



Лучшее
корпоративное
СМИ
г. Магнитогорск
2023

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СИТНО



«НАШИ ЛЮДИ»
Менеджер по продажам 2 стр Оператор 1С

Июль 2026 \ № 7 [288]

www.sitno.ru

Газета выходит с 2001 года

НОВЫЙ ФОРМАТ — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В преддверии профессионального праздника мы решили заглянуть в магазин, который является флагманом обновленной розничной сети компании «СИТНО». Улица Грязнова, 4, — место, где традиции встречаются с инновациями, а каждый сотрудник по-настоящему влюблен в свое дело.



Модернизация фирменной торговой сети стартовала в мае 2025 года, и на сегодняшний день современный ремонт и новое оборудование получили уже девять магазинов. Однако флагман на Грязнова по-прежнему остается «лицом перемен».

«Мы идем в ногу со временем, и наши покупатели это чувствуют», — делятся сотрудники магазина. Но, заглядывая за красивые витрины, понимаешь: главный секрет успеха — не только в свежем ремонте и качественных продуктах, но и в людях, которые встречают покупателей за прилавком.

Директор магазина Ирина Лепихина называет свой коллектив «золотым» и с улыбкой представляет команду: «Нас всего девять человек с техническим персоналом. Я часто шучу, что нас немного, но мы "в тельняшках", — то есть работаем как единый механизм, невзирая на внешние трудности. Внутренних проблем практически не бывает, понимаем друг друга с полуслова».

Основа стабильности магазина — это колоссальный опыт его ключевых сотрудников. За плечами администрато-

ров магазина — годы преданности компании: Елена Гильмутдинова — хранитель традиций, работает с 2007 года, Земфира Заманова — в коллективе более 10 лет. Вместе с ними в команде трудятся продавцы-кассиры: Лариса Полукарова, Людмила Пожидаева, Ольга Складчикова и Оксана Резватова. Высокий профессионализм обеспечивает полную взаимозаменяемость: любой продавец работает на кассе, а администратор всегда подменит директора, приняв товар и проверив сроки годности.

Ирина Лепихина признается: «Мне везет на хороших людей и грамотных специалистов. Коллектив у нас стабильный, текучки нет и руководство нас ценит — все сотрудники отмечены корпоративными наградами».

Елена Гильмутдинова, которая работает в магазине с момента основания, добавляет: «Я не представляю другого места работы. Сегодня, когда ассортимент расширился, а техника обновилась, на работу хочется идти с гордостью. Тем более что практически каждый второй покупатель — наш постоян-

ный клиент. Некоторые из них, можно сказать, на наших глазах из подростков выросли во взрослых людей, создали семью, родили детей. Теперь несколько поколений ходят к нам за покупками».

Обновление розничной сети — это не только визуальные изменения, но и глубокая автоматизация процессов. Сотрудники магазина отдельно подчеркивают преимущества цифровизации: сейчас заказ продуктов автоматизирован с помощью программы «Автозаказ». Эта программа исключает ошибки, связанные с человеческим фактором, гарантируя постоянное наличие свежих товаров на полках.

«Витрины красивые, аккуратные и очень удобные. Теперь невозможно уйти из магазина с пустыми руками, — шутит постоянная клиентка Татьяна. — Продавцы здесь как родные: всегда помогут, подскажут. Хочется возвращаться снова и снова».

Накануне Дня торговли мы поздравляем всю команду «СИТНО», ответственную за продажи. Вы на деле доказываете: современная торговля — это сплав технологий и душевности.

Поздравление



Уважаемые
работники
торговли!

Поздравляю вас
с профессиональным
праздником —
Днем торговли!

Это праздник, который объединяет всю сферу продаж! Это продавцы и кассиры, логисты и маркетологи, юристы и экономисты, повара и грузчики — все, кто делает возможным каждую покупку.

Сегодня торговля — это не просто продажа товаров. Это современная, высокотехнологичная и динамичная сфера, требующая невероятной стрессоустойчивости, знаний и энергии. Я горжусь тем, что в нашей компании работают именно такие люди — профессионалы своего дела.

Спасибо вам за профессионализм — ваши знания и опыт делают каждую сделку успешной. За доброжелательность — ваши тепло и терпение превращают покупку в приятный опыт. За ответственность — вы всегда на высоте, даже в самых сложных ситуациях. За умение работать в команде — именно вместе мы достигаем высоких результатов.

