



Лучшее
корпоративное
СМИ
г. Магнитогорска
2023

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СИТНО

Январь 2026 | № 1 [282]

www.sitno.ru

Газета выходит с 2001 года



2
стр
«НАШИ ЛЮДИ»
Фасовщица
макаронного цеха

ТРЕТЬЯ ПЛОЩАДКА ГОТОВА!



В Кизильском муниципальном округе продолжается активная реализация инвестиционного проекта компании «СИТНО» — строительство племенного репродуктора первого порядка по воспроизводству отечественного кросса кур.

На данный момент завершились строительно-монтажные и наладочные работы на площадке ремонтного молодняка. Это — уже третья по счету площадка, построенная в рамках реализации проекта. Следующий этап — заселение цыплят. Всего на данной площадке будет сидеться около 30 тысяч голов. Ввод площадки в эксплуатацию обеспечит Кизильскому округу 18 новых рабочих мест.

Напомним, что реализация этого масштабного проекта началась в 2023 году. В ноябре 2024 года состоялся торжественный запуск площадки птицефабрики стада № 1 племенного птицеводческого репродуктора «Уральский» компании «СИТНО». В прошлом году

Ввод площадки в эксплуатацию обеспечит Кизильскому округу 18 новых рабочих мест

была запущена площадка птицефабрики стада № 2. В насто-

После выхода на проектную мощность на репродукторе будут получать 2,7 миллиона племенных цыплят в год

ящее время ведется подготовка к проектировочным работам по следующей, четвертой, площадке репродуктора.

Общая сумма инвестиций в создание репродуктора первого порядка составляет более 4 млрд рублей. После выхода на проектную мощность на репродукторе будут получать 2,7 миллиона племенных цыплят в год. Реализация проекта позволит удовлетворить потребности производителей мяса птицы по всей территории Уральского и Приволжского федеральных округов, значительно снизить зависимость отечественной отрасли птицеводства от импорта, а также создать свыше 100 новых рабочих мест на территории Кизильского муниципального округа.

На пути к юбилеям

СИТНО

ЯНВАРЬ

1931 — принято решение об организации возле железнодорожной станции Бурная пунка приема зерна с территорий современных Агаповского, Нагайбакского, Верхнеуральского и Кизильского районов

1961 — на мельзаводе № 10 (так изначально назывался Магнитогорский комбинат хлебопродуктов — СИТНО) механизирована подача зерна с элеватора в цех комбикормов

1964 — согласно приказу по Всероссийскому объединению хлебопродуктов на мельзаводе создан участок погрузочно-разгрузочных работ и транспортно-железнодорожный цех

1995 — состоялось торже-

ственное открытие физкультурно-оздоровительного комплекса МКХП — СИТНО

1998 — на МКХП сдан в эксплуатацию полностью обновленный Комбикормовый завод № 1

2014 — Магнитогорский хлебокомбинат в числе первых пищевых предприятий города сертифицировал систему управления качеством и безопасностью пищевых продуктов на основе принципов ХАССП

От редакции

Уважаемые коллеги, приветствуем вас на страницах корпоративной газеты «СИТНО» в 2026 году

В наступившем году мы по-прежнему будем информировать вас о самых актуальных и важных новостях в жизни нашей компании. Наступивший 2026 год для компании — год сразу нескольких важных юбилеев: 95 лет с момента основания отмечают Магнитогорский хлебокомбинат и Элеватор Буранный, 90 лет исполняется Магнитогорскому комбинату хлебопродуктов. На страницах нашей газеты мы обязательно будем освещать эти события.

В 2026 году наша корпоративная газета также отметит свой юбилей — 25 лет с момента выхода в свет первого номера. В специальной рубрике «Газете «СИТНО» — 25» мы вместе с вами вспомним самые интересные публикации газеты прошлых лет.

Несколько лет подряд, из номера в номер, в рубрике «Один день из жизни компаний» мы подробно рассказывали о профессиях, которые представлены на разных производствах компании «СИТНО». В этом году мы решили изменить вектор и больше рассказывать о самих людях, которые работают в компании. Именно им будет посвящена рубрика «Наши люди».

