



Лучшее
корпоративное
СМИ
г. Магнитогорск
2023

Е Ж Е М Е С Я Ч Н А Я К О Р П О Р А Т И В Н А Я Г А З Е Т А

СИТНО



2
стр
«НАШИ ЛЮДИ»
Начальник
кремового
производства

Сентябрь 2026 \ № 9 [290]

www.sitno.ru

Газета выходит с 2001 года

ЗОЛОТОЙ УРОЖАЙ «АГРО–2026»



Целый комплект наград высшей пробы получила продукция компании «СИТНО» на XXXII областной агропромышленной выставке.

Универсальная выставка-ярмарка «АГРО» проходит в Челябинске ежегодно и является главным агропромышленным мероприятием Южного Урала. В этом году в ней приняли участие более 150 сельскохозяйственных предприятий региона. Отметим, что в 2026 году выставка получила международный статус: в Челябинск приехали делегации из Афганистана, Беларуси, Казахстана и Киргизии.

Стенд компании посетил заместитель губернатора – министр сельского хозяйства Челябинской области Алексей Кобылин. Председатель совета директоров компании «СИТНО» Павел Журавский презентовал главе регионального Минсельхоза новую продукцию от «СИТНО», а также рассказал о новых проектах, которые реализует сегодня компания.

На стенде компании была организована дегустация новинок мясоперерабатывающего комплекса, хлебобулочного и кондитерского производств. Также

Золотые медали агропромышленной выставки Челябинской области — это признание отличной работы наших коллег и высочайшего качества продуктов, которые производит компания «СИТНО».

в рамках выставки «АГРО – 2026» состоялся ежегодный конкурс качества, по итогам которого продукция нашей ком-

пании завоевала восемь золотых медалей.

Эксперты конкурса отметили профитроли с зефирным кремом, хлеб «Магнитогорский» с зерном ржи, филе грудки и филе бедра цыпленка-бройлера. Кроме того, высших наград за качество была удостоена продукция под новыми брендами, которые представила компания «СИТНО»: манная крупа «Крошка Енот» с яблоком и с вишней, а также колбаски «Контра Банда» со вкусами чили и салсы, которые уже сегодня можно приобрести в фирменных магазинах «СИТНО».

Золотые медали агропромышленной выставки Челябинской области — это признание отличной работы наших коллег и высочайшего качества продуктов, которые производит компания «СИТНО».

Актуально

Своими силами

Уборочная кампания 2026 года стартовала. Аграриям «СИТНО» предстоит собрать урожай на площади порядка 39 тысяч гектаров. Полеводы Буранного подразделения обрабатывают более восьми тысяч гектаров, Полоцкого — более 10 тысяч, Гумбейского — более 20 тысяч гектаров.



Уборочная страда в нынешнем году началась раньше, чем обычно: поспели посевы озимой пшеницы. Занятый этой культурой посевной клин площадью более 500 гектаров уже убран. Озимые не просто оправдали, но и превзошли ожидания: средняя урожайность зерна в бункерном весе — 45 центнеров с гектара при плановых 30.

По состоянию на утро 7 сентября в Полоцком подразделении работы завершены более чем на треть, в Буранном — на 45 процентов. Лидируют полеводы Гумбейского: уже убрано 46 процентов запланированных площадей, полностью собран горох.

В Полоцком подразделении подходит к завершению уборка гречихи. Напомним, на полях «СИТНО» проходят испытания трех сортов этой культуры. На очереди — уборка 342 гектаров рапса и 1 772 гектаров подсолнечника — новых культур в севообороте.

В нынешней кампании участвуют 178 сотрудников, на поля вышло 80 единиц техники. В этом году «Агро-СИТНО» справляется с уборочной самостоятельно, не привлекая наемную технику.

Валовой намот зерна в бункерном весе с начала уборочной кампании составил 42 398 тонн. Средняя урожайность — выше запланированной, в среднем порядка 25 центнеров с гектара по всем культурам, а по пшенице — более 27 центнеров с гектара.

Пожелаем земледельцам благоприятной погоды! Она от воли, умения и старания хлеборобов, увы, не зависит. А со всем остальным растениеводы «СИТНО», без сомнения, справятся своими силами.

39 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ
уберут аграрии «СИТНО»

На пути к юбилеям

СИТНО

СЕНТЯБРЬ ГОДА...