От всей души желаю новых профессиональных успехов, крепкого здоровья, добра и благополучия вам и вашим близким!

Председатель совета директоров
компании «СИТНО»
Павел Павлович ЖУРАВСКИЙ

На пути к юбилеям

СИТНО

ИЮЛЬ ГОДА...

1958 — вошла в строй первая очередь элеватора Мукомольного завода № 10 (ныне — Магнитогорский комбинат хлебопродуктов — СИТНО), строительство которой началось в феврале 1954-го

1966 — Указом Президиума Верховного Совета СССР пекарь Магнитогорского хлебо-

комбината Александра Кузьмича Бурлуцкая награждена высшей государственной наградой Советского Союза — Орденом Ленина

1967 — введен в эксплуатацию специализированный хлебозавод № 3 на улице Вокзальной, оснащенный тремя комплексно-механизированными поточными линиями по производству хлеба высшего, первого и второго сортов

2008 — стартовали продажи новой продукции МХК — вафельных тортов: шоколадного с арахисом, карамельного с воздушным рисом и молочного со вкусом кокоса

2011 — достигла заявленной мощности вторая линия по производству экспандированных и гранулированных кормов комбикормового завода МКХП

2012 — завершена глобальная модернизация комбикормового завода: производственная мощность увеличилась с 30 до 50 тонн рассыпных комбикормов в час

2013 — на МХК начато строительство нового гаража на 28 малотоннажных автомобилей «Газель»

2015 — на Буранном элеваторе завер-

шено строительство навеса над железнодорожным приемом

2016 — золотыми медалями «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России» в связи с 85-летием предприятий награждены коллективы Буранного элеватора и Магнитогорского хлебокомбината, в связи с 80-летием — коллектив Магнитогорского комбината хлебопродуктов — СИТНО

2017 — на элеваторе комбикормового завода № 1 МКХП модернизирована цифровая система термометрии силосов

Производство

Передовой опыт

На базе селекционно-семеноводческого центра компании «СИТНО» в поселке Буранном состоялось научно-производственное совещание по внедрению беспилотных авиационных систем в сельском хозяйстве, организованное Министерством сельского хозяйства Челябинской области.



В совещании приняли участие свыше 50 представителей предприятий АПК региона. Модератором совещания выступил первый заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Евгений Литвинов. От имени компании «СИТНО» участников приветствовал заме-

ститель генерального директора компании по растениеводству Василий Ломакин.

В рамках совещания участники обсудили ключевые вопросы: правовое регулирование, получение разрешений, подготовку пилотов, а также технические аспекты использо-

вания агродронов и искусственного интеллекта для повышения урожайности.

Отметим, что одним из спикеров совещания стал главный агроном «АГРО – СИТНО» Антон Егоров, который поделился опытом практического применения беспилотных авиационных систем.

Событие

Праздник труда и традиций

В конце июня в Нагайбакском округе на окраине села Фершампенуаз состоялся традиционный Сабантуй — праздник окончания весенне-полевых работ. Генеральным партнером мероприятия выступила компания «СИТНО». В рамках праздника были отмечены лучшие работники сельского хозяйства Нагайбакского округа. Среди них — четверо наших коллег.

За высокие производственные показатели и преданность делу Почетные грамоты главы Нагайбакского округа были вручены работникам «АГРО – СИТНО»: автоэлектрику Алексею Аитову и электрогазосварщику Геннадию Севрюкову. Почетные грамоты окружного Собрания депутатов получили токарь Сергей Барышников и водитель Галимжан Искандыров.

После официальной церемонии награждения всех участников праздника ждала насыщенная программа с конкурсами, выступлениями творческих коллективов и спортивными состязаниями. На мероприятии уже традиционно были представлены образцы новой сельскохозяйственной техники «АГРО – СИТНО», рядом с которой гости праздника с удовольствием фотографировались.



В завершение праздника состоялись конные скачки. Зрители с азартом поддерживали участников, а атмосфера на ипподроме была по-настоящему праздничной. Отметим, что в рамках конных скачек один из заездов был на призы компании «СИТНО».

Наши люди

БЕЗ ПОТЕРЬ И С ПРИБЫЛЬЮ

Ежедневно предприятия компании «СИТНО» производят сотни тонн продукции, и каждый килограмм должен найти своего покупателя. За этой привычной схемой — от производства до покупателя — стоит титанический труд торговых подразделений. В преддверии Дня торговли мы решили немного нарушить правила постоянной рубрики «Наши люди» и представить в ней не одного, а сразу двух замечательных сотрудников, которые работают в разных городах, но служат общему делу.