В 2026 году поменяет свою тему и наша традиционная читательская рубрика. 2026 год объявлен Президентом РФ Годом единства народов России. В рамках новой рубрики «Малая Родина» коллеги расскажут о тех местах, где они родились, о традициях и особенностях своих земляков, о природе и достопримечательностях, поделятся воспоминаниями и архивными фотографиями.

Надеемся, что вам будет интересно и полезно.

Редакция газеты «СИТНО»

Ситно — детям

Елочка, гори!!!

В преддверии Нового года, 28 декабря, во Дворце культуры имени Серго Орджоникидзе для детей сотрудников компании «СИТНО» состоялись традиционные новогодние представления



В этот день свыше тысячи ребят посмотрели новогоднюю сказку «Мечты надо сбывать», а после спектакля приняли участие в танцевально-игровой программе у праздничной елки вместе с Дедом Морозом, Снегурочкой и сказочными персонажами. И, конечно же, получили сладкие новогодние подарки от компании «СИТНО».

Организация корпоративных новогодних елок для детей сотрудников является добной традицией компании «СИТНО»: в 2025 году они прошли в тридцать второй раз.

Отметим, что сладкие подарки от компании «СИТНО» в этот раз получили не только дети работников, но и воспитанники детских садов, расположенных в сельских территориях, депутатами от которых являются сотрудники предприятий нашей компании.

Производство

Вектор на роботизацию

На Магнитогорском комбинате хлебо-продуктов продолжается реализация проекта по роботизации склада готовой продукции. В планах — полностью автоматизировать процесс приемки муки в течение нынешнего года.

Напомним: проект стартовал осенью 2024 года. Так как эксплуатация нового оборудования при температурах ниже нуля не предусмотрена, ему нужно обеспечить необходимый минимум положительных температур. В связи с этим, пока шло проектирование и изготовление оборудования, на складе были проведены строительные работы по выделению теплой зоны, где будут функционировать роботы. А именно: утеплены стены склада, ограждена зона роботизации и установлены высокоскоростные автоматические ворота для въезда погрузчиков в теплую зону.

Проект роботизации реализуется на двух этажах склада муки и охватывает все имеющиеся на МКХП виды упаковки муки: укладку мешков полипропиленовых по 25-50 кг, мешок групповой упаковки сумок по 5-10 кг и стяжку с пакетами по 1-2 кг.

Сейчас идет активная стадия реализации проекта, проводится монтаж оборудования на первом этаже.

Уже выполнен механический монтаж спусков на аварийно-ручную укладку, установлены автоматический паллетообмотчик, роликовые транспортеры и оборудование для корректировки положения поддона при подаче в машину. Продолжается работа по центровке и точной расстановке оборудования на месте. Начались работы по электромонтажу и подключению оборудования к сети.

Пусконаладка оборудования на первом этаже запланирована на конец февраля. Второй этаж планируется сдать к июлю.

В финале на каждом из трех выходов склада бестарного хранения муки встанет робот-манипулятор типа «рука», который будет укладывать упакованную продукцию на поддон. Также будет обеспечена автоматическая подача пустых поддонов, прокладочного картона, а также опалечивание поддонов. Проектом предусмотрена скоростной спуск укомплектованного поддона со второго этажа на первый.

На сегодняшний момент продукция на поддонах укладывается вручную. Реализация проекта позволит существенно сократить тяжелый физический труд, значительно автоматизировать процесс, а также увеличить скорость обработки и комплектации заказов перед отгрузкой.

Итоги

Проекты, которые дают результат

Снижение аварийных простоев в четыре раза, рост производительности в 1,4 раза, уменьшение себестоимости на 22% — вот лишь часть результатов проектной деятельности в компании «СИТНО» в 2025 году. Проектное управление остается одним из ключевых инструментов повышения эффективности в компании.

