последние комплектующие детали. В настоящее время всё оборудование на месте.

Специалистами МКХП было подготовлено здание под оборудование, полностью сделан монтаж и электромонтаж, подведен газ, проложены коммуникации, проведены необходимые вентиляционные работы.



20 марта планируется приступить к пуско-наладочным работам. Пуск нового оборудования под нагрузкой запланирован на начало апреля.

Таким образом, у МКХП будет 3 МВт.ч. собственной генерации, а это значит, что на 90% потребляемых мощностей электроэнергии комбинат будет обеспечивать себя сам. Важным преимуществом проекта является еще и то, что предприятие не будет зависеть от

отключения внешних электросетей и различных аварийных ситуаций. Собственная генерация, безусловно, скажется и на себестоимости выпускаемой продукции МКХП.

Остается добавить, что внедрением масштабного проекта занимались одни из лучших специалистов комбината хлебопродуктов. Это служба главного энергетика, служба главного механика и техотдел.

Актуально

Новый нарезчик – упаковщик МХК

Магнитогорский хлебокомбинат продолжает целенаправленную работу по автоматизации своего производства.

В начале марта на производственной площадке хлебозавода №3 вошло в эксплуатацию новое оборудование. Оно автоматически нарезает и упаковывает в пакет с клипсой круглые хлеба и батоны, произведенные из пшеничной и ржаной муки на третьей хлебопекарной линии. В минуту машина способна нарезать и упаковать 45 единиц продукции.

Оборудование имеет несколько преимуществ. Все рабочие процессы на нем автоматизированы, автомат прост в обслуживании, у него несложное русифицированное меню. Производитель обещает высокую надежность работы оборудования. Эксплуатировать новый нарезчик-упаковщик способен один оператор.

Монтажом нового оборудования и пуско-наладочными работами занимались специалисты из Санкт-Петербурга и техническая служба МХК под руководством технического директора Артема Исмагилова и главного механика Алексея Долгушева.

Один день из жизни компании

Бройлерный цех №1 Магнитогорского птицекомплекса – это самая большая площадка среди бройлерных цехов компании «СИТНО». Здесь функционирует 30 птичников, рассчитанных на миллион семьсот голов птицы. Каждый птичник заселяется заново каждые 40 дней. На этой площадке оператором, выращивающим птицу уже 15 лет, работает наша героиня Галина Суфьянова. Сегодняшнюю рабочую смену я проведу с ней.

Перед сменой каждый входящий на территорию птицефабрики, независимо от статуса и ранга, принимает душ и переодевается в фабричную форму. Это требование санитарного режима.

Заходим на ежедневную планерку в актовом зале. Обсуждаются вчерашняя смена и прошедшая ночь. Ставятся задачи на сегодня. В восемь утра заходим в птичник. Галина обработала дезинфицирующим раствором дезковрик на входе. Начинается обход вверенного ей птичника.

Заходим в помещение, размер которого 1728 квадратных метров, оно заполнено трёхэтажными клетками. В птичнике установлены системы кормления, поения, удаления помета. В нашем птичнике 62 тысячи птиц. Приступаем к работе. Первым делом проверили работу всех газовых теплогенераторов, переписали все данные температуры, влажности и других параметров, внесли данные в журнал учета.

Как оказалось, цыплята ночуют одни. По словам Галины, оборудование, которым оснащен птичник, имеет функцию автоматического жизнеобеспечения птицы. Параметры микроклимата: воздух, тепло, влажность и свет регулируются контроллерами. Строго по времени происходит кормление, регулярно подается вода. Работает световая программа, она в нужное время включает свет.

Первые тридцать дней у цыплят «ночь» – три раза по два часа. К сороковому дню темное время сокращается до часа. Наша задача – вырастить птицу до определенного веса, – поясняет Галина.