1944 — Магнитогорский хлебокомбинат оказал помощь семьям фронтовиков: приказом по предприятию им выделено три тонны картофеля и полтонны свеклы, выращенных в подсобном хозяйстве, а также 500 кг овсяной и 300 кг пшеничной крупы

1954 — на Мельзаводе № 10 (сейчас — Магнитогорский комбинат хлебопродуктов — СИТНО) завершено строительство обойной мельницы

1975 — принята в эксплуатацию вторая очередь Буранного элеватора емкостью 54 тысяч тонн

1976 — завершено строительство дополнительного силосного корпуса элеватора Магнитогорского мелькомбината емкостью 10,7 тысяч тонн

1979 — коллектив Магнитогорского мелькомбината по итогам II квартала завоевал первое место в соцсоревновании среди предприятий областного управления хлебопродуктов

2000 — товарный знак Магнитогорского хлебокомбината по итогам общероссийского конкурса «Золотник» вошел в сотню

лучших товарных знаков Урала, Сибири и Дальнего Востока

2008 — производственно-техническая лаборатория Магнитогорского комбината хлебопродуктов оснащена новыми приборами для определения реологических свойств муки: фаринографом, экстенсографом и амилографом

2009 — фирменный магазин Магнитогорского хлебокомбината, второй в южной части города, открылся на улице Жукова

2014 — 8-го числа новый комбикормовый завод № 2 МКХП, возведенный на промышленной площадке Буранного

элеватора, отправил первую продукцию на Нагайбакский птицеводческий комплекс

2015 — Магнитогорский хлебокомбинат приобрел автоматизированную установку для производства круассанов мощностью 6 тысяч изделий в час

2022 — на мельнице № 2 МКХП заработал новый оптический сортировщик производительностью 7 тонн зерна в час

2023 — Магнитогорский хлебокомбинат стал участником национального проекта «Повышение производительности труда»

5 шагов к порядку

Порядок как стратегия: введение в тему

Куда опять положили отвертку?.. Кто забрал последний бланк?.. Снова полтора часа ищем накладную!.. Куда ставить товар? У нас нет места... Знакомо? Для того чтобы сэкономить время и силы для полезного труда компания «СИТНО» внедряет систему 5С и меняет производственную культуру. В ближайшие полгода читайте в нашей газете репортажи из подразделений компаний «СИТНО», где система 5С становится повседневностью.

5С: не просто уборка, а философия эффективности

На наших производствах решили раз и навсегда закрыть тему потерь времени, нервов и ресурсов. С марта этого года во всех ключевых подразделениях — от офиса до производственного цеха — внедряется система 5С. Это не кампания по генеральной уборке, не разовое наведение порядка. Это — системный подход, который поможет нам работать эффективнее.

В этой рубрике будет подробный рассказ о том, как мы сортируем, организуем, чистим, стандартизируем и воспитываем привычку к порядку. И, главное, что об этом говорят сами сотрудники: от новичков до ветеранов.

Во внедрении системы участвуют 32 подразделения компании: 21 подразделение департамента птицеводства, два офисных подразделения, девять подразделений департамента зернового, мукомольного производства и хлебопечения. А порядка десяти подразделений с 2023 года активно реализуют мероприятия по поддержанию системы.

Зачем понадобилось внедрять систему 5С?

Прежде чем браться за разметку полок и цветные наклейки, сотрудники провели аудит потерь. И вот что мы узнали по его итогам.

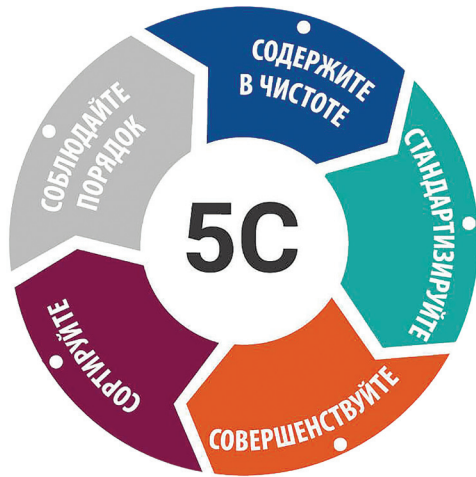
В офисах на поиск одного документа — неважно на каком носителе, электронном или бумажном, — уходит в среднем по 10-12 минут в день на человека.