Одним из значимых проектов стало «Выстраивание процесса обслуживания оборудования» под руководством заместителя директора Магнитогорского хлебокомбината Алексея Долгушева. Благодаря унификации элементов поточных линий и переходу на аналоги запасных частей аварийные простои оборудования удалось сократить в четыре раза.

Существенные результаты достигнуты в рамках проекта «Оптимизация процессов кондитерского цеха», которым руководил директор кондитерского производства МХК Павел Ставничук. Оптимизация рецептуры и технологического процесса производства профитролей позволила снизить себестоимость продукции на 22%, увеличить выработку в 3,4 раза, а также уменьшить логистическую нагрузку на 19%.

В птицеводстве продолжилась модернизация производственных участков. Так, проект «Модернизация участка обвалки филе» под руководством заместителя директора Нагайбакского птицеводческого комплекса Ирины Исаевой обеспечил рост выхода филе на 8%, повышение производительности в 1,4 раза и сокращение доли ручной доработки на 50%, что положительно сказалось на качестве и безопасности готовой продукции.

В рамках проекта «Модернизация участка обвалки бедра» в 2025 году был завершен подготовительный этап: определены объемы работ по установке и настройке нового оборудования. Реализация проекта направлена на устранение потерь и повышение экономической эффективности производства.

Еще одним важным проектом стал «Монтаж потолка в зоне комплектации». Проведенная реконструкция позво-

лила обеспечить нормативные температурные режимы хранения готовой продукции и снизить трудозатраты персонала.

В сельскохозяйственном направлении в 2025 году стартовал проект «Внедрение системы Scorpise» под руководством Оксаны Якушовой. Цель проекта — повышение рентабельности бизнеса за счет цифровизации и оптимизации производственных процессов. В отчетном году был завершен подготовительный этап.

Для развития проектного управления были разработаны Положение о проектной деятельности, система мотивации участников проектов, методические материалы и обучающие курсы.

Проектная деятельность в компании «СИТНО» — это инструмент реальных изменений, объединяющий людей, технологии и управленические решения. Итоги 2025 года подтверждают: системный подход, вовлеченность команд и ориентация на результат создают прочную основу для дальнейшего устойчивого развития компании.

Юлия БЕЛЯШОВА, начальник отдела по развитию производственных систем компании «СИТНО»

Наши люди

БРИГАДА И ПРОИЗВОДСТВО стали мне родными...

Несколько лет подряд, из номера в номер, в рубрике «Один день из жизни компании» мы подробно рассказывали о профессиях, которые представлены на разных производствах компании «СИТНО». В этом году мы решили изменить вектор и больше рассказывать о самих людях, которые работают в компании «СИТНО». Ровно 15 лет назад в январе 2011 года было запущено макаронное производство компании. Поэтому новую рубрику «Наши люди» откроет работница макаронного цеха Оксана Валентиновна Талипова, фасовщик четвертого разряда.

Оксана Талипова пришла на работу в макаронный цех в 2015 году без навыков работы. Ее всему научили здесь, на месте.

— Сначала работала как ученица, затем меня поставили на мелкую фасовку, там попроще. Потом перевели на мешок, с ним сложнее. Вот уже десять лет работаю на фасовке мешков, — вспоминает наша героиня.

Работа не из простых, практически все время на ногах. Фасовщица берет мешок, раскрывает его и подставляет под взвешивающую корзину, из которой высыпается нужное количество макарон. Аппарат уже настроен на определенный вес продукта. Далее нужно пропустить полный мешок через швейную машину. Затем он проходит через принтер, печатающий этикетку. И по транспортерной ленте уходит на склад.

Есть у фасовщицы еще одна задача: периодически проверять вес мешка, чтобы вовремя обнаружить недовес. Настройки фасовочной машины могут сбиться и технику тоже нужно контролировать.

Вроде бы ничего тяжелого, но это только кажется стороннему наблюдателю. Во-первых, постоянный шум, все работают в берушах. Во-вторых, практически вся смена на ногах, работа достаточно монотонная, движения доведены до автоматизма. Если сбиваешься с ритма, теряешь драгоценные секунды, которые складываются сначала в минуты, а затем в часы. Нужно большое терпение и усердие, чтобы этот ритм удержать в течение всего рабочего дня.