Беседовала Наталья КАСТРУЛИНА

МОСКВА: ИГОРЬ КРЮКОВ

Менеджер по продажам Игорь Крюков пришел в компанию более десяти лет назад, начинал с продаж мяса птицы, а сегодня реализует весь ассортимент продукции под брендом «СИТНО». Его «география» продаж впечатляет: от Камчатки и Владивостока до Санкт-Петербурга. Только за месяц, в зависимости от сезона, менеджер отгружает до 500 тонн продукции! При этом Игорь остается открытым коммуникабельным человеком, умеющим договариваться и избегать конфликтов.

— У нас продажи идут на всю страну. Наши продукты знают и любят от Дальнего Востока до Северной столицы. Я не удивлюсь, если скоро увижу продукцию «СИТНО» на полках магазинов и в Калининграде, — делится планами Игорь.

В 2019 году ему доверили новое стратегическое направление — выход на маркетплейсы. Он полностью погрузился в специфику интернет-торговли и до сих пор успешно курирует этот канал. Руководитель обособленного подразделения в городе Москве Павел Медведев, непосредственный начальник Игоря Крюкова, считает его одним из самых сильных в команде менеджеров по продажам и своей опорой.

Работа в продажах нашему герою нравится, она разная и нескучная. Игорь — коммуникатор, здесь он на своем месте: умеет договориться, убедить, знает, как поддерживать отношения и избежать конфликта. На вопрос: откуда он черпает силу и энергию, со смехом отвечает: «Не знаю, откуда-то само приходит». И, подумав, добавляет:



— Наверное, спорт спасает. У меня два-три раза в неделю фитнес. Физическая нагрузка здорово очищает голову и дает хороший заряд на несколько дней вперед. А если возникают сложности в работе, на помощь всегда приходят коллеги — у нас сложился хороший сплоченный коллектив.



Пока менеджеры ищут клиентов, операторы 1С обеспечивают невидимую, но критически важную часть бизнеса — движение товаров. В Челябинске с этой задачей блестяще справляется Олеся Максимова — она работает в компании более пятнадцати лет.

ЧЕЛЯБИНСК: ОЛЕСЯ МАКСИМОВА

В день через ее руки проходят документы на сотни позиций, которые развозятся по городу и всей Челябинской области.

Рабочий день нашей героини начинается в 6:30 утра. До обеда — отгрузка, вторая половина дня уходит на подготовку заказов на завтра. Раньше на оформление уходило до пяти пачек бумаги в день. Сегодня компания активно переходит на электронный документооборот, что значительно ускоряет все процессы и бережет ресурсы.

Устает ли она? Конечно, устает. Работа с компьютером и оформление коммерческих документов — это постоянное напряжение. Но, как и Игорь Крюков, спасается спортом. По мнению нашей героини, тренажерный зал помогает переключиться и восстановить силы, именно там она черпает энергию.

— Каждый из нас — командный игрок, — говорит Олеся. — Коллектив у нас сплоченный, проблемы решаем вместе, помогаем друг другу. Если возникает сложная задача, собираемся с коллегами на «мозговой штурм», делимся находками. В нашем коллективе скучно не бывает.

Ее преданность делу отмечена не только корпоративными наградами, но и Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Челябинской области. Однако сама Олеся считает эти достижения не личными, а общими: «Когда знаешь, что рядом есть надежные коллеги, то работать легко и приятно. Все получается лучше, быстрее и качественнее».

ГЛАВНОЕ - КОМАНДА

Два героя, два города, две разные должности, но их объединяет главное: они работают в системе, где «один в поле не воин». Оптовая торговля — это живой организм, где успех зависит от слаженности всех звеньев. Наши герои — яркий пример того, как профессионализм, взаимопомощь и любовь к своему делу помогают доставлять продукцию «СИТНО» потребителям без потерь и с прибылью.

Юбилей

ОПИРАЯСЬ НА ПРОШЛОЕ...