На складах и в ремонтных зонах лишние движения в поисках инструмента, деталей, оснастки «съедают» изрядную долю рабочего времени.

Служба закупок регулярно заказывала расходные материалы, которые уже были в кладовках: в привычном хаосе их просто не могли найти...

Стресс из-за беспорядка снижал концентрацию и провоцировал микроконфликты.

Суть внедрения системы — не «вылизывание полочки для галочки», а экономия времени, снижение издержек, создание комфортных рабочих мест, формирова-



ние культуры производства, ответственности и постоянного улучшения. В отличие от разовой уборки 5С в производстве — это становление устойчивой философии, меняющей мышление сотрудников и подходы к организации работы на всех уровнях компании. И уже первые недели показали, что метод работает.

Юлия БЕЛЯШОВА, начальник отдела по развитию производственных систем

(Продолжение следует)

Производство

Быстро, надежно, удобно

На Буранном элеваторе завершилась масштабная реконструкция основного автоприема. Этот проект стал ключевым событием летнего производственного сезона и важным шагом в развитии предприятия.



В ходе реконструкции платформы приема были удлинены до 18 метров. Теперь разгрузка современных большегрузных машин происходит намного оперативнее. Но главное — кардинально увеличены завальные ямы первого и второго автоприемов. Если ранее вместимость каждой составляла 60 тонн, то сегодня — 160 тонн. Это означает, что даже в пик уборочной страды элеватор будет готов принимать зерно без задержки.

Принципиально изменился и сам процесс перекачки зерна в элеватор. Благодаря внедрению автоматизированной системы управления операция больше не требует постоянного присутствия персонала, весь цикл контролируют всего два специалиста. Человеческий фактор сведен к минимуму, а надежность и скорость вышли на новый уровень.

Сокращение времени сдачи зерна — это прямой вклад в сохранность продукции и удобство для сельхозпроизводителей. Обновленный автоприем позволит элеватору еще быстрее и качественнее выполнять главную миссию: принимать зерно от аграриев, а при необходимости — проводить подработку, сушку и закладывать партии на ответственное хранение до востребования.

Наши люди

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК — БОЛЬШАЯ ЦЕННОСТЬ

Беседовала
Наталья
КАСТРУЛИНА

Гузалья Нурмухаметова, начальник кремового производства кондитерского цеха, работает на Магнитогорском хлебокомбинате уже четверть века. За это время она прошла путь от помощника кондитера до руководителя производства.

Профессия выбрала ее сама. Не прошла по баллам на экономиста, но не расстроилась и поступила на новую тогда специальность «Технолог пищевой промышленности». Два года учебы в Магнитогорске и три года — в Москве.

В итоге Гузалья успешно закончила Московский государственный университет по специальности «Прикладная биотехнология», где изучала хлебное, молочное и мясоперерабатывающее производства. Преддипломную практику проходила на Магнитогорском хлебокомбинате.

Гузалья говорит, что ее подкупили аромат хлеба и большое желание вернуться на родину, поэтому после окончания вуза в 2001 году она приехала в Магнитогорск и устроилась в лабораторию МХК микробиологом. Но тяга к производству и желание заниматься технологическими процессами взяли свое: Гузалья перешла на хлебозавод № 1. Там поработала на всех этапах: и стажером, и кондитером, и тестоводом.

— Я прошла все ступени. Еще Рашида Хамзеевна Галиуллина, старший технолог и



мой наставник, мне говорила: «Хочешь стать хорошим технологом, иди на производство». В тот момент на первом хлебозаводе мы делали пирожные, пряники, печенье, кексы, так что мне удалось поработать на всех линиях, — вспоминает наша героиня.

После закрытия первого хлебозавода коллектив переехал в новый кондитерский цех. Здесь Гузалья около десяти лет трудилась инженером-технологом, а после второго декрета вышла мастером участка. Последние четыре года она работает начальником производства. На вопрос, какая работа ей

больше всего по душе, отвечает, что самое интересное — начинать новый проект.

— Дольше всего я работала в технологической службе. Совместно с главным технологом мы отработывали новые виды продукции. Особенно интересно было разрабатывать не аналог, а что-то оригинальное, авторское, — признается Гузалья.

Сегодня ее работа во многом организаторская. Есть задача, есть коллектив для ее выполнения — важно правильно организовать процесс.