— Труднее всего было научиться думать о том, что ты делаешь, и не впускать в голову посторонние мысли, которые выбивают из ритма, — делится опытом Оксана Талипова, — со временем все получилось, на смене все подстраивается под работу: и голова, и руки.

Работа два через два: первый день — с утра, второй — в ночь. Но после рабочего дня на домашние дела и увлечения сил нет, все остается на выходной. У Оксаны есть увлечение — приусадебный участок, она выращивает там не только овощи и фрукты, у нее отлично растут розы и гортензии.

Но не только растения чувствуют позитивную энергию Оксаны Валентиновны. Все отмечают доброту и спокойствие нашей героини. Не случайно она начала свой трудовой путь с Дома ребенка. Потом был декретный отпуск, а после — работа продавцом. Но работа в торговой точке не стала любимой, она считает это время упущенными и жалеет, что не пришла на макаронное производство раньше.

С самого начала работы в макаронном цехе Оксана Валентиновна очень довольна своим коллективом: говорит, что лучшего и не надо.

— Я как пришла в первую бригаду, так до сих пор здесь работаю, вот уже десять лет, вместе с нашим бригадиром Талгатом Кареновым. Ничего менять не хочу, бригада и производство стали мне родными. Иногда жалею, что поздно нашлось это место, — рассказывает Оксана Валентиновна, — если бы устроилась в «СИТНО» на пять лет рань-

ше, то могла бы застать самое начало макаронного производства. В январе 2011 года был пущен макаронный цех и в этом году у нас юбилей. Пользуясь случаем, хочу пожелать процветания макаронному цеху, хочу, чтобы наша продукция покупали, чтобы она была всем нужна, чтобы у нас всегда была работа. Лично я готова здесь трудиться и на пенсии.

Оксану Валентиновну очень ценят в коллективе. И коллеги, и начальство отмечают ее пунктуальность, участие и добросовестность, она награждена грамотой компании «СИТНО» и Почетной грамотой главы города.

— Оксана — это наша палочка-выручалочка: и подменит, и задержится если надо, везде все проверит. На нее можно положиться. И, что важно для коллективной атмосферы, Оксана — душевный, добрый и компанейский человек. Она бывает на всех наших мероприятиях и корпоративах, — делится своим впечатлением о подчиненной Ольга Ивановна Панькова, начальник макаронного цеха.

Три года назад Оксана убедила зятя попробовать себя на макаронном производстве. Сейчас он тоже работает на упаковке, только в другой бригаде. Получилась мини-династия.

На таких людях, как Оксана Талипова, держится производство. Честные труженики, помощники и наставники. Не устаем говорить им большое спасибо и ценим их большой вклад в общее дело.

Газете СИТНО – 25!

В декабре нынешнего года корпоративная газета «СИТНО» отметит 25-летний юбилей. На страницах более чем 280 номеров – факты, события, достижения. И, конечно же, люди, трудами которых создается история компании. Для многих из них газетные публикации стали частью личных архивов, а для кого-то – главами семейных летописей.

В октябре 2013 года газета поделилась радостной новостью: летом на производство пришло сразу несколько молодых специалистов. Одной из них, Дамагуль Кульбасевой, недавней выпускнице Уральской государственной академии ветеринарной медицины, была посвящена статья «В селе – с дипломом».

С птицеводческим направлением «СИТНО» Дамагуль познакомилась на производственной практике, которую проходила на Буранной птицефабрике. Защитив с отличием диплом по бройлерному производству, молодой зоотехник без долгих раздумий устроилась в Нагайбакский птицеводческий комплекс.

На работу Дамагуль вышла в начале лета, а уже осенью стала участницей конкурса «СИТНО молодое»*. Она сумела не только показать хорошие профессиональные знания и практические навыки, обеспечившие ей второе место в финале, но и удивить жюри своим творческим потенциалом: в студенческие годы девушка серьезно увлекалась восточными танцами.