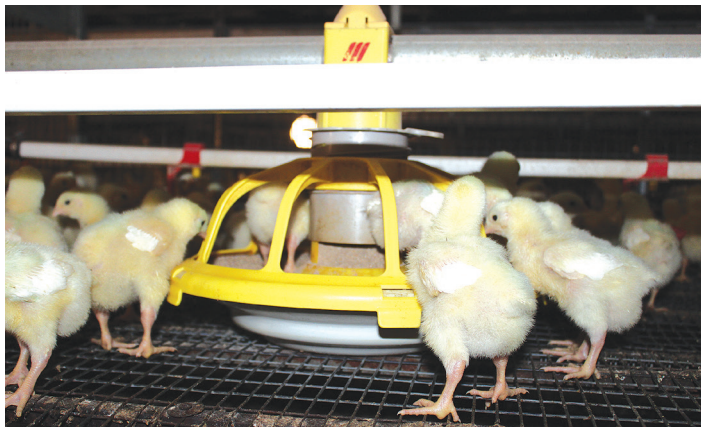
Оператор рассказала, что сегодня нашим цыплятам – 7 дней. По птичьим меркам – они уже подростки. А в соседних птичниках идет заселение. Туда меня не пустили, потому что существует логистика посещений. Птичники заселяются по очереди – по 120 тысяч голов в день. Освобожденный от птицы птичник подвергается полной дезинфекции, и чистое помещение вновь принимает однодневных цыплят. Всё идет в своем режиме.

Далее по плану у птичницы – сборка больной и слабой птицы. По словам Галины, нужно стремиться к показателю сохранности поголовья в 95%. Бройлерная площадка МПК всегда выполняет этот норматив. Мелкую птицу тоже забираем из клеток и отсаживаем отдельно.

Еще нам нужно проверить, на сколько цыплятам доступна вода, наличие воды в nipple-ных поилках и наличие корма в кормушках.

Галина обращает мое внимание на сбившихся в кучку цыплят:

– Когда птица жмется друг к другу, значит, ей холодно, сейчас вызовем зоотехника или специалиста КИПиА, они решат эту проблему.



Беседовала
Наталья КАСТРУЛИНА

МИЛЛИОНЫ ПОДОПЕЧНЫХ...



еду и питье, не должен мерзнуть или мучиться от жары, птице должно быть комфортно.

Назревает вопрос, кто убирает помет, который скапливается на транспортере под клеткой. Как оказалось, Галина работает в смене не одна, ее напарник – слесарь – оператор – следит за исправностью линии по сбору помета и другого оборудования, занимается техническими вопросами.

Задаю вопрос, который обдумывала с начала смены:

– А если что-то случится ночью, например, выйдет из строя электрооборудование?
– На птицефабрике отлажена дежурная

служба. Каждый птичник оснащен системой сигнализации. Если какие-то параметры отклоняются от норматива, сработает сигнализация. Диспетчер пригласит электрика, птичник откроют и всё оперативно отремонтируют, – поясняет птичница.

Смена близится к концу, разговариваем про жизнь. Живет Галина в поселке Буранном, работа ей нравится. Оказывается, она отдала работе на птицекомплексе двадцать три года своей жизни. Первые четыре года отработала в цехе подготовки, затем – в цехе выращивания. Работала и на яичном производстве МПК, но все-равно вернулась обратно. Говорит, что с маленькими цыплятами ей нравится работать больше. Когда птичник заселяется малышами, настроение поднимается, начинаешь заботиться о них.

Вот так и трудится птичница Галина, через руки которой уже прошли миллионы подопечных.

Традиции

В городском Экологическом парке были подготовлены для соревнований лыжная трасса, полоса препятствий на ледовом катке, площадка для игры в городки и конкурса «Деревенские забавы». В последнем соревновании нужно было как можно быстрее распилить бревно пилой «Дружба» и забить гвоздь под шляпку.

Несмотря на снегопад и ветер, мероприятие прошло как всегда весело, активно и ярко. В этом году от предприятий компании было заявлено 14 команд, все они боролись за переходящий кубок.