— Бывает, что сотрудник не справляется с работой на каком-то определенном участке. Однако это не повод прощаться с ним. Каждому человеку можно найти задачу, с которой он хорошо справится. У нас в коллективе сотрудники могут максимально замещать друг друга. На каждого работника у нас два подменных и один запасной. Мне интересно найти в каждом человеке такие качества, которые укажут на его место в нашем производстве, — рассказывает наша героиня.

Самым сложным Гузалья считает не сам процесс работы, а погружение нового сотрудника в коллектив. По ее словам, в цехе работа выстроена так, что любой новичок, даже без специального образования, находясь под опекой наставника, может стать отличным кондитером.

Гузалья совсем мало говорит про себя, рассказывает в основном про коллектив, про его особенности. На вопрос, что ее вдохновляет в работе, отвечает, что заряжают Люди.

— И разряжают тоже, поэтому я и го-

ворю, что важно не только умение. Очень важна личность человека, его положительный настрой, желание работать, учиться чему-то. На работе чувствую себя счастливой. И на душе праздник от того, что все улыбаются, несмотря на то, что работа непростая. Я заряжаюсь от царящей в нашем цехе дружелюбной атмосферы.

Работа с людьми победила технология. Столкнувшись с трудностями в управлении, Гузалья, не привыкшая отступать, закончила Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования. Новое образование дало понимание методов управления и человеческой психологии. Сейчас Гузалья обучается по программе «Профессионалитет» и сможет работать как мастер производственного обучения — это будет уже четвертый ее диплом.

— Моя задача — помочь сотруднику адаптироваться, раскрыться. К каждому человеку я подхожу с большими надеждами и верой в его возможности. Чаше люди меня не разочаровывают, в них действительно скрыто много ресурсов, о которых они сами порой не догадываются, — признается она. — Каждый сотрудник — большая ценность!

За 25 лет в профессии наша героиня осталась верна своему главному принципу: за каждым производственным процессом стоят живые люди. Именно такие сотрудники, как Гузалья Нурмухаметова — с большим сердцем и верой в других, — составляют настоящий костяк предприятия.

Инвестиции

Вклад в будущее

Компания «СИТНО» ежегодно выделяет денежные средства на развитие социальной инфраструктуры территорий присутствия предприятий в рамках различных государственных программ. Одним из примеров такой работы стали объекты, запущенные в конце августа в Кизильском муниципальном округе.

В рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» завершен капитальный ремонт Кизильской детской школы искусств. В здании заменены полы, окна и двери, отремонтированы санузлы и инженерные системы, обновилась отделка помещений. Кроме того, приобретены новая мебель и музыкальные инструменты. Это позволит вывести образовательный процесс на новый уровень, сделать творческие занятия для воспитанников школы, в числе которых — дети работников предприятий «СИТНО», — такими же комфортными, как и в городских центрах. Общая сумма проекта составила свыше 29 млн рублей, более 2 млн из них — софинансирование, выделенное компанией «СИТНО».

Отметим, что Кизильский муниципальный округ является одним из самых активных участников госпрограммы КРСТ. С 2020 года здесь реализован 31 проект по обновлению домов культуры, детских садов, школ, объектов культуры и спорта. В большинстве из них наша компания на основе софинансирования приняла активное участие.

Кроме того, в селе Кизильском распахнуло двери новое общественное пространство — «Моло-



дежный вокзал». Название отражает широкий диапазон путей и возможностей: молодое поколение может выбрать разные траектории для развития — от волонтерства до проектной деятельности. В открытии нового пространства принял участие председатель совета директоров компании «СИТНО» Павел Журавский.

Молодежное пространство разделено на четыре функциональные зоны, где каждый найдет себе занятие по душе. Команда молодых активистов из Кизильского округа подготовила и защитила этот проект в рамках регионального конкурса «Своя атмосфера». Общая сумма гранта составила 2 млн рублей. Помощь в качественной подготовке документов для участия в конкурсе оказали специалисты нашей компании.

Новинка

Малина или смородина? Непростой выбор

В середине лета в хлебобулочном ассортименте Магнитогорского хлебокомбината появились сладкие новинки: рожки с малиновой начинкой и с начинкой из черной смородины. Если вы еще не в курсе, рассказываем!