Тогда, в 2013-м, газета задалась вопросом: удастся ли удержать молодого перспективного работника? И загадала: «Если специалист с дипломом останется на селе, можно верить и в скорое возрождение деревни»...

Сегодня Дамагуль Асхатовна Васильева – селекционер-зоотехник экспериментальной площадки Нагайбакского птицеводческого комплекса. Ее трудовую биографию легко отследить по страницам корпоративной газеты: работала бригадиром-зоотехником как на ремонтном молодняке, так и на родительском стаде. Десятилетнюю грядущину со дня пуска Кассельской ремонтной площадки встретила в статусе ее начальника. Дамагуль Васильевой – опытному специалисту – была доверена ответственная задача испытания генетического потенциала нового отечественного кросса «Смена 9» на специально созданной для этой цели экспериментальной площадке в поселке Придорожном.

История предприятия тесно переплелась с историей семейной: со своим будущим мужем Дамагуль познакомилась на Куропаткинской площадке, куда в 2014 году Николай Васильев устроился рабочим.

Николай Николаевич, ныне – главный зоотехник площадки родительского стада НПК, поделился с газетой воспоминаниями о 20-километровом ночном походе в соседнее село с букетом белых роз для любимой...

Семейный стаж Васильевых успешно преодолел десятилетний рубеж; стаж производственный – вдвое больший. Наша героиня признается: рождение двоих детей существенно изменило приоритеты.

— Но всё, что связано с выращивани-



ем птицы, мне по-прежнему интересно, – улыбается Дамагуль Асхатовна. – Зоотехнику не обойтись теорией: птицу нужно чувствовать, а она, в свою очередь, умеет удивлять!

Сбылось загаданное: специалист с дипломом осталась на селе. Здесь – ее дом, семья, работа. Здесь при ее непосредственном участии пишется новая глава истории компании «СИТНО». А значит, можно верить: мы еще не раз встретимся с Дамагуль и Николаем Васильевыми на страницах нашей газеты.

*Конкурс профессионального мастерства «СИТНО молодое» проводился в компании на протяжении полутора десятков лет, и для многих его участников стал стартовой площадкой успешного профессионального пути.

Новинка

«Контра Банда» – колбаски с историей

Компания «СИТНО» представляет новинку: «Контра Банда» – премиальные мясные снеки для тех, кто ценит исключительное качество и уникальный стиль. Каждый вкус – это фильм, а каждая упаковка – его афиша!



А вот как описывают этот продукт дегустаторы.

— Крошечные колбаски аппетитные, плотные, сочные с жирком, чувствуется настоящее мясо, — Анна К.

— Эти мальчики упоительно хороши: спасут в дороге, можно их сунуть в сумочку или в карман. Вес упаковки 70 граммов. Срок годности 30 суток. Хранятся от 0 до 25 градусов. То, что надо! — Елена Л.

— Колбаски — огонь! Подойдут как закуска к пиву, их и в поход можно взять, и на рыбалку. Просто универсальный продукт! — Артем Р.

Да, действительно, они универсальны. Ко всему прочему практичный пакет и специальная газовая обработка позволяют сохранить продукт свежим максимально долго без применения консервантов, а также сохранить яркий и сложный вкус, насыщенный многогранный.

Колбаски можно приобрести в фирменной торговой сети «СИТНО»

Серия «Контра Банда» состоит из двух сортов сыропеченьих снеков идеального формата величиной три сантиметра и весом в пять граммов для быстрого перекуса на один укус.

Маленькие колбаски из мяса птицы гарантированы гастрономическое удовольствие, ведь в них использовано только отборное сырье. А изысканное сочетание специй создает сложный и уникальный вкус.

Перченый вкус колбасок «Чили» с обжигающей остротой создан для героев. Вкус «Сальса» с пикантными фруктами и ароматными травами — для их дерзких девчонок.

Оторвемся от образов, которыми вдохновлялись создатели снеков, и посмотрим на состав. Что мы видим:

— филе грудки лучшего качества только с собственных ферм;

— сбалансированную рецептуру без скрытых углеводов, идеально подходящую для здорового питания;

— высокое содержание белка, которое насыщает и дает энергию на долго.