22 июня 1936 года был подписан генеральный акт приемки в эксплуатацию Мукомольного завода № 10 Челябинского треста «Главмука» проектной мощностью 260 тонн в сутки. Мельничный корпус, выбойное отделение, механизированный амбар для зерна, четыре склада, контора и будки с двумя автомобильными весами. В штатном расписании — 202 единицы. Экзотические для нашего времени шорник и молотобоец, швачки и подметалы, откатчики и зашивалки-маркировщики. Строящийся город получил первую муку местного помола... Так начиналась история Магнитогорского комбината хлебопродуктов, который в 1996 году стал ведущим предприятием компании «СИТНО», а в 2016-м был включен экспертами в число крупнейших и наиболее динамично развивающихся предприятий российского АПК.

Совпадение или нет, но запуск двух из трех основных производственных направлений комбината выпал на «некруглые» юбилейные годы. В нынешнем, 2026-м, макаронному производству исполнилось 15, комбикормовому — 65. Старейшему — мукомольному — 90. Сортовая мельница, с которой, собственно, и началась история МКХП, за это время пережила крупный пожар и несколько коренных модернизаций.

Говорят, все познается в сравнении. За первый полный год работы на мельзаводе № 10 было произведено 60 тысяч тонн муки. На МКХП по итогам прошлого года — порядка 180 тысяч тонн. Комбикормовое производство «шагнуло» с первоначальных 26,5 тысячи тонн до 254,5 тысячи. Ма-



В круглых датах есть некая магия. Они становятся для нас естественными вехами, обозначающими завершение очередного этапа жизненного цикла, веским поводом взять паузу в повседневной суете: подвести итоги, проанализировать опыт, оценить достижения. И, удивившись, понять, какой сложный и уникальный путь пройден, сколько сделано для того, чтобы казавшееся недостижимым стало привычным и даже обыденным.

каронный цех, начавший с 30 тысяч тонн в год, в 2025-м преодолел сорокатысячный рубеж с результатом 41 613 тонн продукции.

Мукомольное и комбикормовое производства уже вышли за пределы магнитогорской площад-

ки. Комбикормовый завод № 2 разместился на территории Агаповского района, мельница № 3 обосновалась в соседнем регионе — Республике Башкортостан. А продукция МКХП преодолела границы государственные: ее ждут

в Казахстане, Киргизии, Туркмени и Китае.

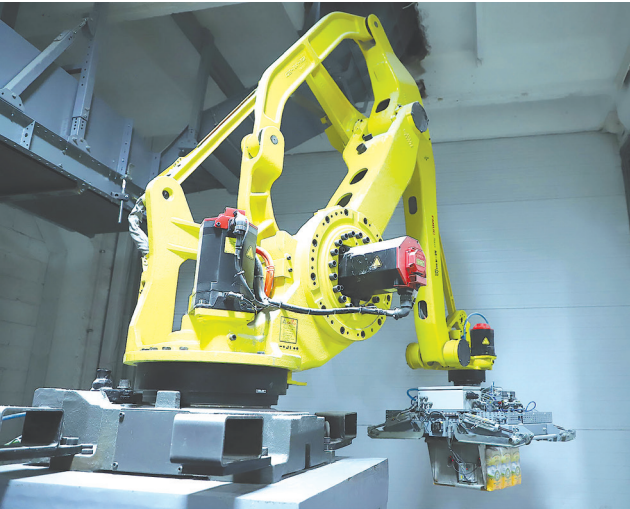
Цифры в сотни тысяч тонн обычны для сводок производственных показателей МКХП, но трудно представимы. Между тем, если муку, изготовленную в прошлом

году, одновременно загрузить в стандартные 20-тонные еврофуры и выстроить их бампер к бамперу в одну колонну, получится автопоезд из девяти тысяч машин длиной в 150 километров. Непрерывная вереница грузовиков, начавшись у ворот комбината, прошла бы через Сибай и закончилась в Баймаке! А годовой объем гранулированных кормов, если бы его удалось уложить ровным слоем на площади Народных гуляний, по высоте превзошел бы здание администрации и наполовину скрыл под собой 29-метровую башню магнитогорских курантов.

Такие масштабы обеспечивает ежедневная слаженная работа пяти сотен сотрудников комбината хлебопродуктов. Среди них немало уникальных мастеров, для которых история предприятия неразрывно связана с историей личной, а то и семейной: на МКХП — 13 трудовых династий.