Два новых рожка с ягодными начинками уже появились в магазинах «СИТНО».

В составе начинок — свежемороженые ягоды малины и черной смородины, которые придают выпечке насыщенный ягодный вкус и аромат.

Сложное дрожжевое тесто в сочетании с любимыми ягодными вкусами — отличный вариант для завтрака, чаепития или сладкого перекуса.

Попробуйте новинки и выберите своего ягодного фаворита!

Малина или черная смородина? Выбирать будет непросто, пробуйте оба.

Напоминаем, у рожков в ассортименте — еще пять вкусов. Рожки с брусничной и с грушевой начинками можно найти в магазинах «Пятерочка» и «Перекресток», с маковой, клубничной и яблочной начинками — в «Магните».

И, разумеется, вся великолепная семерка вкусов собрана в фирменной розничной сети «СИТНО».

«СИТНО» – детям

Традиции

Учимся с «СИТНО»

1 сентября по доброй традиции представители компании «СИТНО» поздравили учащихся подшефных школ с Днем знаний. Руководители компании вручили образовательным учреждениям подарки и пожелали детям успехов в новом учебном году.

В «СИТНО» существует многолетняя традиция шефства над образовательными учреждениями на территориях присутствия наших предприятий. Компания продолжает поддерживать четыре школы и два детских сада в Агаповском и Нагайбакском муниципальных округах, а также в городе Магнитогорске. В течение летнего периода всем подшефным детским образовательным учреждениям была оказана разнообразная помощь в подготовке к новому учебному году: выделены средства на проведение ремонтов и закупку строительных материалов.

В новом учебном году продолжают работу и специализированные агротехнологические классы, открытые при участии компании «СИТНО» в Фершампенуазской и Кизильской средних школах.

Также по традиции в преддверии нового учебного года 82 первоклассникам — детям сотрудников «СИТНО», были вручены школьные ранцы с наборами канцелярских принадлежностей, приобретенные за счет средств компании.

Родителям в этом году предложили выбор из трех вариантов для девочек и столько же — для мальчиков. Рюкзаки были подобраны специально для младших школьников, с учетом анатомических особенностей возраста, опираясь на рекомендации Роспотребнадзора и врачей-ортопедов. Все с прочной фурнитурой, светоотражателями, множеством нужных карманов и отделений, а также модными сейчас аксессуарами — обвесами для рюкзака с логотипом компании.

В рюкзаках будущие школьники нашли большой набор канцелярских принадлежностей, стильную легкую бутылку для воды и напутственное письмо от компании «СИТНО», адресованное первокласснику.

— Огромное спасибо нашей компании за такой подарок. Детям все очень понравилось! Замечательный дизайн: все яркое, модное; качество отличное. В рюкзаке все, что нужно первокласснику: видно, что к выбору подошли с пониманием детских потребностей. Сэкономили нашим семьям приличную сумму, — поделилась впечатлениями Мария Якшигулова, специалист по сбыту МКХП.



Лето с пользой

Лето — время не только каникул, но и первых серьезных шагов во взрослую жизнь. В разгар летнего сезона на производственных площадках компании кипела работа, но уже с юношеским задором.

Штат предприятий пополнили 60 школьников в возрасте от 14 до 17 лет. Мальчишки и девчонки пришли на смену своим родителям, чтобы на собственном опыте узнать, что такое трудовая дисциплина и финансовая независимость.

Большинство ребят устроились на работу впервые. Однако были и те, кто уже имел опыт летнего трудоустройства. Всех их объединяло главное — официальный трудовой договор, зарплата и сокращенный рабочий день для несовершеннолетних согласно трудовому законодательству.

На Магнитогорском комбинате хлебопродуктов трудились дети действующих сотрудников. Подсобные рабочие школьного возраста помогали в благоустройстве территории и знакомились с ритмом большого производственного процесса.

Нагайбакский птицеводческий комплекс трудоустроил учащихся подшефной Фершампенуазской средней школы. С помощью наставников они осваивали азы профессий и вносили свой вклад в общее дело.

Самый многочисленный трудовой десант из детей сотрудников работал на Магнитогорском хлебокомбинате. Здесь подростков распределили по двум направлениям: в кондитерский цех и на хлебозавод № 3. Школьники попробовали себя в роли укладчиков-упаковщиков и стали настоящим подспорьем для предприятия в пик летних отпусков. Главный бонус для ребят — не только деньги, заработанные своим трудом, но и уникальная возможность увидеть производство изнутри.