Анонс



В компании стартовал активный этап подготовки к традиционному конкурсу «Краса СИТНО»

Состав участниц определен. Впереди у конкурсанток, представляющих разные предприятия компании, — полтора месяца упорных тренировок. В ходе подготовки к конкурсу каждая из них получит консультацию визажиста, парикмахера и профессиональную фотосессию. Титул «Краса СИТНО — 2026» достанется одной, но для всех участниц наградой за тренировки и репетиции станут энергия болельщиков, новый опыт и знакомства, а также денежные призы.

Финал конкурса состоится 6 марта, накануне Международного женского дня, на сцене досугового центра «СИТНО» по адресу: ул. Лазника, 19. Приглашаем всех желающих увидеть яркое шоу своими глазами и поддержать наших прекрасных участниц.



Участницы конкурса «Краса СИТНО-2025»

Спорт

23 февраля в 11.00 в Экопарке состоится традиционный спортивный праздник компании «СИТНО», посвященный Дню защитника Отечества. Помимо интересной спортивной программы для сотрудников-мужчин организаторы по традиции приготовили веселые развлечения для болельщиков. Пройдет розыгрыш ценных призов.

В программе: спуск на тюбингах, бег на лыжах, игры на свежем воздухе, аниматоры, лотерея, буфет для сотрудников компании.

Традиционно болельщики смогут посетить соревнования вместе со своими семьями, поддержать командный дух наших спортсменов, активно и весело провести время и получить массу положительных эмоций. Ждем вас на празднике, наши участники и болельщики!!!

Время еще есть: готовьте кричалки, дивизи, речовки и плакаты для поддержки участников конкурса!

Малая Родина

В новом году читательская рубрика по традиции меняет тему. В последующих номерах 2026 года будут опубликованы рассказы сотрудников «СИТНО» про их малую Родину. Гости рубрики расскажут о традициях и особенностях своих земляков, о природе и достопримечательностях, поделятся воспоминаниями и архивными фотографиями. Первым гостем рубрики в этом году стала **Ирина Ковтунова**, начальник отдела обучения и карьерного развития компании «СИТНО».

— Ирина, для начала расскажите, где вы родились и какое место считаете своей малой Родиной?

— Я не понаслышке знаю, что «широкая страна моя родная». Родилась я в последние годы существования Советского Союза в городе Сумгаите Азербайджанской ССР, но в дошкольном возрасте после распада Союза меня увезли в Россию. Осели мы в Пензенской области в селе Сосновка Бековского района, у бабушки по отцовской линии. Своей малой Родиной считаю Пензу и Пензенскую область, именно там я провела осознанное детство и юность. Именно в Пензу я вернулась, уже с мужем, после большого периода жизни в столице.

— Тогда мы будем слушать про Пензу и Пензенскую область! Что там есть интересного?

— Достопримечательность Бековского района — «Пензенские кленоварни». Это предприятие единственное в России выпускает кленовый сироп, и большая часть жителей поселка Сурки работает на кленоварне. Кленовый сок добывают в окрестных лесах.

— Какая природа в Пензенской области?

Широка страна моя родная!

Беседовала Наталья КАСТРУЛИНА



— Пензенская область славится хорошей экологией, там протекает одна из самых чистых рек Европы и России — река Хопёр. В Пензенской области много лесов, в основном дубравы, кленовые рощи и сосновые боры. Совсем недавно в Пензенскую область пришли медведи и «краснокнижные» рыси, которых никогда не было раньше. Много кабанов, одного я видела в детстве. Мы детьми часто ходили купаться на реку, за грибами и ягодами в лес.

— А Пенза, чем она интересна?

— Пенза считается городом с 1663 года, в центре сохранина старая архитектура. Город располагается по обеим берегам реки Суры. Несмотря на то, что Пенза — город областной и по площади меньше Магнитогорска, жителей там больше, но проживают они компактней.