В лыжной гонке развернулась настоящая борьба, каждый спортсмен выкладывался полностью, ведь время всех участников команды суммировалось. По итогам прохождения километровой дистанции лидером стала команда «Элеватор» (Сибай), второе место у МПК-1, третьей стала команда «Директора».

Особые испытания ждали спортсменов на катке. Здесь нашим участникам пригодились умения двигаться с клюшкой и шайбой по льду, забивать голы в ворота, преодолевать полосу препятствий. Победу в этом состязании одержала команда «Директора», на втором месте оказалась команда МХК, третье место – у спортсменов из МКХП.

Конкурс «Городки» также был не так-то прост и стал проверкой на меткость и выдержку. Здесь призовую тройку составили команды: МКХП, МХК и МПК-1.

На конкурсе «Деревенские забавы» болельщики увидели, кто

Заряд бодрости и позитива!



22 февраля состоялся традиционный спортивный праздник компании «СИТНО», посвященный Дню защитника Отечества.



маторы и ди-джей. Для участников праздника и болельщиков был организован буфет с горячими напитками и выпечкой. В завершении мероприятия состоялась лотерея.

После подведения итогов состоялась церемония награждения. Лидерами прошлого года были спортсмены Магнитогорского комбината хлебопродуктов, они же стали победителями и обладателями Кубка и в этот раз. Первое место команде обеспечили: Александр Акулинин, заместитель начальника комбикормового производства; Евгений Елин, слесарь мехцеха; Денис Светличный, электрогазосварщик и Самарат Дуйсебаев, мастер техотдела.

Второе место по праву завоевали спортсмены сборной команды «Элеватор» (Сибай), третьими стали представители Магнитогорского хлебокомбината. Эти команды на протяжении всех соревнований шли в тройке лидеров.

Вот какими впечатлениями поделился Евгений Елин, слесарь-ремонтник механического цеха МКХП:

– Я участвую в этом спортивном состязании каждый год, уже на протяжении 10 лет. Считаю, что в жизни нельзя без спорта. Спорт – это движение, а движение – это жизнь. У нас в команде все занимаются спортом и ведут здоровый образ жизни. Еще очень важно, что наша команда очень сплоченная, все друг друга поддерживают. Наверное, поэтому мы часто занимаем призовые места.

юным болельщиком стал годовалый малыш Сеня, внук Ольги Домачевской, которая трудится на складе БХМ МКХП. Наверняка, именно Арсений принес бабушке удачу, Ольга выиграла в лотерее продуктовый набор от «СИТНО».

А вот известная многим в компании «СИТНО» семья Тихоновых. Ольга, начальник финансового отдела «Урал-Ситно», и Егор, заместитель директора МПК, тринадцать лет подряд приходят на праздник.

– Пропустили мероприятие всего один раз, – рассказала Ольга, в тот год было очень холодно, минус тридцать, мы с ребенком не решились пойти, а супруг участвовал!

Еще одна постоянная болельщица – Виктория Онищенко, директор мукомольного производства МКХП, заверила, что снег и ветер не помеха:

– С тех пор, как праздник начал проходить в Экопарке, мы обязательно с ребенком приходим болеть за нашу команду.

Болельщицы команды ПК «Розница» рассказали, что на этом празднике состоялось мощное погружение в корпоративный дух компании «СИТНО». Трое из четырех участников команды впервые участвовали в празднике, а один из них – Никита Кузнецов 21 февраля устроился на работу, а на следующий день уже защищал честь своей команды!

По отзывам участников, бо-



быстрее всех забивает гвозди и распилывает бревно. В итоге лучшими здесь стали представители команд: 1 место – «Элеватор» (Сибай), второе место заняли мужчины НПК, третье место – спортсмены МКХП.