— Я помогала в уборке лаборатории — это моя первая в жизни работа. Сложного ничего не было, я старалась все задачи выполнять быстро и качественно. Было приятно, что я приношу пользу предприятию, на котором работает моя мама, — поделилась впечатлениями Наталья Китова, ученица 9-го класса.

Отметим, что это далеко не первый подобный опыт для наших предприятий. Практически каждый год компания «СИТНО» в той или иной форме предоставляет детям своих сотрудников возможность трудоустройства.



Малая Родина

На краю земли

Для большинства людей малая Родина — это родительский дом, куда можно возвратиться. А для **Ирины Филимоновой**, бренд-менеджера компании «СИТНО», малая Родина — это яркие вспышки воспоминаний, стопка черно-белых фотографий и рассказы родителей о ее раннем детстве, прошедшем на Крайнем Севере.

— Ирина, расскажите, где вы родились?

— Я родилась на Крайнем Севере, поэтому с точным местом рождения было все сложно. Фактически я родилась в Магаданской области Чукотского автономного округа, в родильном доме поселка Эгвекинот, но паспортный стол был только в поселке Иультин, поэтому всех рожденных детей из близлежащих поселков записывали в иультинцы.

— А какой населенный пункт считаете своей малой Родиной?

— Своей малой Родиной я считаю поселок старателей Восточный, там я жила с папой и мамой до пяти лет. Сегодня Восточный даже на карте не найти. Иультин на картах обозначен, но сейчас это — поселок-призрак. В Иультин из Анадыря, а это самый ближайший город, по тундре на вездеходах возят экскурсии для осмотра «заброшек». А Эгвекинот, судя по официальному сайту, живет и процветает, насколько это возможно в условиях Крайнего Севера.

— Как ваши родители оказались на «краю земли»?

— Там действительно был край земли — 70 километров до Чукотского моря, которое находится в бассейне Ледовитого океана.

Папа на Север уехал в молодости, задолго до знакомства с мамой. Работал на прииске водителем вахтовки и вездехода. Маму в то время работала на мебельной фабрике в Краснодарском крае. А познакомились родители во время их отпусков, на свадьбе в Пермском крае, и у них завязался роман. Я думаю, что любовь была большая, раз удалось увезти маму с юга в тундру.

— Расскажите нам про свои самые яркие детские воспоминания.

— У меня в памяти осталась очень четкая картинка: сугробы высотой с наш одностажный дом. В окно ничего не было видно, только снег. Помню тундру ранней весной: ни деревьев, ни кустов, только пропшлогдняя сухая свляющаяся трава.

Евражек помню. Это северные суслики, их по весне было очень много.

Еще одна яркая картинка из детства: я ем из банки ложкой красную икру без хлеба, без масла, как кашу. Папа увлекался рыбалкой. У нас всегда была красная рыба и вдоволь красной икры. Мама говорит, что меня кормили не детскими смесями и кашами, я предпочитала пюре из оленины. Север был стратегическим районом, там было отличное обеспечение и продуктами питания, и другими товарами.

— Чем занимались в свободное время?

— Ходили друг к другу в гости. Папа увлекался охотой и выделывал шкуры. У нас была шкура медведя, она много лет украшала кресло, но со временем распалась на кусочки, а шкура волка до сих пор цела. Отец не браконьерничал. Мед-

□ Отец с вездеходом возле айсберга

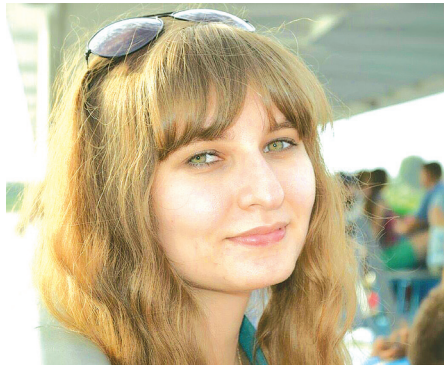


ведь, по семейным преданиям, был шатуном, волков тоже ликвидировали в целях безопасности. Много было шкурок зайцев и лис.

— Расскажите про людей.