В Пензе есть уникальное место — Музей одной картины. Пензенцы очень им гордятся.

— Кого из исторических лично-

стей особо чтут в Пензенской области?

— Лермонтова! На территории области в 100 км от Пензы в селе Лермонтово Белинского района расположен музей-заповедник Тарханы, где большую часть своего детства и юности провел Михаил Юрьевич. Там же он и захоронен.

В этом большом архитектурном комплексе хранятся рукописи и много личных вещей Михаила Юрьевича, сохранина обстановка, воссозданы элементы быта. Я несколько раз там бывала и в детстве, и в юности, гостей туда возила. В Тарханах проводятся экскурсии, в летнее время катают на конных упряжках. Можно ненадолго погрузиться в атмосферу прошлых веков.

— Расскажите про людей.

— Люди в Пензенской области склонны к коммерции. Там очень много мелких предпринимателей. Пензенцы очень находчивые и предприимчивые, с хитрецой и весьма рачительные.

У меня — единственной на всё село было пианино, соседи приходили смотреть на него как на диковинку, кто-то посмеивался. Считалось, что покупка неоправданная и «лучше бы корову купили».

Еще отличает пензенцев говор: мягкие окончания, «Пятьдесят», «башмакъ»... У меня иногда тоже проскакивает этот говор.

— Как вы оказались в Магнитогорске?

— Между Магнитогорском и Пензой около 1 200 километров, но для судьбы это — не расстояние. Я искала работу, в свою очередь компания «СИТНО» находилась в поиске специалиста, который имел опыт в обучении персонала, и мы совпали. Мне сделали предложение, от которого я не смогла отказаться.

Мы с мужем скучаем по Пензе: там все родные и близкие, там гнездо, которое мы свили, там родился наш ребенок. Тем не менее нам здесь очень нравится.

ПОЗДРАВЛЯЕМ**В ФЕВРАЛЕ!****АГРО — СИТНО**

- 23 февраля Сергей Федорович Барышников, токарь МТМ (Гумбейское), 50 лет
- 26 февраля Валерий Степанович Огнев, сторож, 70 лет

Уральское Агентство Безопасности

- 10 февраля Куралай Фазылхановна Дусанова, контролер, 60 лет
- 11 февраля Ольга Евгеньевна Неизвестных, охранник, 50 лет

МХК

- 4 февраля Татьяна Павловна Каракова, пекарь, 55 лет
- 6 февраля Лайля Сабуровна Очкасова, кладовщик, 60 лет
- 10 февраля Любовь Петровна Заварская, машинист тесоразделочных машин, 60 лет
- 12 февраля Олеся Юрьевна Сысуева, укладчик хлебобулочных изделий, 50 лет
- 16 февраля Наталья Анатольевна Курмачева, старший кладовщик, 50 лет

- 24 февраля Рашида Бахтияровна Халитова, пекарь, 50 лет
- 25 февраля Юлия Викторовна Власенко, инженер-технолог 2 категории, 50 лет

Урал — Ситно

- 4 февраля Наталья Николаевна Княжина, специалист дирекции по правовым вопросам, 50 лет

МПК-1

- 15 февраля Алексей Николаевич Карпунькин, инженер КИПиА, 55 лет
- 19 февраля Вера Владимировна Плетнева, оператор птицефабрик и механизированных ферм, 60 лет

МПК-2

- 4 февраля Алма Серыкбаева Мосейко, обработчик птицы, 50 лет
- 5 февраля Сергей Николаевич Агеев, начальник цеха, 50 лет
- 7 февраля Игорь Анатольев-

- 24 февраля Рашида Бахтияровна Халитова, пекарь, 50 лет
- 25 февраля Юлия Викторовна Власенко, инженер-технолог 2 категории, 50 лет

- 17 февраля Оксана Борисовна Васильева, оператор птицефабрик и механизированных ферм, 55 лет
- 24 февраля Рауф Мухаметович Шахмухаметов, заместитель директора, 55 лет
- 29 февраля Анна Викторовна Творогова, обработчик птицы, 50 лет