Пока жюри подводило итоги, состоялся традиционный конкурс по перетягиванию каната. Болельщики активно поддерживали участников, а те, в свою очередь, боролись до последнего – никто не хотел сдаваться. В этом конкурсе по желанию участвовало

шесть команд из четырнадцати, и распределение призовых мест стало следующим. Победила команда НПК, второе место заняла команда «Управление», а третье место завоевали «Директора».

На протяжении всего мероприятия болельщиков развлекали ани-

Про наших замечательных болельщиков хочется рассказать отдельно. Дети не чувствовали ни ветра, ни снега, под руководством аниматоров они играли в подвижные игры и получали в награду сладости. Самым

лельщиков и организаторов, праздник удался. Все было интересно, спортивно, и, что немаловажно, честно. Проигравших не было, все получили заряд бодрости, отличного настроения и позитива.

Праздник

Блинные истории от «СИТНО»

Масленица – это один из самых ярких и радостных праздников, который олицетворяет приход весны и прощание с зимой. С каждым годом это событие становится все более масштабным и разнообразным, в Магнитогорске Масленица отмечается с большим размахом, и каждый парк города наполняется весельем, музыкой и ароматом горячих блинов.

И этот год не стал исключением, в городском курорте «Притяжение» Масленицу отмечали целых два дня! И кто, как не компания «СИТНО» – производитель высококачественной муки, мог стать партнером такого веселого события. Специально для праздника было выпечено 1000 блинов! Продавали угощение за чисто символическую цену – всего 30 рублей, а все вырученные средства отпра-



вились в фонд помощи детям с онкологическими заболеваниями «Отзовись» города Магнитогорска.

Рекордное количество посетителей Масленицы зафиксировали в этом году, развлекательную программу посетило более 3000 человек! Уличные гуляния сопровождались разнообразными играми и конкурсами, песнями и плясками. Уже вечером, когда стемнело, парк «Притяжение» порадовал световым и фаер-шоу, а также было символически сожжено чучело.

Одинаково весело отметили Масленицу в Лайф парке поселка «Соты» и на Центральном рынке, где компания «СИТНО» предоставила свои призы – наборы для выпечки, а с загородным отелем «Тау-Таш» на Масленичную неделю было разработано специальное меню, включающее в себя блины с разнообразными гастрономическими начинками, выпеченные, конечно, на нашей муке.

Елена СИНЕБРХОВА,
бренд-менеджер компании «СИТНО»

Анонс



Накануне Международного женского дня состоится финал традиционного конкурса «Краса СИТНО-2025». В этом году мероприятие пройдет 7 марта в Досуговом центре «СИТНО» по адресу: ул. Лазника, 19. Начало мероприятия в 14.00.

Восемь очаровательных, смелых и активных девушек, сотрудниц предприятий компании «СИТНО», в преддверии праздника выйдут на сцену, для того чтобы сделать событие ярким и незабываемым для себя и для каждого зрителя.

Как и в прежние годы, в ходе подготовки к конкурсу каждая участница получила целый спектр ярких эмоций. Наградой за тренировки и репетиции для девушек станет энергия болельщиков, новый опыт и знакомства, а также денежный приз.

Каждая участница может прийти на конкурс со своей группой поддержки, в которую войдут коллеги, родственники и друзья. Приглашаем всех желающих посетить финал конкурса «Краса СИТНО – 2025» и поддержать наших девушек!

Служу Отечеству

Армия меняет отношение к жизни!



Герой рубрики этого номера – **Валентин Григорьевич Голюк**, инженер подразделения «Буранное» АГРО-СИТНО. Голюк В.Г. – потомственный механизатор, народный умелец. В сельском хозяйстве он более четверти века, в компании «СИТНО» – с 2005 года. «Лучший» и «Почетный работник СИТНО», не раз был отмечен за труд районными грамотами, имеет ведомственные награды. Он поделился с нами опытом своей армейской службы и мужскими взглядами на жизнь.

- Служить или не служить – перед Вами стоял такой вопрос?