— В те времена люди приезжали на заработки со всей страны. По маминым рассказам, многие друзья и знакомые у них были именно с севера. Отношения между людьми были человечнее и крепче, чем на большой земле. Этому способствовали су-

Беседовала
Наталья КАСТРУЛИНА



ровые климатические и бытовые условия, выживали коллективом. В одиночку все было сложнее.

Местные жители, чукчи, жили на стойбищах в чумах. У мамы была приятельница чукча, она к нам приходила в гости. Эта женщина никогда не сидела ни на стульях, ни на диване, а только на полу. Помню, что она была стройная и очень смуглая, одета в традиционную одежду из оленьих шкур. Зимой на ней было надето два комбинезона: один — мехом внутрь, другой — мехом наружу. Думаю, они защищали хозяйку от любых ветров и морозов. Обувь — торбаса, легкие и теплые мягкие сапоги. Их шьют из оленьего камуса — шкуры с ног, или из шкур нерпы.

В чукотском чуме мне, к сожалению, не довелось побывать.

— Почему вы уехали с севера?

— В 1994 году мы вернулись на большую землю, потому что Советский Союз распался, финансирование прекратилось, и люди стали уезжать кто куда. Они торопились купить жилье на заработанные на севере деньги.

Когда мы вернулись на материк, мы с собой привезли шкуру того медведя, волка и огромные оленьи рога, из которых сделали вешалку для шапок. В девяностые это было модно.

— Вы больше не были на севере? Вас туда не тянет?

— Папа возвращался на Север, работал вахтой, ему не хватало до пенсии северного стажа. Думаю, он был счастлив, что поехал. Говорил, что многих на север тянет, что он сильно скучает по тому времени. Мама тоже с теплотой вспоминает нашу северную жизнь. А мои воспоминания — белые просторы без линии горизонта, хотя мне сложно сказать, мое ли это воспоминание или пейзаж с фотографий. Обязательно съезжу на север, если представится случай.

Опрос месяца

Наступила осень, стартовал новый учебный год. Во многих семьях сотрудников компании «СИТНО» дети стали студентами. Для них открывается новая страница жизни, впереди — освоение профессии и взросление. Давайте узнаем, какие бы советы дали наши коллеги начинающим студентам на старте первого семестра.



Виктория ЯНТУРИНА,
главный менеджер
по персоналу МХК

— Моя дочь — первокурсница Тюменского государственного университета, факультета физической культуры и спорта. Она с трех лет занимается художественной гимнастикой. Ее будущая профессия — тренер. У Алины за пятнадцать лет спорта сформированы воля, дисциплина, самостоятельность, гибкость тела. А я ей всегда советую развивать в себе гибкость характера. Это поможет находить друзей, общаться с соседями по комнате и преподавателями. Все вопросы решаемы в начале, не стоит доводить их до предела. Жесткое все-гда можно сломать, а гибкое спружинит без потерь.



Дмитрий МИХАЙЛИН,
контролер транспортных
средств МКХП

— Как завещал великий Ленин: «Учиться, учиться и еще раз учиться!». Совет всем. А если серьезно, то первокурсникам, помимо усердной учебы, я посоветую заниматься нетворкингом. Заводите полезные знакомства и деловые связи. Создавайте круг людей, которые могут помочь в решении задач, в поиске работы, в развитии бизнеса, да в чем угодно. И, конечно, ищите друзей! Школьные друзья — это одно, а студенческие — совсем другое. В студенчестве дружба более осмысленная, здесь люди чаще одного круга, «одного поля ягода».



Мария СПИЦЫНА,
ведущий менеджер
отдела обучения «Урал - Ситно»

— Я бы сказала студентам: помните, что каждый из вас — особенный, у каждого из вас есть своя суперсила. Обнаружить ее можно, только внимательно наблюдая за собой и своими предпочтениями. Следуйте за своим интересом, будьте любопытны, не переставайте искать истину и верить в лучшее. Оставайтесь верны себе в любой ситуации. Обязательно путешествуйте и каждый день узнавайте новое!



Владимир ВАСИЛЮК,
инженер КИПиА
ППР «Уральский»

— Новоиспеченному студенту советую не волноваться и не накручивать себя: преподаватели и учителя не враги. Сложности есть у большинства начинающих, но они преодолимы. Больше дружелюбия! Нужно попытаться подружиться с преподавателями, в будущем это пригодится. Очень важно не бояться спрашивать, если что-то непонятно. Преподаватели очень ценят интересующихся студентов и не любят безразличия к их предмету. Первокурсникам лучше сразу начать думать, где они планируют работать, чем будут заниматься.