НПК

- 2 февраля Ирина Евгеньевна Самарина, машинист по стирке, 50 лет
- 23 февраля Наталья Николаевна Самосевич, фасовщик, 50 лет
- 26 февраля Александр Алексеевич Костерин, электротрогоазварщик, 60 лет
- 28 февраля Игорь Кулиш, оператор линии по обработке перепукового сыра, 55 лет

Торговый Дом

- 4 февраля Людмила Александровна Волкова, продавец-кассиры, 50 лет
- 5 февраля Ирина Владиславовна Наконечная, продавец-кассиры, 65 лет
- 9 февраля Николай Алексеевич Больбот, грузчик-комплектовщик, 55 лет
- 12 февраля Светлана Владимировна Ваулина, продавец-кассиры, 55 лет
- 22 февраля Наталья Александровна Калугина, продавец-кассиры, 50 лет
- 24 февраля Лилия Минуфидановна Атнагулова, продавец-кассиры, 55 лет

МКХП

- 9 февраля Альфиса Нафкаташвил Швец, начальник смены, 50 лет
- 18 февраля Любовь Михайловна Сорокина, аппаратчик комбикормового производства, 60 лет

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Опрос месяца

12 января 1755 года императрица Елизавета Петровна подписала указ о создании Московского университета. Дата эта по старому стилю приходилась на день Святой Татьяны. С тех пор в январе мы празднуем Татьянин день. Иначе — День российского студенчества. В компании «СИТНО» немало своих студентов. Давайте узнаем, как им живется в режиме «работа/учеба».



Ксения ЛОБАНОВА,
ведущий специалист по сертификации отдела контроля качества НПК

В какой-то момент мне сильно захотелось получить высшее образование. Тогда я четко поняла, что если закончу институт, то смогу рассчитывать на карьерный рост; также у меня изменится статус и поднимется самооценка. Сейчас я на втором курсе МГТУ, учусь дистанционно по специальности «документоведение и архивоведение». Учиться и работать непросто, но пока что справляюсь и даже ни разу не брала вызов на сессию.



Юлия СЛАВИЧ,
старший оператор единого диспетчерского центра УАБ

У меня было средне-специальное педагогическое образование, но мне всегда хотелось получить высшее и тем самым расширить свои перспективы: ведь при прочих равных работодатели отдают предпочтение человеку с дипломом. В моем случае проще всего было поступить на педагогическую специальность в МГТУ, что я и сделала. Руководство меня поддержало, и сейчас я на втором курсе. Как оказалось, учиться и работать мне по силам. Везде справляюсь.



Максим САВИН,
сетевой инженер «СИТНО ИТ»

Высшее образование у меня было в планах. Так и получилось: после колледжа отслужил в армии, потом сразу поступил в челябинский ЮУрГУ на специальность «информатика и вычислительная техника». На втором курсе пришел устраиваться в СИТНО. Честно предупредил, что буду уходить на сессии. Сейчас я на четвертом курсе. Совмещать работу и учебу несложно, главное — не накапливать долги, всё вовремя сдавать.



Нина ИВАНОВА,
специалист по организации и нормированию труда «Ситно — Продукт»

Месяц назад я окончила магистратуру с красным дипломом, училась 2,5 года в МГТУ по специальности «менеджмент: управление и развитие компании». Это направление для меня было актуальным. Компания «СИТНО» дала мне возможность попробовать свои силы в экономике, уже с первого курса я начала их использовать в работе. Действительно, с возрастом учиться становится сложнее, но сын меня контролировал и мотивировал. Мы вместе садились делать уроки.



Кристина ФАРХУШАТОВА,
лаборант по комбикормам МКХП

После школы я отучилась на химика-лаборанта в колледже, теперь учусь заочно на втором курсе МГТУ по специальности «химическая технология». Обучить практической химии дистанционно невозможно. Мы постоянно делаем и сдаем лабораторные работы. В моем стремлении получить высшее образование меня поддержали все: и дома, и на работе. Уже сейчас новые знания дают мне уверенность и большую осознанность в работе.