- Служить или не служить – такого вопроса у моего поколения не было. Служили все, и это было естественно. Неестественно было не служить. Нас трое братьев, и мы все прошли армейскую школу. Считаю, что это обязательно для всех мужчин.

- Принято считать, что армия – школа мужества...

- Да, в армии – механизмы жёсткие. В короткие сроки нужно научиться быстро и точно исполнять чужие приказы, привыкнуть к строгому распорядку, перевозить боль и усталость. В армию приходишь одним человеком, а уходишь на гражданку другим – с другим отношением к жизни, к людям, даже к родителям.

- Чем была для Вас служба в армии?

- Мне довелось служить в Группе Советских Войск в Германии (ГСВГ) с 1986 по 1988 годы, а мог бы попасть в Афганистан. Из моего призыва 146 человек были призваны туда, и только 4 человека попали в Германию. Накануне в ДОСААФе я отучился вождению на легковом и грузовом транспорте. Видимо, это и сыграло роль. Во время службы был водителем отдель-

ного батальона связи, воевал УРАЛ-375 со спутниковой тарелкой наверху. Наша часть базировалась в Магдебурге и «качала связь».

- Вы понимали тогда, какую задачу выполняли в Германии?

- В общих чертах, как все. Мы обеспечивали защиту западных рубежей СССР от внешней угрозы, от войск НАТО. Уже в те годы на вооружении была самая современная боевая техника, оружие, в том числе ядерное. С 1984 по 1988 годы ГСВГ имела на вооружении ракеты повышенной и средней дальности. К концу второго года службы, в 1988 году, в рамках сокращения Вооружённых Сил, начался вывод нашей техники из Германии. А в 1989 году, осенью, уже была разрушена «Берлинская стена».

- Как жилось в гарнизоне?

- В Группе войск в каждом гарнизоне была своя жизнь, свои традиции. Кстати, мой отец тоже служил в Магдебурге, он призывался на три года. Как потом оказалось, его часть находилась прямо на противоположном берегу Эльбы, напротив нашей казармы. Где-то читал, что в Германии всего прошли службу 8,5 миллионов наших солдат и офицеров.

- Чему, в итоге, научила Вас служба?

- В армии приобрел отличную физическую форму, научился новой профессии, стал внимательнее, собраннее. Все солдаты не только учатся стрелять, ходить строем, но еще и шить, готовить, стирать одежду. Быть сильным, умелым – всё это необходимо мужчине и в армии, и на гражданке. А еще понял, что силу нужно применять с умом.

- Кто еще повлиял на становление Вашего характера?

- Характер закладывается у всех в детстве. Нас у родителей трое братьев – Валерий, Владимир и третий, самый младший, я. Отец – всю жизнь пахал землю, у него есть награды за поднятие целины. С сельским хозяйством были связаны все мужчины нашего рода. Старшие братья получили высшее техническое образование, у меня – неоконченное высшее, два с половиной курса ЧИ-МЭСХ. Земля и техника мне ближе, чем науки. Сейчас, конечно, об этом жалею! С ранних лет люблю технику. В старших классах учился машиноведению, вождению трактора. Потом работал мотористом, перебирал двигатели, чинил мосты, реанимировал технику. Умею также сеять, выращивать и убирать хлеб. Всем этим сейчас и занимаюсь!

Опрос месяца

Психологи говорят, что закон крепких отношений прост: мужчины должны действовать, женщины – вдохновлять. В канун Международного женского дня, поинтересуемся у сотрудников компании, какое качество женщины «окрылит» и поддержит мужчину, что в женщинах вдохновляет мужчин?



Тимур АХМАДЕЕВ,
специалист отдела
снабжения Департамента
птицеводства

– Если у женщины есть чувство юмора, и что главное, мы на одной волне по юмору – это очень вдохновляет на общение. А если говорить про более близкие отношения, я думаю, каждому мужчине очень хочется верить в то, что его «тылы защищены». Верность любимой, однозначно, окрыляет, когда в этом есть уверенность, можно идти и на подвиги, и звезду с неба достать.