Хочешь получить специалиста — вырасти его сам, — на этом принципе строится кадровая политика предприятия. Комбинат хлебопродуктов стал поставщиком квалифицированных кадров не только для себя, но и для компаний, производящих продукцию под брендом «СИТНО». В производственно-технической лаборатории МКХП начинался трудовой путь нынешнего директора Магнитогорского хлебокомбината Виктории Онищенко. Агентом по снабжению отдела обеспечения сырьем в 2001 году пришел на комбинат нынешний директор комбикормового производства Дмитрий Мищенко. И таких примеров немало.

Качество кадров — фундамент качества продукции, которое подтверждено множеством медалей и дипломов крупнейших отраслевых выставок и агропромышленных форумов. И, главное, — уважением и доверием потребителей.



...СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ!

О планах и перспективах беседуем с генеральным директором «Магнитогорского комбината хлебопродуктов – СИТНО» Артемом Исмагиловым.

— **Арте́м Рами́левич, каковы основные направления развития МКХП?**

— Я бы определил их так: цифровизация, автоматизация, роботизация.

В нынешнем году мы завершаем большой проект: роботизацию склада готовой продукции. Первый этап — установка роботизированного комплекса укладки фасовки 1-2 килограмма и паллетирования муки, реализован. Сейчас движение продукции по конвейерам, а также процессы укладки и упаковки полностью автоматизированы и исключают ручной труд. Производительность робота-манипулятора составляет порядка 20 тысяч двухкилограммовых или 25 тысяч килограммовых пакетов за смену, при этом сформированные паллеты ав-

томатически обматываются стретч-пленкой с помощью робота-паллетайзера.

Второй этап проекта находится в активной фазе: на втором этаже склада планируется монтаж еще двух комплексов для автоматической укладки муки в фасовку 5-10 и 25-50 килограммов. Их запуск запланирован на третий квартал текущего года.

— **Роботы — дань моде или необходимость?**

— Главная цель — обеспечить стабильную, быструю и безопасную отгрузку, а также облегчить труд наших сотрудников. Ворочать 50-киллограммовые мешки вручную — то еще «удовольствие». Люди без работы не останутся: переучиваем их на водителей погрузчиков, которые будут заниматься только загрузкой паллет в автотранспорт и железнодорожные вагоны. Есть мысли продолжить внедрять процессы роботизации на комбикормовом производстве.

Умные машины не устают, работают с «нечеловеческой» точностью, что сокра-

щает время и повышает качество сборки продукции. Сегодня удобство и скорость взаимодействия с покупателями — важное конкурентное преимущество, не менее значимое, чем низкая цена и высокое качество.

— **От чего зависит цена?**

— 85-90 процентов конечной стоимости продукции приходится на сырьевую составляющую — зерно. Так что резервы для производственной экономии невелики. Но те, что есть, стараемся использовать по максимуму. В прошлом году завершили техническое перевооружение системы энергоснабжения комбината, обеспечили производство электроэнергией и теплом собственной генерации. Три газопоршневые установки мощностью 1,1 МВт каждая закрывают потребности основной площадки МКХП в электроэнергии практически на 100 процентов. Производство энергоемкое, поэтому экономический эффект ощутим.

— **Каковы ближайшие планы комбината?**

— Сохранить лидерскую позицию в производстве продуктов питания в регионе, продолжить формирование грамотной команды специалистов, масштабировать внедрение современных технологий, расширить рынки сбыта.

— **И неизбежный вопрос: что пожелаете юбиляру?**

— В полной мере воплотить миссию компании «СИТНО»: создавать лучшие продукты и гарантировать сотрудникам и партнерам устойчивое развитие. Хочется, чтобы через десять лет, на рубеже столетия, нам было, чем гордиться.

А если говорить не только о корпоративных целях, то сегодня я хочу поздравить с юбилеем замечательный коллектив Магнитогорского комбината хлебопродуктов! Ваш труд — это основа нашего общего успеха. От всей души желаю коллегам удовлетворенности в своем деле, семейного благополучия в жизни и, конечно, большого личного счастья!

Малая Родина

Мое сердце начинает биться чаще...

Дмитрий Крылов, коренной житель Ленинграда, а ныне — слесарь газового оборудования МПК-2, поехал за любимой женщиной и за мечтой создать что-то новое. Он оставил в Петербурге «день сурка» и рванул на Урал, о чем ничуть не жалеет. Первые сорок лет жизни он был счастлив в Северной столице, теперь он счастлив здесь — в поселке Буранном.