Дмитрий КОЖЕВНИКОВ,
начальник отдела «СИТНО ИТ»

— Сегодня многие студенты работают — это похвально, но, мой совет, воспринимайте учебу как главную работу, обязательно ходите на пары, сдавайте все вовремя. Долги нарастают как снежный ком и сильно отравляют жизнь. Заводите друзей и приятелей среди одногруппников. Совместная подготовка шпаргалок и один на троих конспект никто не отменял. Вместе учиться легче, а веселиться интереснее. Участвуйте в студенческой жизни: КВН, капустники, посиделки в общежитии и походы в горы — это ваша история, которую вы будете не раз вспоминать. И главное: студенчество — это время проб и ошибок. Ищите себя, не бойтесь трудностей, в молодости они преодолеваются легче.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В ОКТЯБРЕ!

МКХП

- 2 октября Ольга Викторовна Данилова, фасовщик, 50 лет
- 8 октября Виктор Александрович Васюков, водитель автомобиля, 50 лет
- 20 октября Сергей Владимирович Рочев, электрогазосварщик, 60 лет

МПК-1

- 8 октября Ольга Николаевна Михеева, оператор птицефабрик, 50 лет
- 12 октября Сергей Вячеславович Керенский, водитель автомобиля, 65 лет
- 20 октября Сергей Борисович Ерофеев, оператор птицефабрик, 65 лет

МПК-2

- 1 октября Александра Валерьевна Кузьмина, обработчик птицы, 55 лет
- 13 октября Шаура Булатовна Бусунова, обработчик птицы, 55 лет
- 18 октября Любовь Викторов-

на Чужикова, обработчик птицы, 55 лет

- 21 октября Сергей Федорович Васильев, оператор птицефабрик, 55 лет
- 23 октября Муроджон Мукумович Каримов, оператор птицефабрик, 55 лет

МХК

- 10 октября Алексей Александрович Чекалев, наладчик оборудования, 55 лет
- 22 октября Марина Анатольевна Зарубина, тестовод, 50 лет
- 24 октября Елена Николаевна Панченко, машинист тесторазделочных машин, 55 лет
- 25 октября Татьяна Федоровна Жерикова, уборщик помещений, 70 лет
- 28 октября Светлана Владимировна Горождина, укладчик-упаковщик, 55 лет

НПК

- 5 октября Рамазан Рашидович Жильгильдин, оператор птицефабрик, 55 лет
- 15 октября Светлана Ильинична Касуова, санитар ветеринарный, 60 лет

- 17 октября Фарида Ахметкужева, Мидатталиева, обработчик птицы, 60 лет
- 23 октября Станислав Петрович Бронников, ветеринарный врач, 50 лет

ППР «Уральский»

- 3 октября Карлыгаш Умаровна Игимбаева, санитар ветеринарный, 60 лет
- 5 октября Татьяна Павловна Гусева, бухгалтер, 55 лет

Розница

- 9 октября Людмила Геннадьевна Бровина, продавец-кассир, 55 лет
- 14 октября Назифа Ахметовна Закирова, администратор, 65 лет

«Ситно – Продукт»

- 28 октября Игорь Евгеньевич Кручинин, кладовщик, 65 лет
- 30 октября Наталья Геннадьевна Перевозкина, заведующая складом, 50 лет

ПОЗДРАВЛЯЕМ

«Урал – Ситно»

- 29 октября Павел Владимирович Егоров, заместитель генерального директора по мукомольному, зерновому производству и хлебопечению, 50 лет

Уральское агентство безопасности

- 25 октября Светлана Юрьевна Фокина, охранник, 55 лет
- 26 октября Лариса Николаевна Будкова, начальник караула, 60 лет
- 28 октября Михаил Борисович Кудрявцев, заместитель начальника охраны, 60 лет
- 30 октября Сергей Анатольевич Яшунов, охранник, 65 лет

Элеватор Сибайский

- 28 октября Евгений Павлович Медведев, главный инженер, 60 лет

Элеватор Буранный

- 14 октября Виталий Валерьевич Григорьев, машинист автоприема, 50 лет