Денис СВЕТЛИЧНЫЙ,
электрогазосварщик МКХП

– Лично для меня очень важна в любимой женщине способность поддерживать в самую трудную минуту. Если это качество есть, то оно меня очень сильно вдохновляет. Я могу горы свернуть, зная, что у меня есть такая поддержка. Может, поддержка и не понадобится, главное – на сто процентов быть уверенным в том, что она будет.



Валерий КОЩЕВЕЦ,
заведующий
спортивным залом
«Урал-Ситно»

– Меня вдохновляют сильные духом и тренированные женщины, с которыми можно и в горы, и на сплавы, и в конный поход. Которые могут сами палатку поставить и костер развести, и если, не дай бог, что случится, оказать первую помощь. Я спортсмен, и в моем окружении всегда было много таких девчонок. Бывало, что они в критической ситуации были не слабее мужчин.



Валерий ШВАЧКИН,
начальник
теплосилового цеха МХК

– Меня может сильно впечатлить сочетание нескольких черт в характере женщины: верность, бескорыстие, жертвенность и независимость. По моим наблюдениям, в России много женщин обладает именно такими чертами. На хрупких плечах россиянок многое держится. И прав был великий российский поэт Николай Алексеевич Некрасов: «В игре ее конный не словит, В беде – не сробеет, – спасет; Коня на скаку остановит, В горящую избу войдет!»



Михаил ФЕДОРЕЕВ,
специалист по кормам
Департамента птицеводства

– Самое главное качество женщины – это мудрость. Обладательницы этого качества всегда будут счастливы. А мужчина рядом с такой женщиной будет себя чувствовать сильной половиной.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

В АПРЕЛЕ!

АГРО-СИТНО

- **6 апреля** Юрий Вениаминович Артемьев, водитель, 50 лет
- **28 апреля** Елена Валерьевна Кириллова, главный бухгалтер, 60 лет

Урал-Ситно

- **24 апреля** Елена Николаевна Святелик, главный специалист по организации и оплате труда, 50 лет

Верона

- **9 апреля** Гульбика Сайфулловна Маркова, кухонный рабочий, 50 лет

МКХП

- **3 апреля** Дмитрий Владимирович Мищенко, руководитель дирекции, 50 лет
- **20 апреля** Зуфар Салаватович Рыскильдин, загрузчик, 50 лет
- **30 апреля** Сергей Николаевич Зимин, начальник монтажного участка, 60 лет

МПК-2

- **4 апреля** Сергей Анатольевич Пукач, слесарь-ремонтник, 55 лет
- **20 апреля** Владимир Викторович Егоркин, оператор, 60 лет
- **26 апреля** Ольга Сергеевна Кукаркина, оператор птицефабрики, 50 лет

- **27 апреля** Виталий Петрович Ходнев, бригадир, 50 лет

МПК-1

- **1 апреля** Галина Анатольевна Никитина, зоотехник, 65 лет
- **26 апреля** Марина Петровна Нестеренко, оператор птицефабрики, 50 лет

ПК Розница

- **7 апреля** Светлана Евгеньевна Шершава, продавец-кассир, 55 лет
- **15 апреля** Ольга Юрьевна Шапова, продавец-кассир, 50 лет
- **24 апреля** Ауельбекова Комбат Наухамбаевна, уборщик, 65 лет

- **27 апреля** Наталья Александровна Латыева, продавец-кассир, 50 лет
- **30 апреля** Вера Владимировна Литвинова, бухгалтер, 60 лет

Элеватор Буранный

- **1 апреля** Харина Елена Николаевна, транспортёрщик, 55 лет

НПК

- **23 апреля** Шайдахметова Агафья Федоровна оператор птицефабрики, 55 лет