— Обычно все рвутся в столицу, а вы из нее уехали. Почему?

— Я хотел начать новую жизнь, построить дом, посадить сад. Выбирали между Краснодарским краем и Уралом. Урал победил. После отъезда я десять лет не был на Родине.

— Какие люди живут в Петербурге?

— Среди них есть особенные: питерская интеллигенция, художники, музыканты. Но в основном это работающие люди, как и везде живущие по принципу: дом — работа — дом. Им некогда ходить по музеям. За сорок лет жизни в Ленинграде — Петербурге в Эрмитаже я был два раза. Первый раз нас водили на экскурсию в школе, второй раз попал туда случайно.



— Каким было ваше ленинградское детство?

— Как и у всех мальчишек: круглый год — дворовый футбол.

Я жил на окраине города, в Выборг-

ском районе, недалеко от Шуваловского парка, в прошлом — Парголово. Это историческое место, его площадь 142 гектара. Императрица Елизавета возвела Петра Шувалова в графское достоинство и подарила ему «Парголовскую мызу» со всеми входящими в нее селениями и угодьями. На территории парка много приусадебных строений, церковь Петра



и Павла, двенадцать прудов и гора Парнас — насыпной холм, сделанный руками крепостных. С середины XVII века и по сей день Парголово — популярное место отдыха. Вот там я и рос среди исторических красот, огромных древних деревьев и живописных прудов.

— А еще каким образом удавалось прикоснуться к истории города?

— В школе были уроки мужества. Нам рассказывали про блокадный Ленинград, нас водили в музеи, на выставки, посвященные Великой Отечественной войне и блокаде, в школу приходили ветераны.

В октябрю меня принимали в доме Калинина. На нем висит мемориаль-



ная доска, которая гласит, что в этом доме в 1917 году Владимир Ленин проводил партийные совещания о подготовке вооруженного восстания.

В Военно-историческом музее артиллерии меня принимали в пионеры. Он расположен напротив Петропавловской крепости. Там мальчишкам было гораздо интересней, чем в Эрмитаже. В музее были выставлены пушки и другие орудия разных времен. Танки под открытым небом, бронированные машины.

— Походы в музеи не прошли даром!

— Да, столичным детям повезло: в школах есть культурная программа, учеников водят в театры и музеи. Даже если ребенок не интересуется искусствами и историей, все равно какие-то знания оседают в голове.

Эрмитаж меня не впечатлил, но я всегда любил архитектуру старого города и хорошо его помню. Для меня Петербург — очень родной красивый город. Когда его вижу по телевизору, мое сердце начинает биться чаще. Думаю, что в ближайшее время нужно будет его посетить.

Беседовала
Наталья
КАСТРУЛИНА

Опрос месяца

Накануне Дня торговли мы предложили нашим коллегам немного пофантазировать и рассказать, каким бизнесом они бы занялись, что именно бы продавали, если бы у них была такая возможность.



Инна ВАСЯКИНА,
менеджер по развитию
персонала ПК «РОЗНИЦА»

— Я бы с удовольствием продавала услугу гостеприимства. Влюбившись в предыдущее место работы и его атмосферу, я решила однозначно открыть свой отель. Это будет эксклюзивное место премиум-сегмента, основным критерием проживания в котором является статус приличного гражданина. Нарушаешь элементарные нормы этикета — ты в «черном списке». А для приличных людей здесь будет создан практически домашний уют.



Елена ПЕРЧАТКИНА,
главный зоотехник
ППР «Уральский»

— К сожалению, я не умею продавать, но очень хочу научиться. Я точно знаю, что свое хобби — изготовление сладких букетов из зефира — на пенсии превращу в бизнес. Сейчас мне очень сложно выставить адекватный ценник, я всегда его занижаю. Иногда мне проще подарить свое изделие. Но у меня еще много времени для постижения маркетинговых приемов. На пенсии я точно стану коммерсантом и буду продавать свои зефирные букеты!



Наталья ШАПОВАЛОВА,
оператор котельной
МКХП

— В течение жизни я периодически задумывалась о том, чтобы стать продавцом, но как-то не складывалось. Но если бы я затеяла свой бизнес, то это был бы маленький продуктовый магазинчик. Интереснее всего торговать продуктами питания! В детстве самой любимой была игра в магазин. Мы собирали все, что было во дворе, и назначали продуктами. Листочки становились деньгами, палочки — макаронами, песок — сахаром; камешки были и картошкой, и конфетами. Все это добро фасовалось в газетные кулечки.



Виктория ПАЦЮК,
менеджер по продажам
«Ситно — Продукт»

— Если говорить о бизнесе и о продажах, то я бы занималась детскими праздниками «под ключ». В моем детстве особых возможностей не было, праздники проходили скромно, обыденно. В современных реалиях возможностей очень много: ростовые куклы, иллюминация, анимация разных видов, сладостей и лакомств не счесть. Дети — чистые искренние существа. Создавать им веселье и радость, видеть их улыбки — это счастье. Я бы любовалась и вдохновлялась детскими эмоциями, ведь работа должна приносить радость!



Павел СТАВНИЧУК,
директор кондитерского
производства МХК

— Честно говоря, нет такой мечты. Более двадцати лет моя жизнь связана с продажами, развитием бизнеса и выводом продукции на рынок, поэтому коммерция для меня уже давно не просто работа, а часть образа жизни. Если говорить о занятии для души, то мне было бы интереснее попробовать себя в чем-то, что находится за пределами привычных бизнес-процессов: создавать, исследовать, учиться новому или работать над проектами, где главным результатом являются не продажи, а идеи и их воплощение.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В АВГУСТЕ!

«АГРО — СИТНО»

- **23 августа** Самат Исмагулов, водитель, 60 лет
- **31 августа** Сергей Михайлович Николаев, тракторист, 55 лет

МКХП

- **4 августа** Александр Вячеславович Костенко, слесарь-ремонтник, 50 лет
- **12 августа** Ирина Васильевна Бахтина, мастер, 60 лет
- **14 августа** Иван Иванович Чумак, загрузчик, 50 лет
- **15 августа** Людмила Владимировна Закурнаева, фасовщик, 50 лет
- **21 августа** Надежда Макаровна Леонова, уборщик производственных помещений, 70 лет
- **28 августа** Артем Михайлович Юров, водитель погрузчика, 50 лет
- **28 августа** Владислав Алек-

сандрович Шупик, электромонтер, 50 лет

МПК-1

- **10 августа** Людмила Александровна Боева, оператор птицефабрик, 50 лет

МПК-2

- **1 августа** Сергей Михайлович Лытнев, водитель, 70 лет
- **22 августа** Валентина Александровна Лозьяная, обработчик птицы, 60 лет

МХК

- **10 августа** Татьяна Васильевна Побережная, инженер-технолог, 50 лет
- **15 августа** Фердаус Фатыховна Хусаенова, укладчик-упаковщик, 60 лет
- **19 августа** Сергей Александрович Миславский, водитель, 50 лет
- **25 августа** Мунир Хадисович

- Гайсин, автослесарь, 65 лет
- **26 августа** Юлия Алексеевна Камскова, укладчик хлебобулочных изделий, 50 лет
- **28 августа** Любовь Александровна Каширина, кладовщик, 60 лет

НПК

- **3 августа** Николай Анатольевич Брыкин, слесарь КИПиА, 60 лет
- **5 августа** Максим Максимович Аитов, кладовщик, 60 лет
- **8 августа** Ляля Сафиулловна Хайритдинова, обвальщик мяса, 65 лет
- **9 августа** Инна Валерьевна Алчинова, специалист по документообороту, 50 лет
- **12 августа** Ирина Васильевна Бахтина, мастер, 60 лет
- **15 августа** Шамиль Шагисултанович Рахматуллин, подсобный рабочий, 65 лет
- **17 августа** Павел Геннадьевич Дедык, тракторист, 60 лет
- **23 августа** Асия Бахтжановна

Мусабаева, оператор птицефабрик, 55 лет

- **24 августа** Ульяна Архиповна Садыкова, подсобный рабочий, 65 лет
- **24 августа** Наталья Борисовна Здунова, учетчик, 55 лет
- **29 августа** Сергей Анатольевич Ершов, механик, 50 лет

ППР «Уральский»

- **18 августа** Анна Александровна Каргалова, бригадир, 50 лет

«Ситно — Продукт»

- **24 августа** Вадим Александрович Цветков, начальник отдела, 60 лет

Уральское агентство безопасности

- **8 августа** Наталья Юрьевна Вахрамеева, охранник, 65 лет
- **26 августа** Игорь Геннадьевич Слугин, охранник, 65 лет